

ABSTRAK

Peningkatan Produktivitas Pegawai Melalui Pengaruh Core Value Akhlak Di PT.Bukit Asam Tbk

Oleh

Afrizal Rahmat Marzuki

Budaya organisasi core values AKHLAK diterapkan diseluruh perusahaan BUMN secara serentak, sehingga belum diketahui pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan di setiap perusahaan yang berbeda. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Core Value AKHLAK yang terdiri dari Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif terhadap produktivitas pegawai PT Bukit Asam (Persero) Tbk unit kerja Pelabuhan Tarahan. Penelitian dilakukan terhadap 112 pegawai unit kerja Pelabuhan Tarahan. Pelaksanaan penyebaran kuesioner dilakukan dengan cara membuat *google form* dengan tautan yang disebarakan melalui *social media* yaitu *WhatsApp*. Analisis data menggunakan uji Model Persamaan Struktural (*Structural Equation Modeling/SEM*) dengan metode alternatif *partial least square* (PLS) menggunakan software SmartPLS. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel *core value* adaptif tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai Bukit Asam unit kerja Pelabuhan Tarahan. Sedangkan variabel *core value* Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, dan Kolaboratif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai Bukit Asam unit kerja Pelabuhan Tarahan. Saran untuk penelitian selanjutnya yaitu peneliti harus menemukan elemen dan indikator tambahan yang tidak ditemukan dalam penelitian ini untuk melakukan penelitian lebih lanjut, dengan elemen yang dapat memengaruhi produktivitas pegawai dan memperluas objek penelitian tidak hanya pada pegawai Bukit Asam unit kerja Pelabuhan Tarahan

Kata kunci: Produktivitas, Core Value, AKHLAK, Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif.