

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL (STUDI KASUS PADA PT. BPR CITRA DANA MANDIRI DI
BANDAR LAMPUNG)

Oleh

Desak Putu Lea Mauretha

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris. Pengaruh partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, motivasi kerja, terhadap kinerja manajerial di PT. BPR Citra Dana Mandiri. Sampel dalam penelitian ini diambil dari 39 responden karyawan PT. BPR Citra Dana Mandiri dengan menggunakan metode linear berganda dengan bantuan alat analisis yaitu program SPSS Versi 20. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial di PT. BPR Citra Dana Mandiri yang menjadi objek penelitian di kota Bandar Lampung.

Kata kunci: Kinerja Manajerial, Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja.

**EFFECT OF BUDGET PARTICIPATION, LEADERSHIP STYLE,
ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND WORK MOTIVATION ON
MANAGERIAL PERFORMANCE (A CASE STUDY ON BANK
PERKREDITAN RAKYAT CITRA DANA MANDIRI, BANDAR
LAMPUNG)**

By

Desak Putu Lea Mauretha

ABSTRACT

The objective of this research was proving empirically the effect of the budget participation, the leadership style, the organizational commitment, and the work motivation on the managerial performance in Bank Perkreditan Rakyat Citra Dana Mandiri. The number of samples used in this research was 39 respondents of Bank Perkreditan Rakyat Citra Dana Mandiri. The data analyzing technique used in this research was through the multiple linear technique. The analytical tool used in this research was SPSS Version 20. The result of this research showed that the budget participation, the leadership style, the organizational commitment, and the work motivation had a significant effect on the managerial performance in Bank Perkreditan Rakyat Citra Dana Mandiri.

Keywords: Budget Participation, Leadership Style, Organizational Commitment, Work Motivation, Managerial Performance