

## Lampiran I

Bandar Lampung, Januari 2024

### Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Deni Prayoga

NPM : 2012110045

Jurusan : S1 Manajemen

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada karyawan bagian service PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung, Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN SERVICE PT AUTO 2000 RADEN INTAN BANDAR LAMPUNG**, Sehubungan dengan maksud diatas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara. Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Deni Prayoga

NPM. 2012110045

## PERNYATAAN KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN SERVICE  
PT AUTO 2000 RADEN INTAN BANDAR LAMPUNG**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

**SS = Sangat Setuju      S = Setuju      CS = Cukup Setuju**

**TS = Tidak Setuju      STS = Sangat Tidak Setuju**

No. Res :

### IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : ..... (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin :  Laki – Laki                       Perempuan
3. Usia :  17 – 22 tahun                       29 – 34 tahun  
 23 – 28 tahun                               > 35 tahun

## DAFTAR PERNYATAAN

<b>Budaya Organisasi</b>						
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS (1)</b>	<b>TS (2)</b>	<b>CS (3)</b>	<b>S (4)</b>	<b>SS (5)</b>
<b>Inovatif</b>						
<b>1</b>	Budaya mendorong untuk melakukan inovasi dalam pekerjaan					
<b>2</b>	Budaya memberikan kebebasan dalam bertindak untuk mengambil keputusan					
<b>Memberikan Perhatian Secara Detail</b>						
<b>3</b>	Budaya mendorong menyelesaikan pekerjaan dengan akurat					
<b>4</b>	Budaya Perusahaan selalu disampaikan secara detail kepada para karyawan					
<b>Berorientasi Pada Hasil Yang Dicapai</b>						
<b>5</b>	Budaya mendorong karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang optimal					
<b>6</b>	Budaya mendorong karyawan untuk berorientasi kepada hasil kerja yang tinggi					
<b>Berorientasi Kepada Kepentingan Karyawan</b>						
<b>7</b>	Budaya mendorong kekompakan antar karyawan dalam bekerja					
<b>8</b>	Budaya menciptakan kordinasi yang baik diantara karyawan					
<b>Agresif Dalam Bekerja</b>						
<b>9</b>	Budaya mendorong untuk selalu membuat rencana untuk pekerjaan yang saya lakukan agar dapat mencapai tujuan					
<b>10</b>	Budaya mendorong untuk bekerja giat dalam melaksanakan pekerjaan					

<b>Motivasi Kerja</b>						
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS (1)</b>	<b>TS (2)</b>	<b>CS (3)</b>	<b>S (4)</b>	<b>SS (5)</b>
<b>Fisiologi</b>						
<b>1</b>	Jam istirahat yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup					
<b>2</b>	Jaminan kesehatan yang diberikan oleh perusahaan cukup baik					
<b>Kemanan</b>						
<b>3</b>	Keamanan di lingkungan perusahaan sudah dikelola dengan baik					
<b>4</b>	Keselamatan kerja di perusahaan ini sudah diperhatikan dengan baik					
<b>Sosial</b>						
<b>5</b>	Ikut terlibat di dalam kegiatan-kegiatan kebersamaan yang diadakan di luar perusahaan					
<b>6</b>	Dapat bersosialisasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja di lingkungan perusahaan					
<b>Penghargaan</b>						
<b>7</b>	Atasan memberikan pujian bila ada bawahan yang mampu menjalankan tugas pekerjaan dengan baik					
<b>8</b>	Atasan memberikan penghargaan bagi bawahan yang berprestasi					
<b>Aktualisasi</b>						
<b>9</b>	Pekerjaan sudah sesuai dengan keterampilan dan latar belakang Pendidikan yang dimiliki					
<b>10</b>	Perusahaan memberikan pelatihan kepada karyawan agar meningkatkan kemampuan dalam bekerja					

<b>Kepuasan Kerja</b>						
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS (1)</b>	<b>TS (2)</b>	<b>CS (3)</b>	<b>S (4)</b>	<b>SS (5)</b>
<b>Kedisiplinan</b>						
<b>1</b>	Selalu dapat menaati peraturan yang berlaku di perusahaan					
<b>2</b>	Selalu dapat menaati waktu kerja yang telah ditetapkan					
<b>Moral</b>						
<b>3</b>	Selalu dapat mengutamakan pekerjaan dan tanggung jawab saya saat bekerja setiap hari					
<b>4</b>	Merasa bersemangat dalam melaksanakan pekerjaan					
<b>Trun Over</b>						
<b>5</b>	Puas pada pekerjaan saya dan tidak berpikir untuk pindah pekerjaan					
<b>6</b>	Merasa nyaman dengan pekerjaan dan tidak berpikir untuk berhenti dari pekerjaan					

## Lampiran II (Hasil Jawaban Responden)

No	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10	Budaya Organisasi
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	2	3	1	4	3	3	2	3	2	3	26
3	2	2	1	3	2	3	2	1	1	2	19
4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	34
5	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	34
6	5	5	5	5	4	5	4	3	4	4	44
7	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
8	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	46
9	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	41
10	3	5	3	5	5	4	3	3	2	5	38
11	4	5	4	5	4	5	3	3	3	4	40
12	4	4	4	5	5	5	3	3	4	5	42
13	3	4	4	5	4	4	3	3	5	4	39
14	3	5	4	5	5	4	3	3	4	5	41
15	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	41
16	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	46
17	4	4	3	5	5	4	4	3	4	5	41
18	4	5	2	4	4	4	4	4	2	4	37
19	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
20	4	4	5	4	4	4	2	2	5	4	38
21	4	4	5	4	4	4	1	1	5	4	36
22	4	4	2	4	4	3	3	3	2	4	33
23	2	2	4	4	4	2	2	2	4	4	30
24	2	2	4	4	4	2	2	2	4	4	30
25	4	4	3	5	4	4	3	3	3	4	37
26	3	5	3	5	5	4	3	4	3	5	40
27	4	5	3	5	5	4	4	4	3	5	42
28	3	4	5	5	4	5	4	4	3	4	41
29	3	4	4	2	4	3	4	3	4	4	35
30	5	5	5	5	3	5	4	3	4	4	43
31	2	2	4	4	4	2	2	2	4	4	30
32	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
33	2	4	1	4	3	3	2	3	2	3	27
34	2	3	1	4	2	3	2	1	1	2	21
35	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	34
36	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	34
37	5	5	5	5	4	5	4	3	4	4	44
38	4	5	4	5	3	5	4	5	4	4	43
39	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
40	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	42
41	3	5	3	5	5	4	3	3	2	5	38
42	4	5	4	5	4	5	3	3	3	4	40
43	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	46
44	4	4	3	5	5	4	4	3	4	5	41
45	4	5	2	4	4	4	4	4	2	4	37
46	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
47	4	4	5	4	4	4	2	2	5	4	38
48	4	4	5	4	4	4	1	1	5	4	36
49	4	4	2	4	4	3	3	3	2	4	33
50	2	2	4	4	4	2	2	2	4	4	30
51	2	2	4	4	4	2	2	2	4	4	30
52	4	5	5	5	4	5	3	5	3	5	44
53	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	46
54	4	4	3	5	5	3	3	3	4	5	39
55	4	5	3	4	3	4	4	3	2	4	36
56	4	4	4	3	4	4	2	2	3	4	34
57	4	4	5	4	4	4	3	2	5	4	39
58	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
59	5	5	5	5	4	5	3	3	3	4	42
60	4	5	3	5	3	5	3	5	4	4	41
61	4	5	5	5	4	4	4	3	4	5	43
Total	219	258	227	267	242	243	191	188	215	253	219

