

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Produktivitas Kerja karyawan PTPN VII Unit Way Berulu dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. *Reward* berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan PTPN VII Unit Way Berulu.
2. *Punishment* berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan PTPN VII Unit Way Berulu.
3. *Reward* dan *Punishment* berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan PTPN VII Unit Way Berulu.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Produktivitas Kerja karyawan PTPN VII Unit Way Berulu maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Sebaiknya pihak manajemen perusahaan kedepannya benar benar memperhatikan tentang pembagian reward dan penerapan punishment agar bisa meningkatkan Produktivitas Kerja karyawan PTPN VII Unit Way Berulu yang akan datang.
2. Atasan harus mengapresiasi pekerjaan Karyawan, atasan harus memberikan arahan yang jelas kepada Karyawan dan mengedepankan kerja sama tim, serta harus menjalin komunikasi yang baik sesama rekan kerja.
3. Perusahaan harus memperbaiki sistem pembagian gaji yang sering terlambat diberikan ke Karyawan dan pimpinan harus memberikan saran dan kritik untuk Karyawan agar Karyawan merasa termotivasi.
4. Perusahaan harus meningkatkan kualitas kerja, menjaga ketekunan dalam mencapai target, menghasilkan hasil kerja yang memenuhi

standar yang ditentukan dan meningkatkan kerja sama antar rekan kerja.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel reward and punishment dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PTPN VII Unit Way Berulu. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur dan menambahkan variabel lain. Oleh karena itu perlu penelitian lebih lanjut yang serupa untuk mendukung upaya upaya dalam menganalisis Produktivitas Kerja karyawan.