

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Everbright Bandar Lampung. Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah diuraikan oleh bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Everbright Bandar Lampung. Hasil penelitian ini mendukung teori atribusi dikarenakan adanya sikap dan perilaku individu yang harus diukur sebagai pencapaian kinerja suatu perusahaan agar tidak terjadi kesalahan atau hal-hal yang tidak diinginkan oleh perusahaan.

#### **5.2 Saran**

1. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai pertimbangan atau sebagai evaluasi bagi PT. Everbright Bandar Lampung agar terus meningkatkan budaya organisasi dan motivasi kerja yang berguna untuk meningkatkan kinerja di perusahaan tersebut.
2. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang berhubungan dengan kinerja karyawan seperti Kesesuaian Kompensasi dan Karakteristik Individu sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan. Selain itu peneliti juga dapat menambahkan populasi dan sampel agar hasil yang didapatkan lebih efisien