

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Teluk Betung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi intrinsik berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Teluk Betung
2. Motivasi ekstrinsik berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Teluk Betung
3. Motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Teluk Betung

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Teluk Betung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Teluk Betung sebaiknya dapat memotivasi karyawan dengan memberikan kesempatan-kesempatan mengembangkan kemampuan baru dengan memberikan program promosi bagi karyawan yang berprestasi secara objektif sehingga meningkatkan komitmen karyawan pada perusahaan.
2. PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Teluk Betung sebaiknya dapat memotivasi karyawan dengan menciptakan suasana yang

baik diantara sesama rekan kerja dengan mengharuskan karyawan berbagi informasi dan pengetahuan untuk saling mendukung dalam mencapai tujuan bersama sehingga meningkatkan komitmen karyawan pada perusahaan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap komitmen organisasi. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.