

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ananto, M. R., Nururrohmah, T., & Natalia, D. U. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 1(2), 125-137.
- Arnanta, I. M. S., Sembiring, E., & Astawa, I. W. (2021). Analisis Strategi Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Kantor Perbekel Culik. *Majalah Ilmiah Widyacakra*, 4(2), 143-154.
- Asnusa, S., & Aziz, R. A. (2018). Hubungan Antara Kepemimpinan, Pelatihan, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Iib Darmajaya. *Jurnal Manajemen Magister Darmajaya*, 4(02), 211-220.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenadamedia Group Divisi Kencana.
- Chandra, R., & Syardiansah, S. Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Rumah Sakit Cut Nyak Dhien. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 13(1), 191-199.
- Dharma, I. K. T., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi Pada Pt. Gapura Angkasa Denpasar. *Emas*, 2(2).
- Hertina, L., & Sabur, A. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Ciputra Hospital Tangerang. *Journal of Business Education and Social*, 3(1), 48-55.
- Hidayawati, P. A., & Ramdani, D. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Kota

Tangerang Selatan. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(4), 348-356.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada. Radar Banten. PT. Rajagrafindo Persada. Radar Banten.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Naim, M. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Kesehatan Kota Parepare. *Decision: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 288-296.

Niati, D. R., Siregar, Z. M. E., & Prayoga, Y. (2021). The effect of training on work performance and career development: the role of motivation as intervening variable. *Budapest International Research and Critics Institute (Birci-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(2), 2385-2393.

Rahayu, D. P., Afriyani, F., & Veronica, M. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Non medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Sekayu. *Otonomi*, 23(1), 27-38.

Rahayu, S. (2020). Analisis Dampak Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Dosen Tetap di Ibi Darmajaya. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 6(2), 1-9.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama

- Sugiarti, E. (2022). The Influence of Training, Work Environment and Career Development on Work Motivation That Has an Impact on Employee Performance at PT. Suryamas Elsindo Primatama In West Jakarta. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(1), 1-11.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.
- Suwandi, S., Wibasuri, A., & Magdalena, B. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Tenaga Medis. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Jurnal Ilmiah Multi Science*, 12(2), 104-118.
- Wibaselppa, A., Rumangkit, S., & Saputra, M. (2021). Tingkat Kepuasan Mahasiswa atas Kinerja Dosen pada Pembelajaran Online Masa Pandemi Covid-19 di IIB Darmajaya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis Triangle*, 2(3), 427-441.