

## Lampiran I

Bandar Lampung, 4 Februari 2022

**Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner**

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Riskayanti

NPM : 1812110365

Jurusan : S1 Manajemen

Dosen Pembimbing : Dr. Anuar Sanusi S.E.,M.Si

E-mail : riskayanti36@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan Hotel Golden Tulip Springhill. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL GOLDEN TULIP SPRINGHILL MELALUI MOTIVASI EKSTRINSIK DAN BUDAYA ORGANISASI”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

**Riskayanti**

NPM. 1812110365

## KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

### **“MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL GOLDEN TULIP SPRINGHILL MELALUI MOTIVASI EKSTRINSIK DAN BUDAYA ORGANISASI”.**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

**SS = Sangat Setuju**

**S = Setuju**

**CS = Cukup Setuju**

**TS = Tidak Setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**

No. Res :

### IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : ..... (boleh/tidak diisi)

2. Umur :  20 – 30 tahun  41 – 50 tahun  
 31 – 40 tahun  > 50 tahun

3. Jenis Kelamin :  Laki – Laki  Perempuan

4. Masa Kerja :  0 – 2 tahun  6 – 8 tahun  
 3 – 5 tahun

5. Pendidikan :  SMA  S1  
 Diploma

## DAFTAR PERNYATAAN

### Motivasi Ekstrinsik (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Policy and administration (Kebijakan dan administrasi)</b>						
1.	Kebijakan yang diterapkan pimpinan sudah sesuai dengan standart perusahaan.					
2.	Sistem administrasi perusahaan memudahkan saya dalam bekerja.					
3.	Pimpinan perusahaan sangat peduli terhadap permasalahan karyawan.					
<b>Interpersonal relation (Hubungan Antar Pribadi)</b>						
4.	Hubungan antara karyawan dan atasan harmonis.					
5.	Hubungan antar masing-masing karyawan harmonis.					
6.	Menerima dengan lapang dada saran yang diberikan oleh sesama karyawan					
<b>Working condition (Kondisi kerja)</b>						
7.	Lingkungan kerja perusahaan pada saat ini sangat menyenangkan.					
8.	Pengawasan yang dilakukan oleh atasan terhadap karyawan sudah baik.					
9.	Sistem pemberian fasilitas kerja perusahaan memudahkan karyawan dalam bekerja.					

**Wages (Gaji)**

10.	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan ketentuan perusahaan.					
11.	Perusahaan membayarkan tambahan gaji (insentif) tepat waktu.					
12.	Perusahaan menyediakan upah lembur kepada karyawan yang diberikan pekerjaan tambahan.					

## Budaya Organisasi (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Perhatian Ke Rincian</b>						
1.	Berusaha bekerja sesuai dengan kemampuan dan menyelesaikannya dengan tepat waktu					
2.	Mampu menunjukkan ketepatan, analisis dan perhatian yang baik dalam bekerja					
3.	Fokus terhadap setiap pekerjaan yang ditugaskan kepada diri sendiri					
<b>Orientasi Hasil</b>						
4.	Mengembangkan diri untuk mencapai hasil yang baik					
5.	Bekerja dengan focus sehingga dapat terlihat hasilnya					
6.	Memastikan bahwa hasil kerja sudah sesuai dengan keinginan perusahaan					
<b>Orientasi Tim</b>						
7.	Bekerjasama dalam tim dalam menyusun program kerja agar hasil maksimal.					
8.	Menjalin hubungan kerja yang baik dengan tim maupun rekan kerja					
9.	Bersedia menerima saran dari rekan kerja					

## Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Kuantitas &amp; Kualitas</b>						
1.	Berusaha menyelesaikan pekerjaan berdasarkan kuantitas yang di tetapkan					
2.	Pengetahuan saya mendukung dalam melaksanakan tugas sehari-hari.					
3.	Menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan pekerjaan.					
<b>Pemanfaatan Waktu Kerja</b>						
4.	Sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
5.	Cepat dan tanggap terhadap tugas yang diberikan.					
6.	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.					
<b>Kerja Sama</b>						
7.	Merasa hasil pekerjaan akan lebih baik saat dikerjakan bersama-sama					
8.	Berbagi pengalaman dengan rekan kerja akan menambah relasi dan pengalaman dalam melakukan pekerjaan.					
9.	Memiliki hubungan kerja yang baik dengan karyawan lain dan selalu membantu karyawan lain yang menghadapi masalah dengan pekerjaannya.					

