

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *service* PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *service* PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung, sebesar 87.50%, sehingga budaya perusahaan harus selalu disampaikan secara detail kepada para karyawan dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan
2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *service* PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung, sebesar 91,50%. sehingga jam istirahat yang cukup yang diberikan oleh perusahaan dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan
3. Budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *service* PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung, sebesar 89,50%. budaya perusahaan harus selalu disampaikan secara detail serta jam istirahat yang cukup yang diberikan oleh perusahaan dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan

5.2 Saran

5.1.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Merekomendasikan kepada pihak PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung sebaiknya menetapkan peran dan tanggung

jawab secara jelas kepada setia karyawan serta melakukan evaluasi secara berkala sehingga dapat menciptakan kordinasi yang baik diantara karyawang yang akan menciptakan kepuasan dalam bekerja

2. Merekomendasikan kepada pihak PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung sebaiknya dapat mengelola perlengkapan kerja dengan baik, karyawan merasa lebih aman dan termotivasi dalam bekerja sehingga dapat terciptanya kepuasan kerja karyawan.

5.1.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.

5.1.3 Bagi Karyawan

Pada variabel kepuasan pernyataan pernyataan yang memiliki total skor terendah terdapat pada pernyataan 5, yaitu Puas pada pekerjaan saya dan tidak berpikir untuk pindah pekerjaan, sebanyak 204. Sebaiknya karyawan terus menumbuhkan rasa semangat dalam bekerja dan tetap loyal kepada perusahaan, perusahaan akan menghargai dengan penghargaan kepada karyawan yang loyal dengan demikian adanya hubungan timbal balik yang saling menguntungkan antara karyawan dan perusahaan, yang berdampak pada kepuasan kerja karyawan dan pencapain perusahaan.