

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh pelatihan, kompetensi dan stres kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* PT. Finansia Multi Finance, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* PT. Finansia Multi Finance
2. Kompetensi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* PT. Finansia Multi Finance
3. Stres kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* PT. Finansia Multi Finance
4. Pelatihan, kompetensi dan stres kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* PT. Finansia Multi Finance

#### **5.2 Saran**

##### **5.1.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT. Finansia Multi Finance, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Menyarankan kepada pihak PT. Finansia Multi Finance, memperbaiki metode pelatihan yang digunakan dengan melakukan simulasi secara langsung serta mempertahankan keaktifan peserta pelatihan, hal tersebut akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Menyarankan kepada pihak PT. Finansia Multi Finance, memperbaiki perilaku karyawan yang tidak mengikuti aturan

yang dibuat perusahaan dengan pendekatan personal sehingga karyawan lebih termotivasi dalam bekerja yang akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja karyawan

3. Menyarankan kepada pihak PT. Finansia Multi Finance, memperbaiki pembagian tugas karyawan, dengan demikian karyawan dapat bekerja sesuai dengan tanggung jawab yang dimiliki serta dalam memberikan pekerjaan tetap dengan pendekatan yang baik sehingga karyawan bekerja lebih bersemangat yang akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja.

### **5.1.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh pelatihan, kompetensi dan stres kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur pemberian insentif atau pengembangan karir.