

**Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner**

Kepada Yth :  
Bapak/ Ibu  
Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Agus Setiawan  
NPM : 1812110158  
Jurusan : S1 Manajemen

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada karyawan bagian sales Biznet Bandar Lampung, Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. **“PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA SALES BIZNET BANDAR LAMPUNG”**, Sehubungan dengan maksud diatas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara. Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Agus Setiawan  
NPM.1812110158

## PERNYATAAN KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

### **PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA SALES BIZNET BANDAR LAMPUNG**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

**SS = Sangat Setuju      S = Setuju      CS = Cukup Setuju**

**TS = Tidak Setuju      STS = Sangat Tidak Setuju**

b. Res :

#### **IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama Responden : ..... (boleh tidak diisi)

2. Jenis Kelamin :  Laki – Laki       Perempuan

3. Usia :  17 – 22 tahun       29 – 34 tahun  
 23 – 28 tahun       > 35 tahun

## DAFTAR PERNYATAAN

<i>Pengalaman Kerja</i>						
No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
<b>Lama Waktu/ Masa Kerja</b>						
1	Pengalaman kerja yang dimiliki dapat digunakan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan					
2	Pengalaman kerja yang dimiliki sebelumnya, tidak dapat digunakan secara optimal pada tugas pekerjaan saat ini					
<b>Tingkat Pengetahuan Dan Keterampilan Yang Dimiliki</b>						
3	Keterampilan kerja yang dimiliki saat ini masih dibawah dari karyawan yang lain					
4	Memiliki tingkat pengetahuan yang cukup memadai dengan pekerjaan saat ini					
<b>Penguasaan Terhadap Pekerjaan Dan Peralatan</b>						
5	Selama bekerja shampir tidak pernah melakukan kesalahan karena saya menguasai pekerjaan					
6	Hasil pekerjaan selalu memuaskan atasan dan rekan kerja					

<i>Gaya Kepemimpinan Transformasional</i>						
No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
<b><i>Motivasi Inspirasional</i></b>						
1	Pimpinan memberikan keyakinan bahwa tujuan perusahaan akan tercapai					
2	Pimpinan membangkitkan antusiasme untuk melakukan pekerjaan					
<b><i>Pengaruh Ideal</i></b>						
3	Pemimpin memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan					
4	Pemimpin merupakan panutan dalam perusahaan					
<b><i>Stimulus Intelektual</i></b>						
5	Pimpinan mendorong karyawan untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Pimpinan mendorong untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional/logis					
<b><i>Perhatian Individu</i></b>						
7	Pemimpin memberikan nasihat yang sangat penting bagi pengembangan diri					
8	Pemimpin bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan yang alami					

<i>Produktivitas Kerja</i>						
No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
<b><i>Kemampuan Untuk Melaksanakan Tugas</i></b>						
1	Paham dan mengerti mengenai pekerjaan yang ada					
2	Memilik keterampilan dalam melaksanakan tugas kerja					
<b><i>Meningkatkan Hasil Yang Dicapai</i></b>						
3	Selalu memenuhi target yang telah ditentukan perusahaan					
4	Melaksanakan pekerjaan secara maksimal demi tercapainya target perusahaan					
<b><i>Semangat Kerja</i></b>						
5	Bersedia diberi tambahan pekerjaan diluar jam kerja					
6	Tidak pernah mengeluh terhadap beban kerja yang diberikan perusahaan					
<b><i>Pengembangan Diri</i></b>						
7	Selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan					
8	Perusahaan membukan peluang untuk meningkatkan keahlian dalam bekerja					
<b><i>Mutu</i></b>						
9	Hasil kerja selama ini sesuai dengan kualitas yang ditentukan oleh perusahaan					
10	Bekerja sesuai dengan program kerja yang ada di perusahaan					
<b><i>Efisien</i></b>						
11	Berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum waktu yang ditentukan perusahaan					
12	Menggunakan waktu kerja dengan baik					

