

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain : Jenis Kelamin Responden, Usia, Pendidikan Terakhir, Masa Kerja.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, Karyawan Bagian Produksi Pabrik Padi Agam Jaya Kalianda Lampung. Berdasarkan jenis kelamin adalah sebagai berikut.

Tabel 4.1
Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-laki	23	65,5%
Perempuan	12	24,3%
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Produksi Pabrik Padi Agam Jaya Kalianda Lampung. banyak berjenis kelamin Laki Laki sebanyak 32 orang atau sebesar 91,4%.

2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai umur, Karyawan Bagian Produksi Pabrik Padi Agam Jaya Kalianda Lampung. adalah sebagai berikut :

Tabel 4.2
Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase
17 Tahun – 25 Tahun	27	77,1%
26 Tahun – 34 Tahun	8	22,9%
35 Tahun – 43 Tahun	-	-
> 43 Tahun	-	-
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Produksi Pabrik Padi Agam Jaya Kalianda Lampung. yang paling banyak berusia 17 – 25 Tahun sebanyak 27 orang atau sebesar 77,1%.

3. Pendidikan Terakhir Responden

Gambaran umum mengenai pendidikan terakhir, Karyawan Bagian Produksi Pabrik Padi Agam Jaya Kalianda Lampung. adalah sebagai berikut :

Tabel 4.3
Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMA	27	77,1%
D3	4	11,4%
S1	4	11,4%
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.3 Responden Berdasarkan pendidikan terakhir dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Produksi Pabrik Padi Agam Jaya Kalianda Lampung. yang paling banyak SMA sebanyak 27 orang atau sebesar 77,1%.

4. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja Karyawan Bagian Produksi Pabrik Padi Agam Jaya Kalianda Lampung. adalah sebagai berikut

Tabel 4.4
Responden Berdasarkan Masa Kerja

Lama Kerja	Jumlah	Persentase
0 – 2 Tahun	13	37,1%
3 – 4 Tahun	17	48,6%

5 – 6 Tahun	4	11,4%
> 7 Tahun	1	2,9%
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.4 Responden Berdasarkan lama kerja dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Produksi Pabrik Padi Agam Jaya Kalianda Lampung. masa kerja yang paling banyak 3– 4 Tahun sebanyak 17 orang atau sebesar 48,6%.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.5

Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Tugas yang diberikan sudah sesuai dengan SOP yang ditetapkan.	1	2,9%	14	40,0%	14	40,0%	4	11,4%	2	5,7%
2	Perusahaan tidak membedakan pembagian tugas antar karyawan satu dengan lainnya.	15	42,9%	18	51,4%	2	5,7%	0	0%	0	0%
3	Dukungan dan perhatian pimpinan tentang pekerjaan dapat memperlancar aktifitas kerja.	11	31,4%	16	45,7%	5	14,3%	3	8,6%	0	0%
4	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik.	6	17,1%	24	68,6%	4	11,4%	1	2,9%	0	0%

5	Sesama karyawan tertanam sikap saling tolong menolong di dalam maupun di luar pekerjaan	7	20,0%	16	45,7%	9	25,7%	0	0%	3	8,6%
6	Sistem pemberian fasilitas kerja perusahaan memudahkan saya dalam bekerja.	8	22,9%	22	62,9%	4	11,4%	1	2,9%	0	0%
7	Komunikasi dan toleransi sesama karyawan berjalan dengan baik.	7	20,0%	13	37,1%	11	31,4%	3	8,6%	1	2,9%
8	Merasa aman dari bentuk intimidasi dan senioritas dari karyawan lain.	2	5,7%	7	20,0%	21	11,4%	4		1	2,9%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden variabel Lingkungan Kerja Non Fisik, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 2 yaitu **Perusahaan tidak membeda-bedakan pembagian tugas antar karyawan satu dengan lainnya** dengan jumlah responden sebanyak 15 responden dan yang terkecil pada pernyataan 1 yaitu **Tugas yang diberikan sudah sesuai dengan SOP yang ditetapkan** dengan jumlah responden sebanyak 1 responden.

