

## **ABSTRAK**

**Oleh**

**Aliza Yuswan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Fleksibilitas Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Universitas Muhammadiyah Lampung. Jenis Penelitian ini adalah Asosiatif Kausalitas. Metode pengumpulan data menggunakan studi lapangan yaitu kuesioner dengan menggunakan skala likert. Teknik pengambilan sampel yang dipergunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan *Non probability sampling* dengan jenis Teknik yang digunakan adalah menggunakan *purposive sampling* dengan pertimbangan atau kriteria yang ditentukan yaitu bekerja dibagian administrasi dan umum serta bagian kepegawaian. Berdasarkan kriteria yang ditentukan oleh peneliti, maka untuk jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 Responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis Regresi Linier Sederhana. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa adanya Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Fleksibilitas Kerja Karyawan Pada Universitas Muhammadiyah Lampung. Adanya pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Muhammadiyah Lampung.

**Kata kunci:** Penggunaan Teknologi Informasi, Fleksibilitas Kerja, Kinerja Karyawan .

## ABSTRACT

### THE EFFECT OF TECHNOLOGY INFORMATION USERS ON WORK FLEXIBILITY AND WORK PERFORMANCE AT MUHAMMADIAH UNIVERSITY LAMPUNG

By:

ALIZA YUSWAN

This research aims to determine the effect of technology information users on work flexibility and work performance. This research was quantitative associative research. The data collection was field research through a survey and closed offline questionnaire. the sampling technique was purposive sampling with a non-probability method on administration general affairs and staffing. The respondent obtained 40 respondents. The data analysis used was multiple linear regression. The results proved that technology information users affect work flexibility, and technology information users affect the work performance of Muhammadiyah University Lampung employees.

**Keywords:** Technology Information User, Work Performance, Work Flexibility.