**Lampiran II (Hasil Jawaban Responden)**

No	PL1	PL2	PL3	PL4	PL5	PL6	Pengalaman_Kerja
1	3	2	2	2	2	2	13
2	5	5	5	2	1	1	19
3	4	4	4	4	4	2	22
4	3	4	3	5	5	5	25
5	3	3	3	3	3	3	18
6	4	4	4	4	4	4	24
7	5	5	5	4	5	5	29
8	4	5	4	4	4	4	25
9	3	3	3	3	4	2	18
10	5	5	5	5	4	4	28
11	4	4	4	5	4	4	25
12	5	5	5	5	4	3	27
13	3	1	3	3	2	2	14
14	4	5	4	5	5	5	28
15	2	5	5	5	3	3	23
16	3	5	3	4	3	3	21
17	3	3	3	5	4	4	22
18	3	5	3	5	4	4	24
19	4	5	4	4	4	4	25
20	4	4	4	5	4	4	25
21	3	4	3	5	4	4	23
22	4	5	4	4	4	4	25
23	4	5	4	4	5	5	27
24	3	4	3	5	4	4	23
25	3	4	3	4	3	3	20
26	4	4	4	5	4	4	25
27	3	4	3	4	3	3	20
28	3	3	3	4	3	3	19
29	5	4	5	4	3	3	24
30	3	4	3	4	4	4	22
31	3	5	5	5	5	5	28
32	4	4	4	5	4	4	25
Total	118	132	120	135	119	114	738

No	GT1	GT2	GT3	GT4	GT5	GT6	GT7	GT8	Gaya_Kepemimpinan_Transformasional
1	1	3	3	1	3	1	3	1	15
2	1	1	1	1	4	3	1	4	15
3	2	1	1	2	3	1	3	1	12
4	3	5	3	3	3	4	4	2	24
5	2	3	2	2	2	2	5	4	20
6	5	4	4	5	5	5	5	5	33
7	4	3	5	4	5	5	5	5	32
8	5	5	5	5	5	5	4	5	34
9	5	2	5	5	5	5	5	5	32
10	5	5	4	5	4	5	5	5	33
11	4	3	4	3	4	4	4	4	26
12	5	4	3	4	3	4	4	5	27
13	5	4	4	4	4	4	4	4	28
14	4	4	5	4	5	4	4	5	31
15	5	5	5	5	5	5	5	5	35
16	3	3	3	3	3	4	4	4	24
17	4	4	4	4	4	4	4	5	29
18	5	5	4	5	4	5	5	4	32
19	5	5	4	5	4	4	4	5	31
20	4	4	4	4	4	4	4	4	28
21	4	4	4	4	4	5	5	5	31
22	4	4	4	4	4	5	5	4	30
23	4	4	5	4	5	4	4	5	31
24	3	3	4	3	4	4	4	5	27
25	5	5	3	5	3	4	4	3	27
26	4	4	4	4	4	4	4	5	29
27	4	4	3	4	3	4	4	4	26
28	3	5	5	3	5	5	4	5	32
29	4	4	4	4	4	4	4	3	27
30	4	4	4	4	4	3	3	5	27
31	4	4	3	4	4	4	3	5	27
32	5	5	5	5	5	4	4	4	32
Total	125	123	121	122	128	128	130	135	887

No	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	PK11	PK12	Produktivitas_Kerja
1	2	1	2	2	1	3	3	2	3	3	1	2	23
2	4	2	2	4	2	1	2	2	3	3	3	2	26
3	3	2	2	2	3	3	3	3	1	1	1	1	22
4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	47
5	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	34
6	5	4	4	5	5	4	5	3	4	5	4	4	47
7	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	53
8	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	3	4	48
9	3	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	3	42
10	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	51
11	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	38
12	3	3	5	5	5	3	4	2	3	3	4	5	42
13	2	2	1	4	4	4	4	2	2	3	4	5	35
14	3	3	2	5	3	3	4	3	2	3	3	4	35
15	3	4	2	5	3	3	5	4	3	4	4	5	42
16	3	3	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	36
17	2	4	3	5	4	4	4	4	3	3	2	3	39
18	4	4	5	5	4	3	5	5	4	4	4	3	46
19	3	4	5	5	5	5	5	4	4	2	4	4	47
20	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	45
21	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	3	48
22	3	4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	44
23	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	52
24	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	41
25	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	40
26	4	4	5	4	5	3	4	3	2	3	5	4	42
27	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	42
28	3	5	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	38
29	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	47
30	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	45
31	3	4	3	3	2	4	5	4	4	1	4	3	37
32	2	3	5	4	4	4	3	4	4	1	3	4	39
<b>Total</b>	107	119	125	136	125	116	128	116	116	103	113	116	1313