Tabel 4.6

Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial (X2)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Perusahaan memberikan gaji pokok tepat waktu.	1	2,9%	18	51,4%	10	28,6%	5	14,3%	1	2,9%
2	Gaji pokok yang diberikan perusahaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab Karyawan Bagian Produksi.	2	5,7%	19	54,3%	8	22,9%	5	14,3%	1	2,9%
3	Seluruh Karyawan menerima upah yang sama.	12	34,3%	19	54,3%	2	5,7%	1	2,9%	1	2,9%
4	Upah yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan kesepakatan.	10	28,6%	22	62,9%	2	5,7%	1	2,9%	0	0%
5	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan.	1	2,9%	14	40,0%	13	37,1%	2	5,7%	5	14,3%
6	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan target yang di tentukan perusahaan.	2	5,7%	19	54,3%	8	22,9%	6	17,1%	0	0%

7	Prestasi kerja sangat berdampak kepada pemberian bonus Karyawan	14	40,0%	17	48,6%	1	2,9%	3	8,6%	0	0%
8	Perusahaan memberikan bonus jika pencapaian Karyawan meningkat.	16	45,7%	17	48,6%	2	5,7%	0	0%	0	0%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden variabel Kompensasi Finansial, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 8 yaitu **Perusahaan memberikan bonus jika pencapaian Karyawan meningkat** dengan jumlah responden sebanyak 16 responden dan yang terkecil pada pernyataan 1 yaitu **Perusahaan memberikan gaji pokok tepat waktu** dengan jumlah 1 responden.

Tabel 4.7

Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan pekerjaan.	2	5,7%	16	45,7%	11	31,4%	6	17,1%	0	0%
2	Kesempurnaan hasil pekerjaan menjadi target mutlak pencapaian Karyawan	1	2,9%	7	20,0%	21	60,0%	6	17,1%	0	0%
3	Jumlah dari hasil pekerjaan yang ditangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.	0	0%	12	34,3%	15	42,9%	8	22,9%	0	0%
4	Merasa konsumen selalu puas dengan pelayanan yang diberikan	1	2,9%	18	51,4%	10	28,6%	6	17,1%	0	0%
5	Merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.	2	5,7%	19	54,3%	9	25,7%	5	14,3%	0	0%
6	Selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan.	12	34,3%	19	54,3%	3	8,6%	1	2,9%	0	0%
7	Mutu dari hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.	10	28,6%	17	48,6%	5	14,3%	3	8,6%	0	0%

8	Selalu berusaha untuk meningkatkan mutu lebih baik dari yang telah berlalu.	8	22,9%	22	62,9%	5	14,3%	0	0%	0	0%
---	---	---	-------	----	-------	---	-------	---	----	---	----

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.7 jawaban responden variabel Produktivitas, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 6 yaitu Selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan sebanyak 12 responden dan yang terkecil pada pernyataan 3 yaitu Jumlah dari hasil pekerjaan yang ditangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan. dengan jumlah 0 responden.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Tabel 4.8

Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Lingkungan Kerja Non Fisik (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dinyatakan valid

Tabel 4.9

Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial(X2)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Kompensasi Finansial(X2), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Kompensasi Finansial(X2) dinyatakan valid.

Tabel 4.10

Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas (Y)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,047	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.10 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Produktivitas (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Produktivitas (Y) dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	0,853	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Kompensasi Finansial (X2)	0,836	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Produktivitas (Y)	0,786	0,6000 – 0,7999	Tinggi

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.11 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,853 untuk variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. 0,836 untuk variabel Kompensasi Finansial (X2) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. dan 0,786 untuk variabel Produktivitas (Y) dengan tingkat reliabel tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametik One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut :

Tabel 4.12

Hasil Uji Normalitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	0,725	0,05	Sig > Alpha	Normal
Kompensasi Finansial (X2)	0,620	0,05	Sig > Alpha	Normal
Produktivitas (Y)	0,948	0,05	Sig > Alpha	Normal

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas menggunakan SPSS, menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dengan tingkat signifikan diperoleh $0,725 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Kompensasi Finansial (X2) dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,620 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi

normal. Nilai untuk Produktivitas (Y) dengan tingkat signifikan diperoleh data 0,948 > 0,05 maka data berasal dari populasi berdistribusi normal.

