

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (*Teori, Konsep dan Indikator*). Nusa Media. Yogyakarta
- Agustini, Fauzia. 2019. Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: Uisu Press
- Arphan, Y. (2018). Peningkatan Kinerja Melalui Modifikasi Motivasi Yang Melibatkan Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pada Dosen PTS Di Bandar Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*
- Audina, V., & Kusmayadi, T. 2018. Pengaruh *Job insecurity* Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention. JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi), 10(1), 85-101
- Ayu, D. G., & Mayliza, R. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial, Dan *Job insecurity* Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Bpr Cincin Permata Andalas Cabang Padang.
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidia Group
- Desi Kristanti, R. L. (2019). Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi. In Media Sahabat Cendekia. <https://books.google.co.id/books/>
- Edy Sutrisno. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8. Penerbitan, Jakarta: Kencana, 2016
- Enny, M. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: Ubhara Manajemen Press
- Hasibuan, M. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit. Bumi Aksara
- Iskandar & Yuhansyah. 2018. Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja terhadap Penilaian Kerja yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja. Surabaya : Media Sahabat Cendekia
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT. Rajagrafindo Persada. Radar Banten

- Kristanti, S. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan *job insecurity* terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan outsourcing Mall Lippo Cikarang. *Binus Business Review*, 3(1), 61-69.
- Krismanto, A. T., & Sari, P. O. 2021. Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Kompensasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT. Pinus Merah Abadi Depo Mawi (Magetan-Ngawi). In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* (Vol. 3).
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. 2022. Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*.
- Nabella, S. D., & Syahputra, R. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Unit Usaha Hunian, Gedung, Agribisnis Dan Taman Badan Usaha Fasilitas Dan Lingkungan Pada Badan Pengusahaan Batam. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Nurjaya, N. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*.
- Nurhaifa Idris, 2020 Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Edunomika – Vol. 04, No. 01* (Februari 2020)
- Nurwidiawati, S., & Rahayu, M. (2024). Pengaruh Job Insecurity Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Moderasi. *Jurnal Intelek Dan Cendekiawan Nusantara*.
- Prabowo, L., Sanusi, A., & Sumarsono, T. G. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*.

- Pramiswari, A. I., Setianingsih, W. E., & Wibowo, Y. G. 2022. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Industri Gula Glenmore Banyuwangi. *Baswara: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Putri, M. N., & Rivai, H. A. 2019. Pengaruh *job insecurity*, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap intensi turnover pada dosen institut teknologi padang. *Jurnal Manajemen*.
- Rahmawati. 2021. Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Umkm Arumanis Haji Ardi Berbah). *Jurnal Manajemen*.
- Rahayu, S. (2020). Analisis Dampak Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Dosen Tetap di Ibi Darmajaya. *Jurnal Bisnis Darmajaya*.
- Saputra, B., Ningsih, D. S., & Rahayu, D. D. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial Dan *Job insecurity* Terhadap Turnover Intention PT. Parit Padang Pekanbaru (Doctoral dissertation, Riau University)
- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung
- Suwandi. 2022. Pengaruh Stres Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Radja Promosi. *Skripsi Thesis, Unspecified*
- Syafrida Hafni Sahir. 2021. Metodologi Penelitian. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia
- Wardani, L. M. I., & Amalia, W. N. 2021. *Psychological Capital, Job insecurity, dan Burnout*. Penerbit NEM.
- Wiadnyana, I. W. W., Sukmana, I. W. K. T., & Chris, P. 2019. *The Effect of Compensation, Work Motivation, Work Discipline and Environment on Housekeeping Staff Performance at LV 8 Hotel Resort. Proceeding Economic Education Conference*.

Widia, A., Magdalena, B., & Rahayu, S. (2023). Peran Motivasi Kerja sebagai Mediasi Pelatihan serta Dampaknya terhadap Produktivitas Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya. *REMIK: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*.

Yohanson, A. K. (2021). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Penascop Maritim Indonesia Cabang Lampung. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*.