

## DAFTAR ISI

|  | <b>Halaman</b> |
|--|----------------|
| HALAMAN JUDUL.....   | i              |
| HALAMAN PERNYATAAN.....  | ii             |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....   | iii            |
| HALAMAN PENGESAHAN.....  | iv             |
| RIWAYAT HIDUP.....   | v              |
| PERSEMBAHAN.....   | vi             |
| MOTTO.....   | vii            |
| ABSTRAK.....   | viii           |
| ABSTRACT.....  | ix             |
| KATA PENGANTAR.....  | x              |
| DAFTAR ISI.....  | xii            |
| DAFTAR TABEL.....  | xiv            |
| DAFTAR GAMBAR.....   | xv             |
| <br>   |                |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>   |                |
| 1.1 Latar Belakang .....   | 1              |
| 1.2 Rumusan Masalah.....   | 5              |
| 1.3 Ruang Lingkup Penelitian .....                                   | 6              |
| 1.4 Tujuan Penelitian.....   | 6              |
| 1.5 Manfaat Penelitian.....  | 6              |
| 1.6 Sistematika Penelitian.....                                      | 7              |
| <br>   |                |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI</b>   |                |
| 2.1 <i>Stewardship Theory (Grand Theory)</i> .....                   | 9              |
| 2.2 Kinerja Manajerial.....  | 10             |
| 2.2.1 Indikator Kinerja Manajerial .....                             | 11             |
| 2.3 Partisipasi Anggaran.....  | 13             |
| 2.3.1 Indikator Partisipasi Anggaran.....                            | 15             |
| 2.3.2 Gaya Kepemimpinan.....   | 17             |
| 2.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....                               | 18             |
| 2.3.4 Komitmen Organisasi.....                                       | 19             |
| 2.3.5 Indikator Komitmen Organisasi.....                             | 20             |
| 2.3.6 Motivasi Kerja.....  | 21             |
| 2.3.7 Indikator Motivasi Kerja.....                                  | 22             |
| 2.4 Penelitian Terdahulu.....  | 23             |
| 2.5 Kerangka Pemikiran.....  | 24             |
| 2.6 Pengembangan Hipotesis.....                                      | 24             |
| 2.6.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial..... | 24             |
| 2.6.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial.....    | 25             |
| 2.6.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial.....  | 26             |

|  |    |
|--|----|
| 2.6.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial..... | 26 |
|--|----|

**BAB III METODE PENELITIAN**

|  |    |
|--|----|
| 3.1 Sumber Data.....                   | 28 |
| 3.2 Metode Pengumpulan Data.....       | 28 |
| 3.3 Populasi dan Sampel .....          | 29 |
| 3.4 Variabel Penelitian.....           | 30 |
| 3.5 Metode Analisis Data.....          | 32 |
| 3.5.1 Statistik Deskriptif.....        | 32 |
| 3.5.2 Uji Kualitas Data.....           | 32 |
| 3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....           | 33 |
| 3.5.4 Uji <i>Goodness of fit</i> ..... | 35 |

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| 4.1 Distribusi Data.....       | 36 |
| 4.1.1 Data dan Sampel.....     | 36 |
| 4.1.2 Deskripsi Responden..... | 37 |
| 4.2 Analisis Data.....         | 38 |
| 4.3 Pembahasan.....            | 52 |

**BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| 5.1 Simpulan.....                 | 55 |
| 5.2 Keterbatasan Penelitian ..... | 55 |
| 5.3 Saran.....                    | 56 |

**DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN**