

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
ABSTRAK	viii
PRAKATA	
DAFTAR ISI.....	
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1 Grand Theory	13
2.2 Pelatihan	14
2.2.1 Pengertian Pelatihan.....	14
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan.....	15
2.2.3 Indikator Pelatihan	16
2.3 Pengembangan Karir	16
2.3.1 Pengertian Pengembangan Karir	16
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	17
2.3.3 Indikator Pengembangan Karir	17
2.4 Kinerja Pegawai	18
2.4.1 Pengertian Kinerja Pegawai	18
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	19
2.4.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	20
2.5 Penelitian Terdahulu	21
2.6 Kerangka Pemikiran.....	23
2.7 Kerangka Penelitian	24
2.8 Hipotesis Penelitian.....	25

BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Sumber Data	28
3.3 Metode Pengumpulan Data	29
3.4 Populasi dan Sampel	30
3.4.1 Populasi	30
3.4.2 Sampel	30
3.5 Variabel Penelitian	30
3.5.1 Variabel Independen	30
3.5.2 Variabel Dependen	31
3.6 Definisi Operasional	31
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	32
3.7.1 Uji Validitas	32
3.7.2 Uji Reliabilitas	33
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	34
3.8.1 Uji Normalitas	34
3.8.2 Uji Linieritas	34
3.8.3 Uji Multikolonieritas	35
3.9 Metode Analisis Data	35
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda	35
3.10 Pengujian Hipotesis	36
3.10.1 Uji Parsial (Uji t)	36
3.10.2 Uji Simultan (Uji F)	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Deskripsi Data	38
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	43
4.2.1 Hasil Uji Validitas	43
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	44
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	44
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	44
4.3.2 Hasil Uji Linieritas	45
4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas	46
4.4 Hasil Analisis Data	46
4.4.1 Regresi Linier Berganda	46
4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	47
4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	48
4.5 Pembahasan	49
4.5.1 Pembahasan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai	49
4.5.2 Pembahasan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai	50

4.5.3 Pembahasan Pelatihan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai	51
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	52
5.1 Simpulan	52
5.2 Saran	52
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	52
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	53
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1.1 Data Pegawai Non Medis Rumah Sakit Umum Daerah Pringsewu	3
1.2 Standar Penilaian Kinerja Pegawai Non Medis Rumah Sakit Umum Daerah Pringsewu Tahun 2023.....	3
1.3 Hasil Rekapitulasi Pegawai Non Medis Rumah Sakit Umum Daerah Pringsewu Tahun 2022-2023	4
1.4 Data Pelaksanaan Pelatihan Pegawai RSUD Pringsewu Tahun 2023	6
1.5 Data Kenaikan Golongan Rumah Sakit Umum Daerah Pringsewu Tahun 2023.....	8
2.1 Penelitian Terdahulu	21
3.1 Instrument Skala Likert.....	29
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.3 Daftar Interpretasi Koefisien.....	33
4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	38
4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	39
4.4 Hasil Jawaban Responden Pelatihan.....	40
4.5 Hasil Jawaban Responden Pengembangan Karir.....	41
4.6 Hasil Jawaban Responden Kinerja Pegawai	42
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel	43
4.8 Hasil Uji Reabilitas Variabel	44
4.9 Hasil Uji Normalitas	45
4.10 Hasil Uji Linieritas	45
4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	46
4.12 Persamaan Regresi Linier Berganda	46
4.13 Hasil Uji Model Summary	47
4.14 Hasil Uji Parsial (Uji-t)	47
4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	48

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran.....	22
2.2 Kerangka Penelitian	23

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner Penelitian
Lampiran II	Hasil Jawaban Responden
Lampiran III	Hasil Uji Deskriptif
Lampiran IV	Hasil Uji Validitas
Lampiran V	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran VI	Hasil Uji Normalitas
Lampiran VII	Hasil Uji Linieritas
Lampiran VIII	Hasil Uji Multikolonieritas
Lampiran IX	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda