

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN PENALARAN MORAL SEBAGAI
VARIABEL MODERASI
(Studi Empiris pada Bank Lampung Provinsi Lampung)**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

TRI PUSPITA DEWI

2012120041

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA
BANDAR LAMPUNG**

2024