### Lampiran III (Hasil Uji Deskriptif)

#### Jenis\_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	28	87.5	87.5	87.5
Valid Perempuan	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

#### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid > 35 tahun	5	15.6	15.6	15.6
Valid 17 – 22 tahun	6	18.8	18.8	34.4
Valid 23 – 28 tahun	11	34.4	34.4	68.8
Valid 29 – 34 tahun	10	31.3	31.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

#### PL1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	15	46.9	46.9	50.0
Valid 4	11	34.4	34.4	84.4
Valid 5	5	15.6	15.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

#### PL2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	3.1	3.1	3.1
Valid 2	1	3.1	3.1	6.3
Valid 3	4	12.5	12.5	18.8
Valid 4	13	40.6	40.6	59.4
Valid 5	13	40.6	40.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

#### PL3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	13	40.6	40.6	43.8
Valid 4	11	34.4	34.4	78.1
Valid 5	7	21.9	21.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**PL4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	6.3	6.3	6.3
3	3	9.4	9.4	15.6
Valid 4	13	40.6	40.6	56.3
5	14	43.8	43.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**PL5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	2	6.3	6.3	9.4
Valid 3	7	21.9	21.9	31.3
4	17	53.1	53.1	84.4
5	5	15.6	15.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**PL6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	4	12.5	12.5	15.6
Valid 3	8	25.0	25.0	40.6
4	14	43.8	43.8	84.4
5	5	15.6	15.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**GT1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6.3	6.3	6.3
2	2	6.3	6.3	12.5
Valid 3	4	12.5	12.5	25.0
4	13	40.6	40.6	65.6
5	11	34.4	34.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**GT2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6.3	6.3	6.3
2	1	3.1	3.1	9.4
Valid 3	6	18.8	18.8	28.1
4	14	43.8	43.8	71.9
5	9	28.1	28.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**GT3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6.3	6.3	6.3
2	1	3.1	3.1	9.4
Valid 3	7	21.9	21.9	31.3
4	14	43.8	43.8	75.0
5	8	25.0	25.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**GT4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6.3	6.3	6.3
2	2	6.3	6.3	12.5
Valid 3	5	15.6	15.6	28.1
4	14	43.8	43.8	71.9
5	9	28.1	28.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**GT5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3.1	3.1	3.1
3	7	21.9	21.9	25.0
Valid 4	15	46.9	46.9	71.9
5	9	28.1	28.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**GT6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6.3	6.3	6.3
2	1	3.1	3.1	9.4
Valid 3	2	6.3	6.3	15.6
4	17	53.1	53.1	68.8
5	10	31.3	31.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**GT7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
3	4	12.5	12.5	15.6
Valid 4	18	56.3	56.3	71.9
5	9	28.1	28.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**GT8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6.3	6.3	6.3
2	1	3.1	3.1	9.4
3	2	6.3	6.3	15.6
Valid 4	10	31.3	31.3	46.9
5	17	53.1	53.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**PK1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18.8	18.8	18.8
3	13	40.6	40.6	59.4
Valid 4	9	28.1	28.1	87.5
5	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**PK2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	3	9.4	9.4	12.5
Valid 3	7	21.9	21.9	34.4
4	14	43.8	43.8	78.1
5	7	21.9	21.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**PK3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	5	15.6	15.6	18.8
Valid 3	3	9.4	9.4	28.1
4	10	31.3	31.3	59.4
5	13	40.6	40.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**PK4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	6.3	6.3	6.3
3	3	9.4	9.4	15.6
Valid 4	12	37.5	37.5	53.1
5	15	46.9	46.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**PK5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	2	6.3	6.3	9.4
Valid 3	6	18.8	18.8	28.1
4	13	40.6	40.6	68.8
5	10	31.3	31.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**PK6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
3	14	43.8	43.8	46.9
Valid 4	12	37.5	37.5	84.4
5	5	15.6	15.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**PK7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3.1	3.1	3.1
3	7	21.9	21.9	25.0
Valid 4	15	46.9	46.9	71.9
5	9	28.1	28.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**PK8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	12.5	12.5	12.5
3	10	31.3	31.3	43.8
Valid 4	12	37.5	37.5	81.3
5	6	18.8	18.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**PK9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	3	9.4	9.4	12.5
Valid 3	8	25.0	25.0	37.5
4	15	46.9	46.9	84.4
5	5	15.6	15.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**PK10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	9.4	9.4	9.4
2	2	6.3	6.3	15.6
3	15	46.9	46.9	62.5
4	9	28.1	28.1	90.6
5	3	9.4	9.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**PK11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6.3	6.3	6.3
2	1	3.1	3.1	9.4
3	11	34.4	34.4	43.8
4	14	43.8	43.8	87.5
5	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**PK12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	2	6.3	6.3	9.4
3	12	37.5	37.5	46.9
4	10	31.3	31.3	78.1
5	7	21.9	21.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