**Lampiran II**  
**Hasil Jawaban Responden**  
**Hasil Jawaban Responden Motivasi Ekstrinsik**

ME1	ME2	ME3	ME4	ME5	ME6	ME7	ME8	ME9	ME10	ME11	ME12	TOTAL ME
4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	52
4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	53
4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	47
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	45
2	2	2	2	5	4	4	4	4	2	2	5	38
1	1	1	4	1	4	4	4	4	3	3	1	31
4	4	4	3	1	4	4	4	4	3	4	1	40
4	4	4	4	1	2	2	4	4	2	4	1	36
4	4	4	4	1	2	2	4	4	2	4	1	36
3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	43
2	2	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	39
2	2	4	3	2	2	3	4	4	1	4	2	33
2	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	41
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	39
4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	5	4	54
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	55
4	3	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	53
5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	4	55
3	4	5	4	3	3	5	5	4	3	5	3	47
3	3	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	48
3	4	5	5	4	4	4	5	5	3	5	4	51
4	3	4	5	3	3	4	5	5	3	4	3	46
4	3	5	5	4	3	5	5	5	3	5	4	51
4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	5	4	52
3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	48
3	3	5	4	4	3	5	5	5	4	5	4	50
4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	53
3	3	4	4	2	3	4	5	5	3	4	2	42
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	39
4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	5	4	54
4	4	4	4	1	2	2	4	4	2	4	1	36
3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	43
2	2	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	39

## Hasil Jawaban Responden Budaya Organisasi

BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	TOTAL BO
4	4	5	5	5	4	5	5	5	42
4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
3	4	5	4	4	4	3	4	5	36
3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
5	4	4	4	4	4	5	4	5	39
3	4	4	4	4	4	5	4	5	37
1	4	4	4	3	4	4	3	3	30
2	2	2	4	2	4	4	4	4	28
2	2	2	4	2	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
3	2	4	4	3	3	1	3	2	25
2	2	3	4	3	2	1	2	1	20
3	3	4	4	3	3	3	3	4	30
3	3	4	3	4	4	3	4	3	31
4	5	5	5	5	4	5	4	4	41
4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
4	4	5	5	5	5	5	5	4	42
4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
3	3	5	4	4	4	3	5	2	33
4	4	5	5	5	4	4	4	3	38
4	4	4	5	5	5	4	5	4	40
3	3	4	5	4	4	4	4	5	36
4	3	5	5	4	5	4	5	4	39
4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
4	4	4	5	4	4	3	4	3	35
4	3	5	5	4	5	3	5	3	37
4	4	5	5	4	5	3	5	3	38
2	3	4	5	5	4	4	4	4	35
3	3	4	3	4	4	3	4	3	31
4	5	5	5	5	3	5	4	4	40
1	2	2	4	2	4	4	4	4	27
3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
3	2	4	4	3	3	1	3	2	25