4.3.2 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4.13
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas	0,961	0,05	Sig > alpha	Linear
Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas	0,137	0,05	Sig > alpha	Linear

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

Dari hasil perhitungan menggunakan spss hasil uji linieritas pada tabel 4.13 diatas dapat disimpulkan:

1. Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Produktivitas (Y)

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* 0,961 > 0,05 maka Ho diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

2. Kompensasi Finansial(X2) Terhadap Produktivitas (Y)

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* 0,137 > 0,05 maka Ho diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 4.14

Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	2,089	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Kompensasi Finansial (X2)	2,089	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

Dari hasil perhitungan pada tabel coefficient 4.14 menunjukkan nilai VIF variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) = 2,089 dan nilai VIF variabel Kompensasi Finansial (X2) = 2,089. Dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen. Multikolinieritas diperlukan untuk mengetahui ada tidaknya variabel independen yang memiliki kemiripan antar variabel independen dalam suatu model. Kemiripan antar variabel independen akan mengakibatkan kolerasi yang sangat kuat.

4.4 Hasil Analisis Data

Metode analisis data adalah mendeskripsikan teknik analisis apa yang akan digunakan oleh peneliti untuk menganalisis data yang telah dikumpulkan, termasuk pengujiannya. Data yang dikumpulkan tersebut ditentukan oleh masalah penelitian yang sekaligus mencerminkan karakteristik tujuan studi apakah untuk eksplorasi, deskripsi, atau menguji hipotesis.

4.4.1 Regresi Linear Berganda

Tabel 4.15

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
	B	Std. Error	Beta	
(Constant)	3,475	1,706		0,050
TOTAL LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	0,271	0,074	0,328	0,001
TOTAL KOMPENSASI FINANSIAL	0,565	0,076	0,671	0,000

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,936 ^a	,876	,869	1,420

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,864 artinya Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2) dapat menjelaskan Produktivitas (Y) sebesar 87,6% dan sisanya 12,4% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Lingkungan Kerja Non Fisik (X1), Kompensasi Finansial(X2) dan Produktivitas (Y) memiliki Tingkat hubungan yang sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,936 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000.

Berdasarkan tabel 4.15 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + b1. X1 + b2. X2 + et$$

Keterangan :

Y	=	Produktivitas
X1	=	Lingkungan Kerja Non Fisik
X2	=	Kompensasi Finansial
a	=	Konstanta
et	=	Error Term
b1, b2, b3	=	Koefisien Regresi

$$Y = 3,475 + 0,271X1 - 0,565X2$$

1. Nilai konstanta sebesar 3,818 yang berarti bahwa tanpa adanya Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2), maka besarnya Produktivitas (Y) adalah 3,475 satuan.
2. Koefisien Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)
Jika Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas (Y) akan meningkat sebesar 0,271 satu satuan.

3. Koefisien Kompensasi Finansial(X2)

Jika Kompensasi Finansial(X2) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas (Y) akan menurun sebesar 0,565 satu satuan.

4.5 Hasil Uji Hipotesis

4.5.1 Secara parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

Tabel 4.16
Hasil Uji t (Parsial)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas	0,001	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2023

1. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Produktivitas (Y)

Ho: Lingkungan Kerja Non Fisik tidak berpengaruh terhadap Produktivitas

H₁: Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Produktivitas

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak
2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) diperoleh nilai sig (0,001) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas (Y).

2. Pengaruh Kompensasi Finansial(X2) Terhadap Produktivitas (Y)

Ho: Motivasi tidak berpengaruh terhadap Produktivitas

H₁: Motivasi tidak berpengaruh terhadap Produktivitas

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka H_0 ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka H_0 diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.15 didapat perhitungan pada Kompensasi Finansial(X_2) diperoleh nilai $sig (0,000) < \text{Alpha } (0,05)$ dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial (X_2) berpengaruh terhadap Produktivitas (Y).

4.5.2 Hasil Uji F

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan, bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara Lingkungan Kerja Non Fisik (X_1) dan Kompensasi Finansial(X_2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu Produktivitas Karyawan Bagian Produksi (Y).

H_0 : Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pabrik Padi Agam Jaya Kalianda Lampung.

H_a : Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pabrik Padi Agam Jaya Kalianda Lampung.

