

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, Hafiz Tanjung. 2009. Akuntansi, Transparansi, dan Akuntabilitas Keuangan Publik. Yogyakarta : BPFU UGM.
- Abdullah, Zainudin dkk. 2014 . Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Auditor Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Auditor Intern di Pemerintah Provinsi Aceh). Jurnal Akuntansi ISSN 2302- 0164.. Volume 2 No.1-144.
- Andina Widya H. 2011. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Badan Perijinan Terpadu (BPT) Kabupaten Sragen. Skripsi. Surakarta: Universitas Sebelas Maret.
- Anoraga, P. 2007. Psikologi Kerja. Jakarta : Rineka Cipta.
- Anthony dan Govindarajan. 2005. Management Control System. Edisi Pertama. Jakarta : Salemba Empat.
- Apriansyah, G. Zirman, dan Rusli. 2014. Pengaruh partisipasi anggaran, komitmen organisasi, kepuasan kerja, job-relevant information dan budaya organisasi terhadap kinerja manajerial pada perhotelan di Provinsi Riau. JOM FEKON Vol. 1 No.2:1-22.
- Apriyandi. 2011. Pengaruh informasi asimetri terhadap hubungan antara anggaran partisipatif dan budgetary slack. Pada pemerintahan kabupaten wejo makasar. Simposium Nasional Akuntansi VI.
- Arifin, Syamsul. 2012. Leadership Ilmu dan Seni kEpemimpinan. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Argyris, C. 1952. The Impact Budget on People, The Controllershship foundation, Inc, The School of Business and Public Administration. Cornell University.
- B. Uno, Hamzah. 2012. Teori Motivasi dan Pengukurannya. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Baihaqi, Muhammad Fauzan. 2014. Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta ). Skripsi, Universitas Diponegoro.
- Basri, Rivai. 2005. Performance Appraisal. Cetakan Pertama. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Bastian, Indra. 2010. Akuntansi Sektor Publik Suatu Pengantar. Edisi Ketiga. Jakarta : Erlangga.

- Dharmanegara, Ida Bagus Agung. 2010. Penganggaran Perusahaan. Edisi Pertama. Yogyakarta : Penerbit Graha Ilmu.
- Dedi Nordiawan, Iswahyudi Sondi Putra, Maulidah Rahmawati. 2007. Akuntansi Pemerintahan. Jakarta : Salemba Empat.
- Devianti, Heny. 2017. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada SKPD Pemerintah Provinsi Lampung). Tesis. Universitas Lampung.
- Donaldson, L., & Davis, J. H. 1991. Stewardship theory or agency theory: CEO governance and shareholder returns. Australian Journal of Management, 16: 49-64.
- Dwisariasih, Jivi. 2013. Pengaruh Asimetri Informasi, Budaya Organisasi dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Hubungan Partisipasi Anggaran dan Kesenjangan Anggaran (Studi Empiris pada Seluruh Skpd di Kota Padang). Skripsi. Universitas Padang.
- Eker, Melek. 2007. The Impact of Budget Participation on Managerial Performance via Organizational Commitment: A Study on The Top 500 Firms In Turkey. e-Journal Ankara Univesitesi SBF Dergisi, pp 118-136.
- Garrison, dan Noreen. 2004. Akuntansi Manajerial. Jakarta : Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam dan Yusfaningrum, Kusnasriyanti. 2005. Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Tujuan Anggaran dan Job Relevant Information sebagai Variabel Intervening. (Penelitian terhadap Perusahaan Manufaktur di Indonesia), SNA VIII, Solo.
- Greenberg, J. and Folger, R. 1983. Procedural Justice, Participation and the Fair Process Effect in Groups and Organizations. In P. Paulus (ed.). Basic Group Process pp. 235–256. New York: Springer-Verlag.
- Hansen, Don. R. dan Maryanna M Mowen. 2013. Akuntansi Manajerial. Edisi 8. Alih Bahasa Deny Arnos Kwary. Jakarta: Salemba Empat.
- Halik, M. Y. 2013. Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial pada Perguruan Tinggi Swasta (Studi Empiris pada

Perguruan Tinggi Swasta Kopertis Wilayah IX Sulawesi. Skripsi. Universitas Hasanudin Makassar.

Harefa, Kornelius. 2008. Analisis Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komunikasi sebagai Variabel Moderating pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk di Medan. Tesis. Universitas Sumatera Utara.

Harshanty, Andina Widya. 2011. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Sebelas Maret. Surakarta

Hasniasari, R. dan Sholihin, M. 2014. Analisis hubungan penganggaran partisipatif dan kinerja: pengujian efek mediasi keadilan persepsian dan komitmen pada lembaga hukum sektor publik di Indonesia. Jurnal Akuntansi dan Keuangan, 16(1).

Hazmi, Y. 2014. Pengaruh partisipasi penyusunan APBD terhadap kinerja aparatur pemerintahan daerah, melalui: Komitmen organisasi dan jri sebagai variabel moderating. Jurnal Akuntansi Vol. 2, No. 2:127-138.

Hehanusa. 2010. Pengaruh Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Aparat: Integrasi Variabel Intervening Dan Variabel Moderating Pada Pemerintah Kota Ambon Dan Pemerintah Kota Semarang. Program Studi Magister Akuntansi Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.

Iis Yasiroh. 2010. Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kantor Pelayanan Pajak Pratama Karawang Selatan. Tesis tidak diterbitkan. Karawang: Universitas Singaperbangsa Karawang.

Ilmawan, Rizki. 2017. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Job Relevant Information, Kepuasan Kerja, Motivasi dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PDAM Tirta Satria Kabupaten Banyumas). Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro. Semarang.

Kartini Kartono. 2011. Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta: PT. RajawaliGrafindo Persada.

Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesatu. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Kurnianingsih, dan Indriantoro. 2003. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Keefektifan TQM. STIE YKP. Universitas Gadjah Mada.

Made Dwi Baskara Wiguna Giri. 2014. Pengaruh Partisipasi Penganggaran pada Kinerja Manajerial dengan Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan

Komitmen Tujuan Anggaran sebagai Variabel Pemediasi. Tesis Pasca Sarjana. Universitas UDAYANA : Denpasar.

Mardiasmo. 2002. Akuntansi Sektor Publik. Yogyakarta: ANDI

Margaretha, Maria. 2016. Pengaruh Pengukuran Kinerja Komprehensif Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Mranani, M., dan Karyati, I.D. 2012. Komitmen organisasi, motivasi kerja dan peran manajer pengelolaan keuangan daerah terhadap kinerja manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Magelang. Jurnal MAKSIPRENEUR Vol. I, No. 2:1-16.

Milani, K.W. 1975. The Relationship of Participation in Budget-Setting to Industrial Supervisor Performance and Attitudes: a Field Study. The Accounting Review, 50(2), pp. 274–284.

Muhammad Kurniawan. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik (Studi Empiris pada SKPD Pemerintah Kabupaten Kerinci). Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Padang.

Mulyadi. 2007. Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen. Jakarta: Salemba Empat.

Ni Ketut Sari Sukma Dewi, I Gede Cahyadi Putra, dan Luh Komang Merawati. 2017. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. Jurnal Riset Akuntansi Vol. 7 No.2

Nor, Wahyudi. 2007. Desentralisasi dan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderating dalam hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Simposium Nasional Akuntansi X.

Pramesthiningtyas, Arisha Hayu. 2011. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial, Melalui Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada 15 Perusahaan di Kota Semarang). Semarang : Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro.

Raharjo, Eko. 2007. Teori agensi dan teori stewardship dalam perspektif akuntansi. Fokus Ekonomi, Vol. 2 No. 1 Juni: 37-46

Ranupandojo, H., dan Suad Husnan. 2002. Manajemen Personalialia. Yogyakarta: BPFE.

Robbins, Stephen P., Coulter, Mary. 2012. Management. England : PT. Pearson Education Limtied.

- Rudianto. 2006. Akuntansi Manajemen : Informasi Untuk Pengambilan Keputusan Manajemen, Edisi Pertama. Jakarta: PT. Grasindo.
- Sakti, Krisna Murti Darpita. 2017. Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus SKPD Kab. Sleman). Skripsi (Di Publikasikan). Universitas Negeri Yogyakarta.
- Silmilian. 2013. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Aparatur Pemerintah dengan Motivasi Kerja dan Internal Locus Of Control sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada SKPD Pemerintah Daerah kota Padang). Skripsi. Universitas Negeri Padang.
- Sopiah. 2008. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.
- Supriyono. 2000. Sistem Pengendalian Manajemen. Yogyakarta: BPFE.
- Suwardi, Joko Utomo. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pegawai Serda Kabupaten Pati). Jurnal Analisis Manajemen. Vol.5, No. 1 Juli 2011. ISSN:14411-1799.
- Suwatno dan Priansa. 2011. Manajemen SDM dalam Organisasi Public dan Bisnis. Bandung : Alfabeta.
- Syafriadi. 2015. Pengaruh partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial (studi kasus pada Universitas Pembangunan Pancabudi). Jurnal Ilmiah "INTEGRITAS" Vol.1 No. 4.
- Teman Koesmono. 2007. Pengaruh Kepemimpinan dan Tuntutan Tugas Terhadap Komitmen Organisasi dengan Variabel Moderasi Motivasi Perawat Rumah Sakit Swasta Surabaya. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Universitas Kristen Petra Surabaya, Vol.9 (1) Maret: 30-40.
- Teviana, T. 2011. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Intern terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada RS Estomihi Medan. Jurnal Keuangan dan Bisnis, Vol. 3, No.3 November 2011.
- Veithzal, Rivai. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Cetakan Pertama. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Wardhani, Caecilia Saraswati, Wisnu. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Desentralisasi, Budaya Organisasi, dan Motivasi sebagai Variabel Moderating terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan Kinerja Manajerial. Other thesis, Unika Soegijapranata.

Yuliantoro, dkk. 2012. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial. Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis Vol.5, Desember 2012, 01-11

Zunaidah dan Ardi Novarandi Arif Budiman. 2014. Analisis Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Business Unit SPBU PT. Putra Kelana Makmur Group Batam). Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya. Volume 12. Nomor 1.

Zuwesty Eka Putri, 2014. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial. Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 4, No.3, Desember 2014

[www.bisnis.com](http://www.bisnis.com)