

PENGARUH PELATIHAN DAN INSENTIF TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PT. GALANG TINGGI RAYA

Oleh

Muhammad Ezha Al-Farabi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan insentif terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Galang Tinggi Raya. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yaitu penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel penelitian ini menggunakan karyawan 32 orang karyawan di PT. Galang Tinggi Raya. Penelitian ini menggunakan data primer dengan metode pengujian hipotesis menggunakan analisis Regresi linear Berganda. Hasil penelitian menunjukkan Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional PT. Galang Tinggi Raya. Insentif berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional PT. Galang Tinggi Raya dan Pelatihan dan Insentif berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional PT. Galang Tinggi Raya.

Kata Kunci : *Pelatihan, Insentif, Komitmen Organisasional Dan PT. Galang Tinggi Raya.*

THE EFFECT OF TRAINING AND INCENTIVES ON EMPLOYEE ORGANIZATION COMMITMENT AT PT. GALANG TINGGI RAYA

By
Muhammad Ezha Al-Farabi

ABSTRACT

This research aimed to determine the influence of training and incentives on employee organizational commitment at PT. Galang Tinggi Raya. The saturated sampling technique was used. This research sample used 32 employees at PT. Galang Tinggi Raya. This research used primary data with multiple linear regression analysis. Research results showed that training has a significant effect on employee organizational commitment at PT. Galang Tinggi Raya. Incentives are significant to employee organizational commitment. Training and Incentives have a significant effect on employee organizational commitment.

Keywords: Training, Incentives, Organizational Commitment.