

## DAFTAR ISI

### Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN .....	v
HALAMAN RIWAYAT HDUP .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
HALAMAN MOTTO .....	viii
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	x
PRAKATA .....	xi
DAFTAR ISI .....	xii

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian .....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Manfaat Penelitian .....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	9

### **BAB II LANDASAN TEORI**

2.1 Pelatihan .....	11
2.1.1 Pengertian Pelatihan .....	11
2.1.2 Tujuan Pelatihan.....	12
2.1.3 Manfaat dan PentingnyaPelatihan .....	12
2.1.4 Metode – Metode Pelatihan .....	13
2.1.5 Indikator Pelatihan.....	15
2.2 Insentif.....	16
2.2.1 IndikatorInsentif .....	17
2.3 Komitmen Organisasional .....	18

2.3.1 Pengertian Komitmen Organisasional .....	18
2.3.2 Tipe Komitmen Organisasional .....	19
2.3.3 Membangun Komitmen Organisasional .....	19
2.3.4 Indikator Komitmen Organisasional .....	20
2.4 Penelitian Terdahulu .....	21
2.5 Kerangka Pikir .....	24
2.6 Hipotesis .....	25

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Jenis Penelitian.....	28
3.2 Sumber Data .....	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	29
3.4 Populasi dan Sampel .....	30
3.4.1 Populasi.....	30
3.4.2 Sampel .....	30
3.4.3 Variabel Penelitian .....	31
3.5 Definisi Operasional Variabel .....	31
3.6 Teknik Analisis Data.....	33
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.8 Metode Analisa Data.....	37
3.9 Pengujian Hipotesis.....	37

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Deskripsi Data.....	39
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen .....	46
4.2.1 Uji Validitas .....	46
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	48
4.3 Uji Persyaratan Analisis Data .....	49
4.4 Hasil Pengujian Regresi .....	51
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	53
4.6 Pembahasan .....	55

### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan.....	59
-------------------	----

5.2 Saran..... 59

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**