

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pringsewu, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja pegawai non medis berstatus PNS di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pringsewu
2. Pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai non medis berstatus PNS di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pringsewu
3. Pelatihan dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai non medis berstatus PNS di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pringsewu

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pringsewu, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Merekomendasikan kepada pihak Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pringsewu sebaiknya menentukan metode pelatihan yang tepat serta di sisipkan materi yang dipraktekan secara langsung sehingga membuat menarik aktivitas pelatihan, karyawan akan lebih berantusias dalam mengikuti pelatihan sehingga akan meningkatkan kemampuan pegawai dalam bekerja.

2. Merekomendasikan kepada pihak Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pringsewu sebaiknya mengedukasi keuntungan-keuntungan dari pengembangan karir yang dilakukan sehingga pegawai lebih berminat melakukan pengembangan karir yang nantinya sejalan dengan peningkatan kinerja pada pegawai

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pringsewu. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.