

ABSTRAK

ANALISIS KINERJA PERSONIL PADA SATUAN LALU-LINTAS POLRESTA BANDAR LAMPUNG (Studi Kasus di Polresta Bandar Lampung)

**Oleh
DENI SAPUTRA
NPM : 162231005P**

Kepolisian Negara Republik Indonesia merupakan alat negara yang berperan dalam memelihara Kamtibmas dan penegakan hukum dalam masyarakat, dalam posisi demikian adalah wajar jika evaluasi kinerja Polri sangat diharapkan demi terciptanya kepercayaan masyarakat dan terpeliharanya keamanan dalam negeri khususnya keamanan, ketertiban dan kelancaran dalam berlalu lintas.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : “Bagaimana analisis kinerja personil pada Satuan Lalu-lintas Polresta Bandar Lampung ?”. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis kinerja personil pada Satuan Lalu-lintas Polresta Bandar Lampung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif, instrumen pengumpulan data digunakan peneliti adalah observasi, wawancara dan dokumentasi. Data-data yang diperoleh selanjutnya dianalisis secara kualitatif dengan tujuan mendeskripsikan segala karakteristik penelitian yang disesuaikan dengan permasalahan dan tujuan penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kinerja personil pada Sat Lantas Polresta Bandar Lampung belum berjalan dengan baik karena masih rendahnya disiplin kerja personil, motivasi dan rendahnya prestasi; (2) Disiplin kerja merupakan satu variabel yang penting dalam menciptakan iklim kinerja personil yang optimal; (3) Motivasi merupakan faktor yang menentukan prestasi kerja personil, pada Sat Lantas Polresta Bandar; (4) Prestasi kerja dapat diwujudkan apabila personil mampu menghasilkan kinerja yang optimal baik dari segi kualitas maupun kuantitas.

Kata Kunci : Kinerja Personil, Disiplin, Motivasi, Prestasi Kerja

ABSTRACT

PERFORMANCE ANALYSIS UNIT PERSONNEL IN TRAFFIC POLRESTA BANDAR LAMPUNG (Case Study in Bandar Lampung Police)

By
DENI SAPUTRA
NPM: 162231005P

Indonesian National Police is a state apparatus which functions in maintaining internal security and law enforcement in the community, in such a position is reasonable if the evaluation of police performance is expected for the creation and maintenance of public confidence in the security of the country, especially security, order and fluency in traffic. This study is based on the formulation of the problem is how the Personnel Performance Analysis On Traffic Police Unit of Bandar Lampung. As for the main purpose of this research is to analyze the Personnel Performance On Traffic Police Unit of Bandar Lampung.

The method used in this study is qualitative, data collection instruments used by researchers is observation, interview and documentation. The data were then analyzed qualitatively with the aim to describe all the characteristics of the study were adapted to the problem and research objectives, and then checking the validity of the data.

The results showed that the discipline, motivation and job performance is a variable that is optimal for supporting the Personnel Performance On Traffic Police Unit of Bandar Lampung.

Keywords: Personnel Performance, Discipline, Motivation, Job Performance