

## ABSTRAK

### **PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN PENALARAN MORAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris pada Bank Lampung Provinsi Lampung)**

Oleh:

**Tri Puspita Dewi**  
**2012120041**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memberikan bukti empiris mengenai pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan penalaran moral sebagai variabel moderasi. Latar belakang dari penelitian ini mengenai kinerja karyawan yang menjadi salah satu penyebab terjadinya penurunan kinerja keuangan, terlihat dalam laporan keuangan Bank Lampung yang mengalami penurunan laba. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif menggunakan teknik *cluster sampling* dengan metode *purposive sampling*, partisipan dalam penelitian ini terdiri dari 41 karyawan bank lampung bagian keuangan/akuntansi dan auditing di provinsi lampung. metode analisis data dan pengujian hipotesis yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan alat analisis *SmartPLS 7.0*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *reward* dan *punishment* berpengaruh terhadap kinerja karyawan. selanjutnya, level penalaran moral yang tinggi dapat menurunkan hubungan *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan; sedangkan level penalaran moral yang rendah dapat meningkatkan hubungan *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Reward, Punishment, Kinerja Karyawan, Moral Reasoning*

## ABSTRACT

### **THE EFFECT OF REWARDS AND PUNISHMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MORAL REASONING AS A MODERATION VARIABLES (Empirical Study at Lampung Bank, Lampung Province)**

**By:  
TRI PUSPITA DEWI**

This research aims to test and provide empirical evidence regarding the effect reward and punishment on employee performance using moral reasoning as a moderating variable. The background regarding employee performance which was one of the causes of the financial performance decline, it could be seen in depth Bank Lampung's financial report experienced a decline in profits. This research was quantitative research used cluster sampling techniques with purposive sampling method, the participants in this research consisted of 41 of Finance/ Accounting Department in Bank Lampung employees. The Data analysis method and the hypothesis testing used Structural Equation Modeling (SEM) with PLS 7.0 analysis tool. The research result showed that reward and punishment affect employee performance. Furthermore, high levels of moral reasoning can decrease the relationship between reward and punishment on employee performance; while the level of low moral reasoning can increase the relationship between reward and punishment on employee performance.

**Keywords:** Reward, Punishment, Employee Performance, Moral Reasoning