## Hasil Jawaban Responden Kinerja

K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	TOTAL K
5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
4	3	4	4	4	5	4	5	4	37
2	4	4	4	4	4	4	4	4	34
3	3	3	4	4	4	4	4	3	32
5	2	2	2	2	2	4	4	2	25
5	2	2	2	2	3	4	5	2	27
2	3	3	4	4	4	3	4	3	30
4	2	2	4	4	4	2	4	2	28
4	2	2	4	4	4	2	4	2	28
3	3	3	3	3	4	4	4	3	30
2	3	2	2	2	4	3	3	2	23
2	2	2	2	3	4	3	3	2	23
4	4	3	2	2	4	3	3	3	28
3	3	3	3	4	3	4	4	3	30
4	3	4	4	4	5	5	4	4	37
4	5	4	4	4	5	5	4	4	39
4	4	4	4	3	5	5	5	4	38
4	3	4	5	5	5	5	4	4	39
2	3	3	3	4	5	4	5	3	32
3	3	3	3	3	4	5	4	3	31
4	3	3	3	4	5	5	5	3	35
5	3	3	4	3	4	4	4	3	33
4	3	3	4	3	5	4	5	3	34
4	3	4	4	5	5	5	4	4	38
3	3	3	3	4	4	4	4	3	31
3	4	3	3	3	5	4	5	3	33
3	4	4	4	4	5	4	5	4	37
4	3	4	3	3	4	5	4	4	34
3	3	3	3	4	3	4	4	3	30
4	3	4	4	4	5	5	3	4	36
4	2	2	4	4	4	2	4	2	28
3	3	3	3	3	4	4	4	3	30
2	3	2	2	2	4	3	3	2	23

### Lampiran III

#### Hasil Uji Karakteristik Responden

##### Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	22	66,7	66,7	66,7
Valid Perempuan	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

##### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20 Tahun – 30 Tahun	19	57,6	57,6	57,6
Valid 31 Tahun – 40 Tahun	12	36,4	36,4	93,9
41 Tahun – 50 Tahun	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

##### Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	9	27,3	27,3	27,3
Valid D3	9	27,3	27,3	54,5
S1	15	45,5	45,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

##### Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0 – 2 Tahun	24	72,7	72,7	72,7
Valid 3 – 5 Tahun	7	21,2	21,2	93,9
6 – 8 Tahun	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

## Lampiran IV

### Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

### Hasil Uji Frekuensi Jawaban Motivasi Ekstrinsik

**ME1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	5	15,2	15,2	18,2
3	10	30,3	30,3	48,5
4	16	48,5	48,5	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**ME2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	5	15,2	15,2	18,2
3	8	24,2	24,2	42,4
4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**ME3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	1	3,0	3,0	6,1
3	2	6,1	6,1	12,1
4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**ME4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	2	6,1	6,1	9,1
Valid 4	20	60,6	60,6	69,7
5	10	30,3	30,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**ME5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	15,2	15,2	15,2
2	2	6,1	6,1	21,2
Valid 3	11	33,3	33,3	54,5
4	14	42,4	42,4	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**ME6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	8	24,2	24,2	42,4
Valid 4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**ME7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	1	3,0	3,0	12,1
Valid 4	16	48,5	48,5	60,6
5	13	39,4	39,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**ME8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	6,1	6,1	6,1
Valid 4	15	45,5	45,5	51,5
5	16	48,5	48,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**ME9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	6,1	6,1	6,1
Valid 4	16	48,5	48,5	54,5
5	15	45,5	45,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**ME10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	4	12,1	12,1	15,2
3	20	60,6	60,6	75,8
4	6	18,2	18,2	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**ME11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	3	9,1	9,1	12,1
4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**ME12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	15,2	15,2	15,2
2	2	6,1	6,1	21,2
3	11	33,3	33,3	54,5
4	14	42,4	42,4	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

## Hasil Uji Frekuensi Jawaban Budaya Organisasi

**BO1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6,1	6,1	6,1
2	4	12,1	12,1	18,2
3	12	36,4	36,4	54,5
4	14	42,4	42,4	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**BO2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	8	24,2	24,2	42,4
4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**BO3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	1	3,0	3,0	12,1
4	16	48,5	48,5	60,6
5	13	39,4	39,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**BO4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	6,1	6,1	6,1
Valid 4	16	48,5	48,5	54,5
5	15	45,5	45,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**BO5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
Valid 3	5	15,2	15,2	24,2
4	14	42,4	42,4	66,7
5	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**BO6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
Valid 3	4	12,1	12,1	15,2
4	22	66,7	66,7	81,8
5	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	



