

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh Lingkungan Kerja Fisik ( $X_1$ ) sebesar 50.2% terhadap Produktivitas Kerja (Y) PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Lampung.
2. Terdapat pengaruh *Job Insecurity* ( $X_2$ ) sebesar 45.6% terhadap Produktivitas Kerja (Y) PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Lampung.
3. Terdapat pengaruh Lingkungan Kerja Fisik ( $X_1$ ) *Job Insecurity* ( $X_2$ ) sebesar 52.0% terhadap Produktivitas Kerja (Y) PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Lampung. adalah sebagai berikut :

1. Perusahaan diharapkan dapat memberikan Lingkungan Kerja Fisik yang sesuai dengan harapan dan hasil pekerjaan karyawan agar dapat meningkatkan Produktivitas Kerja karyawan.
2. Perusahaan diharapkan dapat memberikan fasilitas yang memadai kepada karyawan agar dapat meningkatkan Kompetensi karyawan, salah satunya dengan cara memuji hasil kerja karyawan.
3. Perusahaan diharapkan dapat memberikan Lingkungan Kerja Fisik yang sesuai dengan harapan dan hasil pekerjaan karyawan sehingga dapat tercipta Kenyamanan saat bekerja.
4. Perusahaan diharapkan dapat memberikan Lingkungan Kerja Fisik yang sesuai dengan harapan dan hasil pekerjaan karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

5. Untuk meningkatkan produktivitas kerja, perusahaan harus memperhatikan Lingkungan Kerja Fisik, *Job Insecurity* demi meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
6. Bagi Peneliti Selanjutnya, Keterbatasan peneliti menjadi salah satu kendala dalam mengembangkan penelitian pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Unit Lampung, sehingga banyak kekurangan-kekurangan yang harus disempurnakan, oleh karena itu perlu penelitian-penelitian lebih lanjut yang serupa untuk mendukung upaya-upaya dalam menganalisis Produktivitas karyawan, Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk melakukan penelitian lain, selain dari variabel Produktivitas dalam rangka untuk mengetahui efektivitas jumlah karyawan dengan target pekerjaan yang dicapai oleh Perusahaan.