No	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	Motivasi Kerja
1	5	5	3	5	5	2	3	4	4	4	40
2	5	5	3	5	5	5	5	2	4	4	43
3	5	5	2	5	5	5	5	2	3	4	41
4	5	5	3	5	5	5	5	3	4	4	44
5	5	5	3	5	5	5	5	3	4	3	43
6	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
7	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45
8	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45
9	5	4	4	5	3	4	4	4	5	5	43
10	5	5	3	4	2	5	3	3	5	5	40
11	5	4	4	5	5	3	4	4	5	5	44
12	5	5	4	5	5	3	4	4	4	5	44
13	5	4	3	4	5	5	3	3	4	5	41
14	5	5	4	4	4	3	4	3	5	5	42
15	4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	42
16	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
17	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
18	4	4	3	4	4	3	3	4	5	4	38
19	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	39
20	4	4	5	4	2	2	5	4	4	4	38
21	4	4	1	4	5	3	1	4	4	4	34
22	4	4	1	3	4	5	1	4	4	4	34
23	4	4	1	2	4	5	1	2	2	4	29
24	4	4	1	2	4	1	1	2	2	4	25
25	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	41
26	4	5	3	4	3	3	4	3	5	5	39
27	5	5	4	4	2	2	4	5	4	5	40
28	5	4	2	5	2	2	2	3	4	4	33
29	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	34
30	5	3	4	5	2	3	3	5	5	5	40
31	4	4	1	3	5	5	1	2	2	4	31
32	4	3	3	4	5	5	3	4	4	4	39
33	4	3	3	3	4	2	3	2	4	4	32
34	4	2	2	3	5	3	2	2	3	4	30
35	4	3	3	3	5	3	3	3	4	4	35
36	3	4	3	4	5	4	3	3	4	3	36
37	5	4	4	5	4	3	4	5	5	5	44
38	5	4	4	5	5	3	4	4	5	5	44
39	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45
40	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
41	5	5	3	4	4	3	3	3	5	5	40
42	5	4	4	5	4	3	4	4	5	5	43
43	5	4	4	5	3	3	4	4	5	5	42
44	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
45	4	4	3	4	3	4	3	4	5	4	38
46	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	36
47	4	4	5	4	2	3	5	4	4	4	39
48	5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	45
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	5	4	3	5	4	3	4	4	5	5	42
53	5	4	3	5	3	3	4	4	5	5	41
54	5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	42
55	4	4	3	4	3	4	3	4	5	4	38
56	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
57	4	4	5	3	2	3	5	4	4	4	38
58	3	4	3	4	5	4	3	4	4	3	37
59	5	4	4	5	4	3	4	4	5	5	43
60	5	4	4	5	5	3	4	4	5	5	44
61	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44
Total	279	259	206	262	246	222	219	226	265	272	279

No	K1	K2	K3	K4	K5	K6	Kepuasan Kerja
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	5	5	5	1	2	22
3	2	3	3	4	2	2	16
4	2	2	3	4	4	3	18
5	3	4	4	3	3	3	20
6	4	4	5	5	3	4	25
7	4	4	5	5	5	4	27
8	4	3	5	5	4	4	25
9	5	5	5	5	3	4	27
10	3	4	4	5	3	3	22
11	3	3	5	4	3	3	21
12	3	4	5	5	3	3	23
13	4	3	4	4	3	3	21
14	4	3	4	5	3	3	22
15	4	5	5	5	3	4	26
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	4	5	3	4	24
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	4	4	4	3	3	22
20	2	2	4	2	2	2	14
21	2	2	4	3	2	2	15
22	4	4	3	4	3	3	21
23	4	4	2	4	2	2	18
24	4	4	2	4	2	2	18
25	3	3	4	3	3	3	19
26	3	3	4	5	4	3	22
27	3	4	3	5	3	3	21
28	3	3	5	4	3	4	22
29	3	4	4	3	3	3	20
30	4	4	5	5	3	4	25
31	4	4	2	4	2	2	18
32	3	3	4	4	3	3	20
33	2	2	3	4	3	2	16
34	3	3	3	4	2	3	18
35	2	2	3	4	4	3	18
36	3	4	4	3	3	3	20
37	4	4	5	5	3	4	25
38	4	4	5	5	5	4	27
39	4	3	5	5	4	4	25
40	5	5	5	5	3	4	27
41	3	4	4	5	3	3	22
42	3	3	5	4	3	3	21
43	4	4	5	4	4	4	25
44	4	4	4	5	3	4	24
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	4	4	3	3	22
47	2	2	4	2	2	2	14
48	3	3	4	3	3	3	19
49	5	5	5	5	5	5	30
50	5	5	5	5	5	5	30
51	5	5	5	5	5	5	30
52	3	3	5	4	3	3	21
53	4	4	5	4	4	5	26
54	4	4	4	5	4	5	26
55	4	4	4	4	4	4	24
56	4	5	4	4	5	5	27
57	4	5	4	4	4	4	25
58	4	4	4	3	3	4	22
59	4	4	5	5	4	4	26
60	4	4	5	5	5	4	27
61	4	3	5	5	4	4	25
Total	220	227	256	260	204	211	1039