Dengan kriteria :

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka H_0 ditolak, H_a diterima
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka H_0 diterima, H_a ditolak

Tabel 4.17

Hasil Uji F (Simultan)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas	0,000	0,05	$Sig < \text{Alpha}$	Berpengaruh

Hasil Data Diolah Tahun 2023

Dengan tabel 4.17 terlihat bahwa nilai sig yaitu $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial secara bersama - sama berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pabrik Padi Agam Jaya Kalianda Lampung..

4.6 Pembahasan

Berdasarkan hasil kuisioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar Karyawan Bagian Produksi Pabrik Padi Agam Jaya Kalianda Lampung. adalah berjenis kelamin Laki Laki, dengan range umur 20 – 30 Tahun , pendidikan terakhir SMA dan dengan masa kerja 3 – 4 Tahun.

4.6.1 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Produktivitas (Y)

Handayani (2018) menyatakan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik sendiri adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan, seperti suara bising dari mesin produksi, penerangan dan lain sebagainya.

Adanya hubungan yang positif antara Lingkungan Kerja Non Fisik dan Produktivitas Kerja, Hasil penelitian yang dilakukan oleh Sunarsi (2019) menunjukan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja.

Semakin nyaman komunikasi dan sikap toleransi dalam hal ini Lingkungan Kerja Non Fisik yang diterapkan perusahaan sudah berjalan dengan baik, maka akan meningkatkan produktivitas perusahaan tersebut.

4.6.2 Pembahasan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Produktivitas (Y)

Kompensasi yang diberikan perusahaan berdasarkan jasa-jasa yang telah Karyawan Bagian Produksi berikan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan dari perusahaan, dengan kata lain guna untuk membayar waktu yang telah dihabiskan Karyawan Bagian Produksi untuk bekerja dalam organisasi atau perusahaan. Natsir (2019) menyatakan bahwa kompensasi finansial adalah semua pendapatan yang berbentuk uang atau barang langsung maupun tidak langsung yang diterima

Karyawan Bagian Produksi sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan. Kompensasi adalah total seluruh imbalan yang diterima para Karyawan Bagian Produksi sebagai pengganti jasa yang telah mereka berikan

Penelitian yang dilakukan oleh Uhd Darmawan Natsir (2018) menyatakan bahwa kompensasi dapat mempengaruhi produktivitas kerja Karyawan Bagian Produksi artinya jika kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan yang diharapkan Karyawan Bagian Produksi dapat meningkatkan produktivitas kerja Karyawan Bagian Produksi.

4.6.3 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Produktivitas (Y)

Lingkungan kerja yang memiliki suasana yang nyaman dan ketersediaan fasilitas dalam mendukung proses pekerjaan dapat mendukung produktivitas kerja Karyawan Bagian Produksi. Kompensasi yang diberikan perusahaan berdasarkan jasa-jasa yang telah Karyawan Bagian Produksi berikan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan dari perusahaan, dengan kata lain guna untuk membayar waktu yang telah dihabiskan Karyawan Bagian Produksi untuk bekerja.

Sunarsi (2019) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah segala sesuatu yang ada disekitar pekerja yang dapat mempengaruhi dalam berkerja meliputi pengaturan penerangan, pengontrolan suara gaduh, pengaturan kebersihan tempat kerja dan pengaturan keamanan tempat kerja. Natsir (2019) menyatakan bahwa kompensasi finansial adalah semua pendapatan yang berbentuk uang atau barang langsung maupun tidak langsung yang diterima Karyawan Bagian Produksi sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan. Kompensasi adalah total seluruh imbalan yang diterima para Karyawan Bagian Produksi sebagai pengganti jasa yang telah mereka berikan

Penelitian yang dilakukan oleh Maludin Panjaitan (2018) menyatakan bahwa lingkungan kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja Karyawan Bagian Produksi dan Penelitian yang dilakukan oleh Uhd Darmawan Natsir (2018) menyatakan bahwa kompensasi dapat mempengaruhi produktivitas kerja Karyawan Bagian Produksi artinya jika lingkungan kerja dan kompensasi yang diberikan

perusahaan sesuai dengan yang diharapkan Karyawan Bagian Produksi dapat meningkatkan produktivitas kerja Karyawan Bagian Produksi.