

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK INDONESIA.....	vii
ABSTRAK INGGRIS	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Ruang Lingkup penelitian.....	8
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek.....	8
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	8
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	8
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	8
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.6. Sistematika Penulisan	10

BAB II. LANDASAN TEORI

2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber daya manusia	11
2.2. Disiplin Kerja Karyawan	12
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja Karyawan	12
2.2.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin	13
2.2.3. Indikator Disiplin Kerja Karyawan	15
2.3. Gaya Kepemimpinan	15
2.3.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	15
2.3.2. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	17
2.3.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	18
2.3.4. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	20
2.4. Lingkungan Kerja Non Fisik	22
2.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik.....	22
2.4.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja....	22
2.4.3. Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik	23
2.5. Penelitian terdahulu.....	25
2.6. Kerangka pemikiran	28
2.7. Kerangka Penelitian	29
2.8. Hipotesis.....	29

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	32
3.2. Sumber Data	32
3.3. Metode Pengumpulan Data	33
3.4. Populasi dan Sampel.....	35
3.4.1. Populasi.....	35
3.4.2. Sampel.....	36
3.5. Variabel Penelitian	37
3.6. Definisi Operasional Variabel	37
3.7. Uji Persyaratan Instrumen	39

3.7.1. Uji Validitas	39
3.7.2. Uji Reliabilitas	40
3.8. Uji Persyaratan Analisis Data.....	42
3.8.1. Uji Normalitas.....	42
3.8.2. Uji Linearitas.....	42
3.8.3. Uji Multikolinieritas.....	43
3.9. Metode Analisis Data	43
3.9.1. Analisis Deskriptif	43
3.9.2. Uji Regresi Linear Berganda.....	44
3.10. Pengujian Hipotesis	44
3.10.1. Uji F	44
3.10.2. Uji T	45

BAB IV HASIL PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi data.....	47
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	47
4.1.2 Deskripsi Variabel	48
4.2 Hasil uji persyaratan instrumen.....	52
4.2.1 Hasil Uji Validitas	52
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	54
4.3 Hasil Uji persyaratan analisis.....	55
4.3.1 Uji Normalitas.....	55
4.3.2 Uji Linieritas	56
4.3.3 Uji Multikolinieritas.....	57
4.4 Hasil analisis data.....	58
4.4.1 Hasil uji regresi linier berganda	58
4.4.2 Hasil uji determinasi	59
4.5 Hasil pengujian hipotesis	59
4.5.1 Uji F	59
4.5.2 Uji t	61
4.6 Pembahasan.....	63

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kehadiran Karyawan PT. Waterindex Tirta Lestari	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Pengukuran Skala Likert.....	34
Tabel 3.2 Data Karyawan PT. Waterindex Tirta Lestari	35
Tabel 3.3 Definisi Operasional	38
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai r	41
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan Jenis kelamin	47
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan Umur.....	48
Tabel 4.3 Hasil jawaban responden variabel Gaya Kepemimpinan	49
Tabel 4.4 Hasil jawaban responden variabel Lingkungan kerja Non Fisik	50
Tabel 4.5 Hasil jawaban responden variabel Disiplin kerja.....	51
Tabel 4.6 Hasil uji validitas kuesioner Gaya Kepemimpinan.....	52
Tabel 4.7 Hasil uji validitas kuesioner Lingkungan kerja Non Fisik.....	53
Tabel 4.8 Hasil uji validitas kuesioner Disiplin kerja	54
Tabel 4.9 Hasil uji reliabilitas	55
Tabel 4.10 Hasil uji normalitas	56
Tabel 4.11 Hasil uji Linieritas	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.13 Persamaan regresi	58
Tabel 4.14 Tabel Uji Determinasi.....	59
Tabel 4.15 coefficient uji F	60
Tabel 4.16 Coefficient uji t	61

DAFTAR GRAFIK DAN GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian	29