

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh pengalaman kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja *sales* Biznet Bandar Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja *sales* Biznet Bandar Lampung, sebesar 84.4% dengan demikian hasil kerja yang memuaskan atasan dan rekan kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan,
2. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap produktivitas kerja *sales* Biznet Bandar Lampung, sebesar 84.4%, dengan demikian pengarahan yang jelas kepada bahwan d dapat meningkatkan kinerja karyawan
3. pengalaman kerja dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap produktivitas kerja *sales* Biznet Bandar Lampung, sebesar 84.4%. dapat meningkatkan kinerja karyawan, dengan demikian hasil kerja yang memuaskan atasan dan rekan kerja serta pengarahan yang jelas kepada bahwan d dapat meningkatkan kinerja karyawan

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik Biznet Bandar Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Pada variabel pengalaman kerja pertanyaan yang memiliki skor terendah terdapat pada pernyataan 6, yaitu Hasil pekerjaan selalu memuaskan atasan dan rekan kerja, sebanyak 114. Oleh karena itu peneliti menyarankan kepada pihak Biznet Bandar Lampung sebaiknya mengadakan program pelatihan agar karyawan mendapat pengalaman ketrampilan dan pengetahuan baru agar dapat menunjang aktivitas pekerjaan sehingga produktivitas kerja dapat tercapai.
2. Pada variabel gaya kepemimpinan transformasional pertanyaan memiliki total skor terendah terdapat pada pernyataan 3, yaitu Pemimpin memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan, sebanyak 121. Oleh karena itu Oleh karena itu peneliti menyarankan kepada pimpinan Biznet Bandar Lampung sebaiknya memberikan penagrahan yang jelas kepada karyawan sehingga karyawan dapat memahami tugas pekerjaan dengan baik serta memberikan umpan balik dengan cepat jika karyawan mengalami permasalahan agar dapat selesai diatasi, hal tersebut dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh pengalaman kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.