## Lampiran IV (Hasil Uji Validitas)

		Correlations						
		PL1	PL2	PL3	PL4	PL5	PL6	Pengalaman Kerja
PL1	Pearson Correlation	1	.396*	.676**	-.018	.116	.070	.493**
	Sig. (2-tailed)		.025	.000	.924	.529	.703	.004
	N	32	32	32	32	32	32	32
PL2	Pearson Correlation	.396*	1	.628**	.423*	.434*	.448*	.785**
	Sig. (2-tailed)	.025		.000	.016	.013	.010	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
PL3	Pearson Correlation	.676**	.628**	1	.253	.197	.170	.662**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.162	.280	.352	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
PL4	Pearson Correlation	-.018	.423*	.253	1	.681**	.697**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.924	.016	.162		.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
PL5	Pearson Correlation	.116	.434*	.197	.681**	1	.863**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.529	.013	.280	.000		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
PL6	Pearson Correlation	.070	.448*	.170	.697**	.863**	1	.788**
	Sig. (2-tailed)	.703	.010	.352	.000	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Pengalaman_Kerja	Pearson Correlation	.493**	.785**	.662**	.727**	.792**	.788**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		GT1	GT2	GT3	GT4	GT5	GT6	GT7	GT8	Gaya Kepemimpinan Transformasional
GT1	Pearson Correlation	1	.639**	.641**	.966**	.456**	.726**	.576**	.540**	.841**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.009	.000	.001	.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
GT2	Pearson Correlation	.639**	1	.555**	.668**	.223	.541**	.437*	.293	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.220	.001	.012	.103	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
GT3	Pearson Correlation	.641**	.555**	1	.665**	.788**	.691**	.554**	.575**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000	.000	.001	.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
GT4	Pearson Correlation	.966**	.668**	.665**	1	.502**	.743**	.596**	.544**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.003	.000	.000	.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
GT5	Pearson Correlation	.456**	.223	.788**	.502**	1	.614**	.191	.569**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.009	.220	.000	.003		.000	.294	.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
GT6	Pearson Correlation	.726**	.541**	.691**	.743**	.614**	1	.587**	.682**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
GT7	Pearson Correlation	.576**	.437*	.554**	.596**	.191	.587**	1	.325	.667**
	Sig. (2-tailed)	.001	.012	.001	.000	.294	.000		.069	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
GT8	Pearson Correlation	.540**	.293	.575**	.544**	.569**	.682**	.325	1	.740**
	Sig. (2-tailed)	.001	.103	.001	.001	.001	.000	.069		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Gaya Kepemimpinan Transformasional	Pearson Correlation	.841**	.696**	.879**	.872**	.701**	.892**	.667**	.740**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	PK11	PK12
Pearson Correlation	1	.272	.316	.284	.236	.005	.343	.370 <sup>*</sup>	.393 <sup>*</sup>	.550 <sup>**</sup>	.426 <sup>*</sup>	.209
Sig. (2-tailed)		.132	.078	.116	.194	.979	.055	.037	.026	.001	.015	.251
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	.272	1	.608 <sup>**</sup>	.475 <sup>**</sup>	.588 <sup>**</sup>	.493 <sup>**</sup>	.510 <sup>**</sup>	.590 <sup>**</sup>	.602 <sup>**</sup>	.272	.474 <sup>**</sup>	.301
