

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
RIWAYAT HIDUPiv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	7
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek.....	7
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	7
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	7
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	7
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.5.1 Bagi Peneliti.....	8
1.5.2 Bagi Institusi	8
1.5.1 Bagi Perusahaan.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Teori Atribusi	10
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.3 Produktivitas Kerja.....	11
2.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	11
2.3.2 Aspek Produktivitas Kerja.....	12
2.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	12
2.3.4 Indikator Produktivitas Kerja	13
2.4 Pengalaman Kerja.....	14
2.4.1 Pengertian Pengalaman Kerja	14
2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	16
2.4.3 Indikator Pengalaman Kerja	16
2.5 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.5.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional	18
2.5.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	18
2.6 Penelitian Terdahulu.....	20
2.7 Kerangka Pemikiran	21
2.8 Kerangka Penelitian.....	22
2.9 Hipotesis.....	22
2.9.1Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	22
2.9.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja	23
2.9.3 Pengaruh Pengalaman Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian	25

3.2	Sumber Data	25
3.3	Metode Pengumpulan Data	26
3.4	Populasi dan Sampel.....	27
3.4.1	Populasi.....	27
3.4.2	Sampel.....	27
3.5	Variable Penelitian	28
3.5.1	Variabel Penelitian Independen	28
3.5.2	Variabel Penelitian Dependen.....	28
3.6	Definisi Operasional Variabel	28
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	29
3.7.1	Uji Validitas	29
3.7.2	Uji Reliabilitas	29
3.8	Uji Persyaratan Analisis Data.....	30
3.8.1	Uji Normalitas Sampel.....	30
3.8.2	Uji Linearitas Sampel.....	30
3.8.3	Uji Multikolinearitas Sampel	31
3.9	Metode Analisis Data	31
3.9.1	Regresi Linear Berganda.....	31
3.10	Pengujian Hipotesis	32
3.10.1	Uji Parsial (Uji-t)	32
3.10.2	Uji Simultan (Uji-F).....	33
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1	Deskripsi Data	34
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	38
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	38
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	39
4.3	Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	40
4.3.1	Hasil Uji Normalitas Sampel	40
4.3.2	Hasil Uji Linieritas Sampel.....	40
4.3.3	Hasil Uji Multikolinieritas	41
4.4	Hasil Analisis Data.....	41
4.4.1	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	41
4.4.2	Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	43
4.4.3	Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	44
4.5	Pembahasan	45
4.5.1	Pembahasan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	45
4.5.2	Pembahasan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	46
4.5.3	Pembahasan Pengalaman Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	47
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	49
5.1	Simpulan.....	49
5.2	Saran.....	49
5.2.1	Bagi Perusahaan.....	50
5.2.2	Bagi Penelitian Selanjutnya	50

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

