

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh Integritas, Pengendalian Internal dan Kepemimpinan terhadap Akuntabilitas Kinerja pada Pemerintah Daerah Kota Bandar Lampung. Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan. Hasil penelitian yang didapatkan bahwa integritas dan pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap akuntabilitas kinerja, sedangkan kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap akuntabilitas kinerja. Hasil penelitian ini mendukung teori *agency* dikarenakan adanya keterlibatan *agent* dan *principal* yang membutuhkan kerja sama sebagai instrumen penting dalam mengatur segala sesuatu yang ada di organisasi dan mengatur pihak-pihak yang terlibat.

#### 5.2 Saran

1. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai pertimbangan atau sebagai evaluasi bagi Pemerintah Daerah Kota Bandar Lampung agar terus meningkatkan program kinerja suatu organisasi dan mampu mewujudkan akuntabilitas kinerja pemerintahan yang baik.
2. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang berhubungan dengan akuntabilitas kinerja seperti Partisipasi Masyarakat dan Komitmen Organisasi sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi akuntabilitas kinerja. Selain itu peneliti juga dapat menambahkan populasi dan sampel agar hasil yang didapatkan lebih efisien.