Sig. (2-tailed)	.132		.000	.006	.000	.004	.003	.000	.000	.132	.006	.094
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	.316	.608 <sup>**</sup>	1	.420 <sup>*</sup>	.646 <sup>**</sup>	.397 <sup>*</sup>	.268	.481 <sup>**</sup>	.602 <sup>**</sup>	.275	.399 <sup>*</sup>	.263
Sig. (2-tailed)	.078	.000		.017	.000	.024	.139	.005	.000	.127	.024	.146
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	.284	.475 <sup>**</sup>	.420 <sup>*</sup>	1	.598 <sup>**</sup>	.379 <sup>*</sup>	.456 <sup>**</sup>	.428 <sup>*</sup>	.376 <sup>*</sup>	.538 <sup>**</sup>	.550 <sup>**</sup>	.618 <sup>**</sup>
Sig. (2-tailed)	.116	.006	.017		.000	.032	.009	.014	.034	.001	.001	.000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	.236	.588 <sup>**</sup>	.646 <sup>**</sup>	.598 <sup>**</sup>	1	.573 <sup>**</sup>	.469 <sup>**</sup>	.363 <sup>*</sup>	.350 <sup>*</sup>	.382 <sup>*</sup>	.434 <sup>*</sup>	.494 <sup>**</sup>
Sig. (2-tailed)	.194	.000	.000	.000		.001	.007	.041	.050	.031	.013	.004
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	.005	.493 <sup>**</sup>	.397 <sup>*</sup>	.379 <sup>*</sup>	.573 <sup>**</sup>	1	.600 <sup>**</sup>	.570 <sup>**</sup>	.551 <sup>**</sup>	.165	.240	.349
Sig. (2-tailed)	.979	.004	.024	.032	.001		.000	.001	.001	.367	.185	.050
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	.343	.510 <sup>**</sup>	.268	.456 <sup>**</sup>	.469 <sup>**</sup>	.600 <sup>**</sup>	1	.554 <sup>**</sup>	.453 <sup>**</sup>	.387 <sup>*</sup>	.408 <sup>*</sup>	.398 <sup>*</sup>
Sig. (2-tailed)	.055	.003	.139	.009	.007	.000		.001	.009	.029	.020	.024
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	.370 <sup>*</sup>	.590 <sup>**</sup>	.481 <sup>**</sup>	.428 <sup>*</sup>	.363 <sup>*</sup>	.570 <sup>**</sup>	.554 <sup>**</sup>	1	.720 <sup>**</sup>	.350 <sup>*</sup>	.361 <sup>*</sup>	.255
Sig. (2-tailed)	.037	.000	.005	.014	.041	.001	.001		.000	.049	.042	.159
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	.393 <sup>*</sup>	.602 <sup>**</sup>	.602 <sup>**</sup>	.376 <sup>*</sup>	.350 <sup>*</sup>	.551 <sup>**</sup>	.453 <sup>**</sup>	.720 <sup>**</sup>	1	.434 <sup>*</sup>	.416 <sup>*</sup>	.279
Sig. (2-tailed)	.026	.000	.000	.034	.050	.001	.009	.000		.013	.018	.122
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	.550 <sup>**</sup>	.272	.275	.538 <sup>**</sup>	.382 <sup>*</sup>	.165	.387 <sup>*</sup>	.350 <sup>*</sup>	.434 <sup>*</sup>	1	.293	.358 <sup>*</sup>
Sig. (2-tailed)	.001	.132	.127	.001	.031	.367	.029	.049	.013		.104	.044
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	.426 <sup>*</sup>	.474 <sup>**</sup>	.399 <sup>*</sup>	.550 <sup>**</sup>	.434 <sup>*</sup>	.240	.408 <sup>*</sup>	.361 <sup>*</sup>	.416 <sup>*</sup>	.293	1	.728 <sup>**</sup>
Sig. (2-tailed)	.015	.006	.024	.001	.013	.185	.020	.042	.018	.104		.000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	.209	.301	.263	.618 <sup>**</sup>	.494 <sup>**</sup>	.349	.398 <sup>*</sup>	.255	.279	.358 <sup>*</sup>	.728 <sup>**</sup>	1
Sig. (2-tailed)	.251	.094	.146	.000	.004	.050	.024	.159	.122	.044	.000	
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	.444 <sup>*</sup>	.767 <sup>**</sup>	.713 <sup>**</sup>	.749 <sup>**</sup>	.768 <sup>**</sup>	.672 <sup>**</sup>	.690 <sup>**</sup>	.725 <sup>**</sup>	.749 <sup>**</sup>	.577 <sup>**</sup>	.687 <sup>**</sup>	.648 <sup>**</sup>
Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

relation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

relation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran V (Hasil Uji Reliabilitas)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.806	6

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	8

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	12

## Lampiran VI (Hasil Uji Normalitas)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Pengalaman_Kerja	Gaya_Kepemimpinan_Transformasional	Produktivitas_Kerja
N		32	32	32
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	23.00	27.72	41.03
	Std. Deviation	3.877	5.560	7.571
Most Extreme Differences	Absolute	.135	.199	.113
	Positive	.115	.109	.085
	Negative	-.135	-.199	-.113
Kolmogorov-Smirnov Z		.761	1.123	.642
Asymp. Sig. (2-tailed)		.609	.160	.805

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Lampiran VII (Hasil Uji Linearitas)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas_Kerja * Pengalaman_Kerja	(Combined)		1055.469	12	87.956	2.316	.049
	Between	Linearity	635.056	1	635.056	16.724	.001
	Groups	Deviation from Linearity	420.413	11	38.219	1.006	.476
	Within Groups		721.500	19	37.974		
	Total		1776.969	31			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas_Kerja * Gaya_Kepemimpinan_Transformasional	(Combined)		1267.269	13	97.482	3.443	.008
	Between	Linearity	1092.476	1	1092.476	38.581	.000
	Groups	Deviation from Linearity	174.792	12	14.566	.514	.879
	Within Groups		509.700	18	28.317		
	Total		1776.969	31			

## Lampiran VIII (Hasil Uji Multikolinearitas)

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	3.436	5.157		.666	.511		
1 Pengalaman_Kerja	.575	.232	.294	2.483	.019	.779	1.283
Gaya_Kepemimpinan_Transformasional	.879	.161	.646	5.447	.000	.779	1.283

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

## Lampiran IX (Hasil Uji Regresi Sederhana)

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalaman_Kerja <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.598 <sup>a</sup>	.357	.336	6.170

a. Predictors: (Constant), Pengalaman\_Kerja

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	14.181	6.663		2.128	.042
	Pengalaman_Kerja	1.167	.286	.598	4.085	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya_Kepemimpinan_Transformasional <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.784 <sup>a</sup>	.615	.602	4.777

a. Predictors: (Constant), Gaya\_Kepemimpinan\_Transformasional

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.438	4.359		2.624	.014
	Gaya_Kepemimpinan_Transformasional	1.068	.154	.784	6.920	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

## Lampiran X (Hasil Uji Regresi Berganda)

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya_Kepemimpinan_Transformasional, Pengalaman_Kerja <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja  
 b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.826 <sup>a</sup>	.682	.660	4.412

- a. Predictors: (Constant), Gaya\_Kepemimpinan\_Transformasional, Pengalaman\_Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.436	5.157		.666	.511
	Pengalaman_Kerja	.575	.232	.294	2.483	.019
	Gaya_Kepemimpinan_Transformasional	.879	.161	.646	5.447	.000

- a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1212.498	2	606.249	31.146	.000 <sup>b</sup>
	Residual	564.471	29	19.465		
	Total	1776.969	31			

- a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja  
 b. Predictors: (Constant), Gaya\_Kepemimpinan\_Transformasional, Pengalaman\_Kerja