

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai Budaya Organisasi (X1), Lingkungan Kerja Fisik (X2) Dan Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung.
2. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung.
3. Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y)

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung sebagai berikut :

1. Menyarankan kepada pihak PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung, untuk dapat meningkatkan pemahaman karyawan terkait standar sikap dan perilaku karyawan dengan hal tersebut karyawan dapat lebih memahami tujuan dari perusahaan sehingga karyawan akan lebih bersemangat untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. Menyarankan kepada Pihak PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung hendaknya menjada kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor lingkungan kerja fisik. Penulis menyarankan agar pihak perusahaan Seharusnya pihak perusahaan mampu menjaga lingkungan kerja karyawan terutama lingkungan kerja fisik agar karyawan dapat merasa nyaman dalam bekerja.

3. Hendaknya karyawan PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung mampu menerapkan peraturan yang ditetapkan oleh pihak perusahaan agar terciptanya keselarasan antar karyawan maupun dengan pimpinan sehingga hal tersebut akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja yang dilakukan oleh karyawan.
4. Penelitian Selanjutnya Mengingat keterbatasan waktu yang dilakukan oleh peneliti dalam penelitian ini, disarankan untuk penelitian selanjutnya untuk membahas faktor lain selain Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik dan kinerja karyawan atau melanjutkan dengan menggunakan variabel intervening.