**BO7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	9,1	9,1	9,1
3	8	24,2	24,2	33,3
Valid 4	15	45,5	45,5	78,8
5	7	21,2	21,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**BO8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	4	12,1	12,1	15,2
Valid 4	20	60,6	60,6	75,8
5	8	24,2	24,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**BO9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	3	9,1	9,1	12,1
Valid 3	10	30,3	30,3	42,4
4	13	39,4	39,4	81,8
5	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

## Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kinerja

**K1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	9	27,3	27,3	45,5
Valid 4	14	42,4	42,4	87,9
5	4	12,1	12,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**K2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	20	60,6	60,6	78,8
Valid 4	6	18,2	18,2	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**K3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	24,2	24,2	24,2
Valid 3	14	42,4	42,4	66,7
4	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**K4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	10	30,3	30,3	48,5
Valid 4	16	48,5	48,5	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**K5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	15,2	15,2	15,2
3	9	27,3	27,3	42,4
Valid 4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**K6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	3	9,1	9,1	12,1
Valid 4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**K7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	5	15,2	15,2	24,2
Valid 4	15	45,5	45,5	69,7
5	10	30,3	30,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**K8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	15,2	15,2	15,2
Valid 4	20	60,6	60,6	75,8
5	8	24,2	24,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

**K9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	24,2	24,2	24,2
Valid 3	14	42,4	42,4	66,7
4	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	



ME7	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,159	,131	,356*	,410*	,742*	,663*	1	,488*	,444*	,617*	,418*	,742*	,755**
	Sig. (2-tailed)	,376	,469	,042	,018	,000	,000		,004	,010	,000	,016	,000	,000
ME8	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,362*	,166	,611*	,481*	,472*	,389*	,488*	1	,960*	,391*	,690*	,472*	,734**
	Sig. (2-tailed)	,038	,355	,000	,005	,006	,025	,004		,000	,024	,000	,006	,000
ME9	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,384*	,136	,568*	,499*	,481*	,418*	,444*	,960*	1	,402*	,641*	,481*	,726**
	Sig. (2-tailed)	,027	,450	,001	,003	,005	,015	,010	,000		,020	,000	,005	,000
ME10	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,243	,175	,353*	,406*	,464*	,446*	,617*	,391*	,402*	1	,420*	,464*	,642**
	Sig. (2-tailed)	,174	,330	,044	,019	,007	,009	,000	,024	,020		,015	,007	,000
ME11	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,554*	,452*	,930*	,664*	,310	,234	,418*	,690*	,641*	,420*	1	,310	,757**
	Sig. (2-tailed)	,001	,008	,000	,000	,079	,190	,016	,000	,000	,015		,079	,000
ME12	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,147	,159	,385*	,300	1,00	,556*	,742*	,472*	,481*	,464*	,310	1	,759**
	Sig. (2-tailed)	,413	,376	,027	,090	,000	,001	,000	,006	,005	,007	,079		,000
MOTIVASI EKSTRINSIK	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,617*	,543*	,756*	,667*	,759*	,645*	,755*	,734*	,726*	,642*	,757*	,759*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



