

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi Berpengaruh Positif terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung diperoleh nilai koefisien determinasi r^2 sebesar 0,784 artinya Budaya Organisasi dapat menjelaskan Produktivitas sebesar 78,4% dan sisanya 21,6% dijelaskan oleh variabel lain.
2. Disiplin Kerja berpengaruh Positif terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung diperoleh nilai koefisien determinasi r^2 sebesar 0,884 artinya Disiplin Kerja dapat menjelaskan Produktivitas sebesar 78,1% dan sisanya 21,9% dijelaskan oleh variabel lain
3. Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja berpengaruh Positif terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung diperoleh nilai koefisien determinasi r^2 sebesar 0,862 artinya Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja dapat menjelaskan Produktivitas sebesar 86,2% dan sisanya 13,8% dijelaskan oleh variabel lain.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada Karyawan Bagian Marketing PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi

Merekomendasikan kepada pimpinan perusahaan PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung untuk Perusahaan tidak membeda-bedakan pembagian tugas antar karyawan satu dengan lainnya karena hal tersebut dapat membuat menimbulkan rasa ketidak nyamanan dalam berkerja dan akan berdampak kepada produktivitas perusahaan.

2. Disiplin Kerja

Merekomendasikan kepada pihak Karyawan Bagian Marketing PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung khususnya Atasan untuk Selalu hadir tepat waktu sesuai dengan SOP Perusahaan dan Selalu menyelesaikan tugas yang dibebankan

3. Produktivitas

Merekomendasikan kepada pihak Karyawan Bagian Marketing PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan meningkatkan Mutu dari hasil kerja agar selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Marketing PT. Finansia Multi Finance Bandar Lampung. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur Produktivitas menambahkan variabel lain seperti Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja.