

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan motivasi kerja. Penelitian ini mengambil sampel 39 karyawan pada PT. BPR Citra Dana Mandiri yang menjadi sampel penelitian di Kota Bandar Lampung. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer (penyebaran kuesioner) dan *library research*. Pada penelitian ini alat analisis yang digunakan adalah statistik regresi linier berganda dengan program SPSS versi 20.00. Hasil dari penelitian ini memperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial PT. BPR Citra Dana Mandiri yang menjadi objek penelitian di kota Bandar Lampung.
2. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial PT. BPR Citra Dana Mandiri yang menjadi objek penelitian di kota Bandar Lampung.
3. Variabel komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial PT. BPR Citra Dana Mandiri yang menjadi objek penelitian di kota Bandar Lampung.
4. Variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial PT. BPR Citra Dana Mandiri yang menjadi objek penelitian di kota Bandar Lampung.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Objek penelitian ini adalah 39 karyawan pada PT. BPR Citra Dana Mandiri Bandar Lampung, oleh karena itu hasil penelitian akan dapat digeneralisir jika objek pada penelitian dapat diperluas.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan diatas maka saran-saran yang semoga dapat menjadi masukan sebagai berikut:

1. Perlu penetapan sasaran anggaran dan tujuan anggaran secara jelas dan spesifik dengan tujuan agar anggaran tersebut dapat dimengerti oleh orang yang bertanggung jawab atas pencapaian sasaran anggaran tersebut.
2. Perlu dilakukan evaluasi diri atas gaya kepemimpinan yang diterapkan dan perlu menampung masukan dari bawahan sebagai bahan koreksi.
3. Perlu dilakukan evaluasi terhadap komitmen organisasi yang dilakukan guna melakukan perbaikan terhadap kekurangan yang ada.
4. Hendaknya dilakukan evaluasi terhadap faktor-faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan.