

DAFTAR PUSTAKA

- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., Ningsih, K. P., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Pradina Pustaka.
- Anggriyani, M., & Rahman, T., (2021). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Kabupaten Tabalong. *Jurnal JAPB*. 4 (2), 1615-1628
- Ariawan, P. A. Y., & Sriathi, A. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pbf. Pt. Banyumas Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 7(2), 964-992.
- Artati, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Sekretariat Dewan Pemerintahan Kota Semarang). *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 1(2), 100-115.
- Digdowiseiso, K. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Lembaga Penerbitan Universitas Nasional
- Emiyanti, L., Rochaida, E., & Tricahyadinata, I. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Afektif Dan Kinerja Pegawai. *The Manager Review*, 2(1).
- Fatmasari, I. T., & Rozaq, K. (2023). Pengaruh perceived organizational support dan intrinsic motivation terhadap organizational citizenship behavior melalui organizational commitment sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 576-588.
- Fauziah, L. (2021). *Kontribusi Penerapan Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tetap pada PDAM Bondowoso (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Jember)*.
- Haris, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Layanan di PT. Asuransi Jasindo (Persero) Kantor Cabang Korporasi dan Ritel Bandung. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 19(2), 135-151
- Hasan, R., Habibi, A., Ahmad, S. N. A., & Ramdhan, Q. N. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsup Sitanala Tangerang. *Jurnal Jkft*, 6(2), 83-96.

- Hidayanto, N. R., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, motivasi ekstrinsik, dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasional. *AKUNTABEL*, 19(4), 731-739.
- Kenneth, M. (2020). Influence of Intrinsic Motivation on Job Performance and Organisational Commitment among the Employees: Case of k-unity, Kiambu County, Kenya. *UInternational Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)*. Volume IV, Issue II.
- Magdalena, B., Suwandi, S., Utami, R. R., & Aminah, A. (2023). Keterlibatan Karyawan Dan Motivasi Intrinsik Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *JURSIMA*, 11(3), 416-423.
- Maulidiyah, N. N. (2022). Perilaku Organisasi. Perilaku Organisasi, Pt. Global Eksekutif Teknologi
- Meizary, A., & Magdalena, B. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Hotel 21 Gisting Kabupaten Tanggamus. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 4(1), 501-515.
- Muhamad, R., & Trang, I. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Konka Solusindo Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1).
- Potu, J., Lengkong, V. P., & Trang, I. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2).
- Rizky, M. C. (2019). Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Mitra Jasa Power Medan. *Jurnal Ilmiah Abdi Ilmu*, 11(2), 19-27.
- Siregar, Z. M. E. (2022). Extrinsic Motivation and Organizational Commitment: A Literature Review. *International Journal of Business, Technology and Organizational Behavior (IJTOB)*, 2(4), 397-402.
- Zuriana, Z., Septarina, L., & Suwani, K. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Berlian Utama Motor Bandar Jaya Lampung. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 7(1), 566-574.