

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Mahkota Pangan Citra Rasa (Holland Bakery) Bandar Lampung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Mahkota Pangan Citra Rasa (Holland Bakery) Bandar Lampung.
2. Pelatihan berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Mahkota Pangan Citra Rasa (Holland Bakery) Bandar Lampung.
3. Motivasi dan Pelatihan berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Mahkota Pangan Citra Rasa (Holland Bakery) Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada PT. Mahkota Pangan Citra Rasa (Holland Bakery) Bandar Lampung sebagai berikut:

##### **5.1.1 Bagi Perusahaan**

Pihak pengelola PT. Mahkota Pangan Citra Rasa (Holland Bakery) Bandar Lampung sebaiknya memperhatikan dan meningkatkan Motivasi dan Pelatihan yang akan mempengaruhi Produktivitas karyawan dalam bekerja sehingga akan mempengaruhi dimasa yang akan datang. Dapat dilihat pada tabel hasil jawaban responden bahwa:

1. Variabel motivasi (X1) pernyataan ke 2 (kondisi kerja disekitar para pekerja dapat mempengaruhi diri dalam menjalankan tugas-tugas sehari-hari) mendapatkan skor terendah sebesar 182, di sarankan untuk perusahaan agar bisa menjaga kondisi kerja yang nyaman bagi.

- para pekerja, dan di sarankan pada Perusahaan mempertahankan pernyataan ke 1 ( Perusahaan selalu memberikan imbalan atas pencapaian tugas, kewajiban, dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan).
2. Variabel pelatihan (X2) pernyataan ke 5 (Perusahaan memberikan sosialisasi pelatihan kepada karyawan agar karyawan dapat memahami maksud dan tujuan pelatihan yang akan dilakukan) mendapatkan skor terendah sebesar 176, di sarankan untuk Perusahaan agar bisa memberika sosialisali sebelum melakukan pelatihan kepada karyawan, dan di sarankan pada Perusahaan mempertahankan pernyataan ke 2 ( Karyawan pelatihan yang dipilih telah sesuai dengan persyaratan dan kualifikasi dari perusahaan).
  3. Variabel Produktivitas (Y) pernyataan ke 5 (Karyawan mampu menghindari kesalahan atau pemborosan bahan, energi, tenaga, uang, dan waktu saat dalam menjalankan tugas) mendapatkan skor terendah sebesar 179, disarankan untuk Perusahaan agar bisa membimbing karyawan agar bisa bekerja dengan lebih efesien, dan di sarankan pada karyawan Perusahaan mempertahankan pernyataan ke 4 ( Karayawan selalu menunjukkan kualitas kerja yang baik).

### **5.1.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Motivasi dan Pelatihan terhadap Produktivitas kerja karyawan, untuk peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan variabel penelitian lainnya demi kemajuan ilmu pengetahuan.