### Lampiran III (Hasil Uji Deskriptif)

#### Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	61	100.0	100.0	100.0

#### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
> 35 tahun	12	19.7	19.7	19.7
17 – 22 tahun	14	23.0	23.0	42.6
Valid 23 – 28 tahun	17	27.9	27.9	70.5
29 – 34 tahun	18	29.5	29.5	100.0
Total	61	100.0	100.0	

#### B1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	9	14.8	14.8	14.8
3	12	19.7	19.7	34.4
Valid 4	35	57.4	57.4	91.8
5	5	8.2	8.2	100.0
Total	61	100.0	100.0	

#### B2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	9.8	9.8	9.8
3	2	3.3	3.3	13.1
Valid 4	25	41.0	41.0	54.1
5	28	45.9	45.9	100.0
Total	61	100.0	100.0	

#### B3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	6.6	6.6	6.6
2	4	6.6	6.6	13.1
Valid 3	15	24.6	24.6	37.7
4	20	32.8	32.8	70.5
5	18	29.5	29.5	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**B4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.6	1.6	1.6
3	5	8.2	8.2	9.8
4	25	41.0	41.0	50.8
5	30	49.2	49.2	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**B5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.3	3.3	3.3
3	9	14.8	14.8	18.0
4	39	63.9	63.9	82.0
5	11	18.0	18.0	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**B6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	8.2	8.2	8.2
3	11	18.0	18.0	26.2
4	25	41.0	41.0	67.2
5	20	32.8	32.8	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**B7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	3.3	3.3	3.3
2	12	19.7	19.7	23.0
3	24	39.3	39.3	62.3
4	22	36.1	36.1	98.4
5	1	1.6	1.6	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**B8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	6.6	6.6	6.6
2	9	14.8	14.8	21.3
3	31	50.8	50.8	72.1
4	12	19.7	19.7	91.8
5	5	8.2	8.2	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**B9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	3.3	3.3	3.3
2	9	14.8	14.8	18.0
3	15	24.6	24.6	42.6
4	25	41.0	41.0	83.6
5	10	16.4	16.4	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**B10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.3	3.3	3.3
3	4	6.6	6.6	9.8
4	38	62.3	62.3	72.1
5	17	27.9	27.9	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**M1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	3.3	3.3	3.3
4	22	36.1	36.1	39.3
5	37	60.7	60.7	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**M2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.6	1.6	1.6
3	4	6.6	6.6	8.2
4	35	57.4	57.4	65.6
5	21	34.4	34.4	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**M3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	8.2	8.2	8.2
2	3	4.9	4.9	13.1
3	23	37.7	37.7	50.8
4	24	39.3	39.3	90.2
5	6	9.8	9.8	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**M4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.3	3.3	3.3
3	7	11.5	11.5	14.8
4	23	37.7	37.7	52.5
5	29	47.5	47.5	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**M5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	7	11.5	11.5	11.5
3	10	16.4	16.4	27.9
4	18	29.5	29.5	57.4
5	26	42.6	42.6	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**M6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.6	1.6	1.6
2	5	8.2	8.2	9.8
3	25	41.0	41.0	50.8
4	14	23.0	23.0	73.8
5	16	26.2	26.2	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**M7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	8.2	8.2	8.2
2	2	3.3	3.3	11.5
3	18	29.5	29.5	41.0
4	24	39.3	39.3	80.3
5	12	19.7	19.7	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**M8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	7	11.5	11.5	11.5
3	11	18.0	18.0	29.5
4	36	59.0	59.0	88.5
5	7	11.5	11.5	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**M9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	4.9	4.9	4.9
3	2	3.3	3.3	8.2
4	27	44.3	44.3	52.5
5	29	47.5	47.5	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**M10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	6.6	6.6	6.6
4	25	41.0	41.0	47.5
5	32	52.5	52.5	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**K1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	7	11.5	11.5	11.5
3	16	26.2	26.2	37.7
4	32	52.5	52.5	90.2
5	6	9.8	9.8	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**K2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	9.8	9.8	9.8
3	15	24.6	24.6	34.4
4	30	49.2	49.2	83.6
5	10	16.4	16.4	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**K3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	4.9	4.9	4.9
3	7	11.5	11.5	16.4
4	26	42.6	42.6	59.0
5	25	41.0	41.0	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**K4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.3	3.3	3.3
3	7	11.5	11.5	14.8
4	25	41.0	41.0	55.7
5	27	44.3	44.3	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**K5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.6	1.6	1.6
2	8	13.1	13.1	14.8
3	29	47.5	47.5	62.3
4	15	24.6	24.6	86.9
5	8	13.1	13.1	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**K6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	9	14.8	14.8	14.8
3	22	36.1	36.1	50.8
4	23	37.7	37.7	88.5
5	7	11.5	11.5	100.0
Total	61	100.0	100.0	

### Lampiran IV (Hasil Uji Validitas)

#### Correlations

		B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10	Budaya Organisasi
B1	Pearson Correlation	1	.745**	.496**	.428**	.295*	.762**	.554**	.367**	.305*	.427**	.782**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.021	.000	.000	.004	.017	.001	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
B2	Pearson Correlation	.745**	1	.280*	.503**	.278*	.830**	.673**	.631**	.098	.478**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000		.029	.000	.030	.000	.000	.000	.451	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
B3	Pearson Correlation	.496**	.280*	1	.333**	.347**	.465**	.204	.095	.773**	.499**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000	.029		.009	.006	.000	.116	.467	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
B4	Pearson Correlation	.428**	.503**	.333**	1	.404**	.544**	.406**	.461**	.246	.539**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.009		.001	.000	.001	.000	.056	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
B5	Pearson Correlation	.295*	.278*	.347**	.404**	1	.211	.261*	.180	.306*	.838**	.552**
	Sig. (2-tailed)	.021	.030	.006	.001		.102	.042	.165	.017	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
B6	Pearson Correlation	.762**	.830**	.465**	.544**	.211	1	.588**	.504**	.235	.377**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.102		.000	.000	.069	.003	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
B7	Pearson Correlation	.554**	.673**	.204	.406**	.261*	.588**	1	.721**	.107	.449**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.116	.001	.042	.000		.000	.411	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
B8	Pearson Correlation	.367**	.631**	.095	.461**	.180	.504**	.721**	1	.072	.411**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.467	.000	.165	.000	.000		.581	.001	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
B9	Pearson Correlation	.305*	.098	.773**	.246	.306*	.235	.107	.072	1	.407**	.546**
	Sig. (2-tailed)	.017	.451	.000	.056	.017	.069	.411	.581		.001	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
B10	Pearson Correlation	.427**	.478**	.499**	.539**	.838**	.377**	.449**	.411**	.407**	1	.751**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.001	.001		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.782**	.790**	.682**	.677**	.552**	.805**	.709**	.635**	.546**	.751**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	Motivasi_Kerja
M1	Pearson Correlation	1	.475**	.373**	.653**	.053	.164	.468**	.264*	.383**	.714**	.677**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.683	.206	.000	.040	.002	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
M2	Pearson Correlation	.475**	1	.235	.370**	.087	.313*	.446**	.169	.161	.253*	.541**
	Sig. (2-tailed)	.000		.068	.003	.504	.014	.000	.193	.216	.050	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
M3	Pearson Correlation	.373**	.235	1	.513**	-.155	-.027	.793**	.651**	.637**	.486**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.003	.068		.000	.234	.834	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
M4	Pearson Correlation	.653**	.370**	.513**	1	.189	.173	.648**	.487**	.667**	.392**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000		.144	.182	.000	.000	.000	.002	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
M5	Pearson Correlation	.053	.087	-.155	.189	1	.408**	.027	-.126	-.098	-.076	.260*
	Sig. (2-tailed)	.683	.504	.234	.144		.001	.838	.335	.452	.561	.043
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
M6	Pearson Correlation	.164	.313*	-.027	.173	.408**	1	.193	.010	-.009	.003	.402**
	Sig. (2-tailed)	.206	.014	.834	.182	.001		.136	.938	.945	.984	.001
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
M7	Pearson Correlation	.468**	.446**	.793**	.648**	.027	.193	1	.397**	.502**	.304*	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.838	.136		.002	.000	.017	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
M8	Pearson Correlation	.264*	.169	.651**	.487**	-.126	.010	.397**	1	.634**	.432**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.040	.193	.000	.000	.335	.938	.002		.000	.001	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
M9	Pearson Correlation	.383**	.161	.637**	.667**	-.098	-.009	.502**	.634**	1	.534**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.002	.216	.000	.000	.452	.945	.000	.000		.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
M10	Pearson Correlation	.714**	.253*	.486**	.392**	-.076	.003	.304*	.432**	.534**	1	.590**
	Sig. (2-tailed)	.000	.050	.000	.002	.561	.984	.017	.001	.000		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.677**	.541**	.743**	.815**	.260*	.402**	.802**	.627**	.697**	.590**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.043	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Correlations**

