

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh *knowledge sharing* dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Shinari Putra Kencana, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Knowledge sharing* berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Shinari Putra Kencana
2. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Shinari Putra Kencana
3. *Knowledge sharing* dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Shinari Putra Kencana

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT Shinari Putra Kencana, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan sebaiknya karyawan dapat saling berbagi pengetahuan dan keterampilan mengenai penggunaan teknologi agar dapat menunjang aktivitas penjualan sehingga produktivitas kerja karyawan dapat tercapai sesuai dengan tujuan perusahaan.
2. Perusahaan sebaiknya mengadakan program pengembangan pengetahuan dan keterampilan karyawan dengan mengadakan pelatihan yang berguna untuk aktivitas penjualan sehingga karyawan mendapatkan pengalaman kerja yang baru yang akan berdampak positif bagi produktivitas kerja karyawan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh *knowledge sharing* dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.