BO9	Pearson Correlation	,273	,393*	,084	,315	,301	,426*	,768**	,435*	1	,638**
	Sig. (2-tailed)	,125	,024	,643	,075	,088	,013	,000	,011		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	,750**	,811**	,684**	,647**	,834**	,657**	,749**	,742**	,638**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	KINERJA
K1	Pearson Correlation	1	-,093	,154	,250	,010	-,063	,271	,240	,154	,353*
	Sig. (2-tailed)		,607	,392	,160	,957	,729	,127	,179	,392	,044
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K2	Pearson Correlation	-,093	1	,685**	,231	,108	,454**	,486**	,128	,685**	,591**
	Sig. (2-tailed)	,607		,000	,197	,550	,008	,004	,478	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K3	Pearson Correlation	,154	,685**	1	,592**	,517**	,572**	,760**	,241	1,000**	,915**
	Sig. (2-tailed)	,392	,000		,000	,002	,001	,000	,176	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K4	Pearson Correlation	,250	,231	,592**	1	,783**	,537**	,222	,296	,592**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,160	,197	,000		,000	,001	,214	,095	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K5	Pearson Correlation	,010	,108	,517**	,783**	1	,436*	,224	,211	,517**	,635**
	Sig. (2-tailed)	,957	,550	,002	,000		,011	,210	,239	,002	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K6	Pearson Correlation	-,063	,454**	,572**	,537**	,436*	1	,332	,292	,572**	,667**
	Sig. (2-tailed)	,729	,008	,001	,001	,011		,059	,099	,001	,000



K7	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,271	,486**	,760**	,222	,224	,332	1	,275	,760**	,730**
	Sig. (2-tailed)	,127	,004	,000	,214	,210	,059		,122	,000	,000
K8	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,240	,128	,241	,296	,211	,292	,275	1	,241	,464**
	Sig. (2-tailed)	,179	,478	,176	,095	,239	,099	,122		,176	,007
K9	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,154	,685**	1,000**	,592**	,517**	,572**	,760**	,241	1	,915**
	Sig. (2-tailed)	,392	,000	,000	,000	,002	,001	,000	,176		,000
KINERJA	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,353*	,591**	,915**	,751**	,635**	,667**	,730**	,464**	,915**	1
	Sig. (2-tailed)	,044	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,007	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran VI

### Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.897	12

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.881	9

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.840	9

## Lampiran VII

### Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		MOTIVASI EKSTRINSIK	BUDAYA ORGANISASI	KINERJA
N		33	33	33
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	45,12	34,64	31,85
	Std. Deviation	7,092	5,606	4,751
	Absolute	,130	,121	,103
Most Extreme Differences	Positive	,109	,094	,076
	Negative	-,130	-,121	-,103
Kolmogorov-Smirnov Z		,745	,698	,594
Asymp. Sig. (2-tailed)		,635	,715	,873

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Lampiran VIII

### Hasil Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA * MOTIVASI EKSTRINSIK		(Combined)	669,576	18	37,199	9,888	,000
	Between	Linearity	575,708	1	575,708	153,036	,000
	Groups	Deviation from Linearity	93,868	17	5,522	1,468	,237
	Within	Groups	52,667	14	3,762		
	Total		722,242	32			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			533,992	15	35,599	3,215	,012
KINERJA * BUDAYA ORGANISASI	Between Groups	Linearity	481,953	1	481,953	43,523	,000
		Deviation from Linearity	52,040	14	3,717	,336	,978
	Within Groups		188,250	17	11,074		
Total			722,242	32			

## Lampiran VIII

### Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	3,147	2,384		1,320	,197		
	MOTIVASI EKSTRINSIK	,439	,081	,655	5,442	,000	,385	2,595
	BUDAYA ORGANISASI	,257	,102	,303	2,521	,017	,385	2,595

a. Dependent Variable: KINERJA

## Lampiran XI

### Hasil Uji Regresi Berganda

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,912 <sup>a</sup>	,833	,821	2,008

a. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI EKSTRINSIK

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	601,325	2	300,663	74,596	,000 <sup>b</sup>
	Residual	120,917	30	4,031		
	Total	722,242	32			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI EKSTRINSIK

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,147	2,384		1,320	,197
	MOTIVASI EKSTRINSIK	,439	,081	,655	5,442	,000
	BUDAYA ORGANISASI	,257	,102	,303	2,521	,017

a. Dependent Variable: KINERJA