

DAFTAR PUSTAKA

- Abdilah Wily dan Jogiyanto Hartono. (2015). *Partial Least Square (PLS) - Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Afuan, M., Ali, H., & Zefriyenni, Z. (2023). Peningkatan Kinerja dan Kepuasan Kerja : Motivasi , dan Komitmen Organisasi (Studi Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6).
- A.M.Irfan Taufan, A., A.M.Iqbal Akbar, A., & Mercy F, H. (2019). TEORI BEHAVIORISME (Theory of Behaviorism). *February*.
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2).
- Anton, F. (2010). Menuju Teori Stewardship Manajemen. *Majalah Ilmiah INFORMATiKA*, 1(2).
- Arifin, A. (2019). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Parepare. *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Muhammadiyah Parepare*, 3.
- Aviantoro, D., Suseno, Djoko, Y., & Widodo, Sri, U. (2020). Analisis Pengaruh Rewrad dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPPKAD Kabupaten Ponorogo Dengan Performance Appraisal Sebagai Variabel Moderasi. *Dhutarso*. 21(1).
- Azwardi, A. (2021). Application of *Rewards* and *Punishments* in Improving Learning Outcomes of Islamic Religious Education in State Middle School 1 Tembilahan. *Ta Dib : Jurnal Pendidikan Islam*, 10(2).
- Bhuwana, N. P. S. H., Arsana, I. N., & Hidayat, S. (2022). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ksp. Citra Lestari. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).
- Burhan, F. A. (2023). Kinerja keuangan Bank Lampung Kuartal III/2023. *Bisnis.Com*.
- Dewi. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Ketaatan Aturan Akuntansi, Dan Perilaku Tidak Etis Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Bengkalis). *JOM Fekon*, 4(1).
- Endang, Tarmizi, A., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh *Reward*, *Punishment* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Bank Mayapada Jakarta Barat). *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3).

Endra. (2017). *Pengantar Metodologi Penelitian*.

Desiyani, R. E., Agustiansyah, L. D., Febriani, P., & Bangsa, U. B. (2023). Pengaruh *Reward Dan Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco. *Journal: Indonesian Journal of Business and Management*. 3(2).

Fathullah. (2022). Pengaruh *Reward Dan Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pt Eramart Group Di Samarinda. *Jurnal Ekonomika: Manajemen, Akuntansi, Dan Perbankan Syari'ah*,

Gemini, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulselbar Kantor Pusat Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 1(1).

Gemini, P., Reski, Lawita, F. I., Putri, S. E., Ntobuo, N. E., Yusuf, M., & hanif fadhillah, himmatul kholidah, hanifiyah yuliatul hijriyah. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulselbar Kantor Pusat Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 9(01).

Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS*"Edisi Sembilan (edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2014). *Multivariate data analysis*. Upper Saddle River, NJ: Prentice hall.

Hanif fadhillah, himmatul kholidah, hanifiyah yuliatul hijriyah. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Surabaya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(01).

Hartono, Jogiyanto. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE.

Hidayat, R., Damayanti, R. A., & Darmawati, D. (2022). Pengaruh Kapasitas Organisasi terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual yang Dimoderasi Oleh Komitmen Organisasi. *Al-Buhuts*, 18(2018).

Hidayat, S., Fahrul, A., Faizatul, C., Dio, F., & Andarsa, A. (2022). Pengaruh Pemberian *Reward Dan Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Astra Honda Motor Cabang Praya. *Human Resources Management*, 2(March 20).

Hutagalung, J. S. D. (2020). Pengaruh Moral Kerja dan Koordinasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Welling Tapioka Jaya, Serdang Berdagai Sumatera Utara.

Effect of work morale and coordination on Employee Performance at PT.Welling Tapioka. 1.

Jasmine, T. J., & Susilawati, C. (2019). Pengaruh Penalaran Moral dan Sensitivitas Etika Terhadap Persepsi Etis dengan Gender Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 17(1).

Johnson, J. L., Insley, R., Motwani, J., & Zbib, I. (1993). Writing performance and moral reasoning in business education? *Journal of Business Ethics*, 12(5).

Rio, M., Zuliansyah, A., & Fernei, P. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan *reward* Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPRS Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Bisnis Islam*. 1(1).

Manurung, F. E., & Harahap, M. I. (2022). Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (JIKEM). *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 2(1).

Mentang, S. X. (2021). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Motivasi Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja. *Juima : Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1).

Mongan, M. (2007). Manager's Moral Reasoning: Evidence from Large indian Manufacturing Organisations. *Journal of Business Ethics*.

Mustika, D., Yeni Siregar, N., & Maria, D. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Seminar Nasional Hasil Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*.

Nababan. (2014). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Komitmen Organisasional Dan Pemahaman Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Industri Mikro Dan Menengah Kota Bengkulu*.

Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, *Reward*, dan *Punishment* terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02).

Purwanto, N. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115.

Ramadhani, M., Samsudin, A., & Mulia, F. (2022). Implementasi *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Koperasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(Juni).

Reski, Lawita, F. I., & Putri, S. E. (2023). Pengaruh Corporate Governance dan Kepemilikan Investor Asing Terhadap Kinerja Keuangan OrganisasiPerbankan Periode 2020-2021. *Konferensi Ilmiah Akuntansi*.

- Ribhan, R., & Yusuf, N. (2016). Pengaruh Moral Kognitif Pada Kinerja Keperilakuan Dan Kinerja Hasil Tenaga Penjualan. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 6(1).
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2017). Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6. Jakarta: Salemba Empat.
- Solihat & Muara. (2023). Pengaruh Motivasi , *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Comnets Plus. 6(3).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan kombinasi (mixed methods)* (Sugiyono (ed.); 2nd ed.). Bandung : Alfabeta, 2018.
- Windari, F., Nasution, Y. S. J., & Harahap, R. D. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Islami Pada CV. Ono Trans Sejahtera. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 3(2).