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	Kepuasan_Kerja
K1	Pearson Correlation	1	.810**	.383**	.569**	.442**	.686**	.840**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
K2	Pearson Correlation	.810**	1	.288*	.476**	.310*	.565**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000		.025	.000	.015	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
K3	Pearson Correlation	.383**	.288*	1	.374**	.428**	.598**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.002	.025		.003	.001	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
K4	Pearson Correlation	.569**	.476**	.374**	1	.395**	.489**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003		.002	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
K5	Pearson Correlation	.442**	.310*	.428**	.395**	1	.797**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.001	.002		.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
K6	Pearson Correlation	.686**	.565**	.598**	.489**	.797**	1	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.840**	.744**	.665**	.707**	.745**	.904**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran V (Hasil Uji Reliabilitas)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	61	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	61	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	10

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	61	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	61	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.798	10

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	61	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	61	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	6

## Lampiran VI (Hasil Uji Normalitas)

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Budaya_Organisasi	Motivasi_Kerja	Kepuasan_Kerja
N		61	61	61
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	37.75	40.26	22.59
	Std. Deviation	6.085	5.125	3.939
Most Extreme Differences	Absolute	.106	.103	.099
	Positive	.071	.096	.084
	Negative	-.106	-.103	-.099
Kolmogorov-Smirnov Z		.831	.801	.772
Asymp. Sig. (2-tailed)		.494	.543	.591

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Lampiran VII (Hasil Uji Linearitas)

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			447.756	19	23.566	2.000	.032
Kepuasan_Kerja * Budaya_Organisasi	Between Groups	Linearity	194.826	1	194.826	16.538	.000
		Deviation from Linearity	252.930	18	14.052	1.193	.311
	Within Groups		482.998	41	11.780		
Total			930.754	60			

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			459.845	20	22.992	1.953	.035
Kepuasan_Kerja * Motivasi_Kerja	Between Groups	Linearity	329.485	1	329.485	27.987	.000
		Deviation from Linearity	130.360	19	6.861	.583	.897
	Within Groups		470.910	40	11.773		
Total			930.754	60			

## Lampiran VIII (Hasil Uji Multikolinearitas)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	.988	3.411		.290	.773		
1 Budaya_Organisasi	.170	.071	.263	2.395	.020	.842	1.187
Motivasi_Kerja	.377	.084	.491	4.473	.000	.842	1.187

a. Dependent Variable: Kepuasan\_Kerja

## Lampiran IX Hasil Uji Regresi Berganda)

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi_Kerja, Budaya_Organisasi <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan\_Kerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.642 <sup>a</sup>	.412	.392	3.071

a. Predictors: (Constant), Motivasi\_Kerja, Budaya\_Organisasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.988	3.411		.290	.773
	Budaya_Organisasi	.170	.071	.263	2.395	.020
	Motivasi_Kerja	.377	.084	.491	4.473	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan\_Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	383.578	2	191.789	20.329	.000 <sup>b</sup>
	Residual	547.177	58	9.434		
	Total	930.754	60			

a. Dependent Variable: Kepuasan\_Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi\_Kerja, Budaya\_Organisasi