

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Budaya organisasi core values AKHLAK diterapkan diseluruh perusahaan BUMN secara serentak, sehingga belum diketahui pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan di setiap perusahaan yang berbeda. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Core Value AKHLAK yang terdiri dari Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif terhadap produktivitas pegawai PT Bukit Asam (Persero) Tbk unit kerja Pelabuhan Tarahan. Penelitian dilakukan terhadap 112 pegawai unit kerja Pelabuhan Tarahan. Pelaksanaan penyebaran kuesioner dilakukan dengan cara membuat *google form* dengan tautan yang disebarakan melalui *social media* yaitu *WhatsApp*, proses penyebaran kuesioner dilakukan pada tanggal 18 Januari 2024 sampai dengan 6 Februari 2024. Analisis data menggunakan uji Model Persamaan Struktural (*Structural Equation Modeling/SEM*) dengan metode alternatif *partial least square* (PLS) menggunakan software SmartPLS. Berdasarkan uraian pada pembahasan, maka penulis menarik beberapa kesimpulan bahwa:

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel *core value* amanah berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai Bukit Asam unit kerja Pelabuhan Tarahan.
2. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel *core value* kompeten berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai Bukit Asam unit kerja Pelabuhan Tarahan.
3. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel *core value* harmonis berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai Bukit Asam unit kerja Pelabuhan Tarahan.

4. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel *core value* loyal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai Bukit Asam unit kerja Pelabuhan Tarahan.
5. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel *core value* adaptif tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai Bukit Asam unit kerja Pelabuhan Tarahan.
6. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel *core value* kolaboratif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai Bukit Asam unit kerja Pelabuhan Tarahan.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka peneliti akan memberikan beberapa saran terkait hasil penelitian ini, ialah:

1. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel Core Value AKHLAK yang terdiri dari Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif terdapat nilai terendah dimiliki oleh variabel Kolaboratif dengan rata-rata sebesar 4,35. Oleh sebab itu, Manajemen PT Bukit Asam Tbk khususnya unit kerja Pelabuhan Tarahan sebaiknya terus meningkatkan variabel kolaboratif, karena Kolaboratif termasuk dalam fungsi *actuating* dalam manajemen, yang berkonsep bahwa pemimpin mengarahkan karyawan agar mau bekerja sama dan bekerja efektif serta efisien dalam membantu tercapainya tujuan pihak-pihak yang berkepentingan dalam organisasi.
2. Salah satu keterbatasan dalam penelitian ini adalah penggunaan sampel hanya dari pegawai Bukit Asam unit kerja Pelabuhan Tarahan, sedangkan jaringan bisnis PT. Bukit Asam terdiri atas 5 (lima) wilayah kelolaan pertambangan dan 3 (tiga) pelabuhan, akibatnya dalam hal keragaman informasi dan data terdapat keterbatasan serta hasilnya tidak bisa diberlakukan umum untuk jaringan bisnis Bukit Asam lainnya, ataupun perusahaan BUMN lainnya.

3. Saran untuk penelitian selanjutnya yaitu peneliti harus menemukan elemen dan indikator tambahan yang tidak ditemukan dalam penelitian ini untuk melakukan penelitian lebih lanjut, dengan elemen yang dapat mempengaruhi produktivitas pegawai dan memperluas objek penelitian tidak hanya pada pegawai Bukit Asam unit kerja Pelabuhan Tarahan.