

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. WATERINDEX TIRTA LESTARI

Oleh :

Ulya Hasna

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Non Fisik, Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. Jenis Penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif . Sumber data yang digunakan adalah Data Primer. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan teknik Penelitian Lapangan (Field Research) yang berupa wawancara dan penyebaran kuesioner. Populasi pada penelitian ini sebanyak 297 karyawan dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 75 Karyawan. Sampel yang digunakan *Accidental Sampling* adalah teknik pengambilan sampel berdasarkan kebetulan, yaitu siapa saja yang secara kebetulan bertemu dengan peneliti dapat dijadikan sebagai sampel jika orang yang kebetulan ditemui itu dipandang cocok menjadi sumber data. Uji persyaratan instrument menggunakan uji validitas dan uji reabilitas, uji persyaratan analisis data yaitu menggunakan uji normalitas, uji linieritas dan uji multikolinieritas sampel. Untuk metode analisis data menggunakan regresi liner berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji parsial (Uji t) dan uji simultan (Uji F). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Waterindex Tirta Lestari, baik secara parsial maupun simultan. Didukung oleh jawaban reponden dengan nilai terendah masing – masing variabel penelitian yaitu, pimpinan masih kurang mampu mengambil keputusan dengan tenang dan waktu yang tepat, masih banyak karyawan kurang mapu melakukan tugas pekerjaan dengan jelas dan tenang. Namun beberapa karyawan kurang mampu melakukan tugas pekerjaan laporan harian yang diberikan perusahaan dengan bersungguh-sungguh.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Karyawan.*

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE DISCIPLINE AT PT. WATERINDEX TIRTA LESTARI

By:
ULYA HASNA

The purpose of this was to find the effect of Leadership Style and Non-Physical Work Environment on Employee Discipline. The research method used was quantitative research with an associative method. The data source used was Primary Data. Data collection method in this study used Field Research techniques, which consisted of interviews and questionnaire distribution. The population in this study was 297 employees with a sample size of 75 Employees. The sample used Accidental Sampling, which is a sampling technique based on coincidence, meaning anyone who coincidentally meets the researcher can be used as a sample if the person coincidentally encountered is deemed suitable as a data source. The instrument requirement test used validity and reliability tests, and the data analysis requirement test used normality, linearity, and multicollinearity tests on the sample. The data analysis method used multiple linear regression. The hypothesis testing used partial (t-test) and simultaneous (F-test) tests. The result of this study indicated that leadership style and non-physical work environment have a significant positive effect on employee discipline at PT. Waterindex Tirta Lestari, both partially and simultaneously. Supported by respondents' answers with the lowest values for each research variable, namely, leaders still had difficulty making decisions calmly and at the right time, many employees still had difficulty performing job tasks clearly and calmly. However, some employees had difficulty completing daily job tasks given by the company earnestly.

Keywords: Leadership Style, Non-Physical Work Environment, Employee Discipline.

