

**BAB IV**  
**HASIL DAN PEMBAHASAN**

**4.1 Deskripsi Data**

Deskripsi data yang merupakan gambaran yang akan digunakan untuk proses selanjutnya yaitu menguji hipotesis. Hal ini dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden yang menjadi objek dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain jenis kelamin, usia, pendidikan dan lama kerja.

**4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden**

Dalam penelitian ini untuk membuktikan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, telah dilakukan penelitian terhadap Tanaga Pendidik Universitas Muhammadiyah Lampung yang bekerja dibagian administrasi dan umum serta bagian kepegawaian berjumlah 40 orang.

**a. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia**

**Tabel 4.1**  
**Responden Berdasarkan Usia**

<b>Usia</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
17 Tahun – 25 Tahun	8	20%
26 Tahun – 35 Tahun	19	47.5%
36 Tahun – 45 Tahun	8	20%
46 Tahun – 60 Tahun	5	12.5%
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100%</b>

*Sumber : Data diolah pada tahun 2023*

Dari tabel 4.1 karakter responden berdasarkan usia di ketahui usia tertinggi yaitu responden dengan usia 26-35 atau 47.5%. dari total keseluruhan responden yang mengisi kuesioner dalam penelitian ini

#### b. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

**Tabel 4.2**

##### **Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan**

<b>NO</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
1	Diploma	7	17.5%
2	S1	16	40%
3	S2	8	20%
4	SMA	9	22.5%
<b>Total</b>		<b>40</b>	<b>100%</b>

*Sumber : Data diolah pada tahun 2023*

Dari hasil tabel 4.2 karakter responden berdasarkan pendidikan di ketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu pendidikan S1, yaitu sebanyak 16 orang atau 40% dari total keseluruhan responden yang mengisi kuesioner dalam penelitian ini.

#### c. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

**Tabel 4.3**

##### **Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja**

<b>Pendidikan</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
<3 Tahun	11	27.5%
>4 Tahun	16	40%
4 Tahun	13	32.5
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100%</b>

*Sumber : Data diolah pada tahun 2023*

Dari hasil tabel 4.3 karakter responden berdasarkan lama bekerja bahwa jumlah tertinggi yaitu lama bekerja >4 tahun atau 40% dari total keseluruhan responden yang mengisi kuesioner dalam penelitian ini.

#### 4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Hasil jawaban tentang variabel Penggunaan Teknologi Informasi, Fleksibilitas Kerja dan Kinerja yang disebarkan kepada 40 responden adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.5**  
**Hasil Jawaban Responden Variabel Penggunaan**  
**Teknologi Informasi (X)**

NO	PERNYATAAN	JAWABAN									
		SS	%	S	%	CS	%	TS	%	STS	%
1	Kemudahan dalam proses pengoperasian Teknologi Informasi yang disediakan di Universitas Muhammadiyah Lampung pada era pandemi	0	0	2	5	20	50	15	37.5	2	7.5
2	Teknologi Informasi di Universitas Muhammadiyah Lampung Mudah untuk dipelajari pada era pandemi	0	0	2	5	20	50	16	40	2	5
3	Keakuratan atas informasi dalam proses pengoperasioan sistem di Universitas Muhammadiyah Lampung pada era pandemi	0	0	1	2.5	21	52.5	16	40	2	5
4	Ketepatan waktu penggunaan teknologi informasi di Universitas Muhammadiyah Lampung pada era pandemi	0	0	4	10	19	47.5	15	37.5	2	5

5	Kelengkapan informasi yang diberikan melalui sistem di Universitas Muhammadiyah Lampung pada era pandemi	0	0	2	5	23	57.5	12	32.5	2	5
6	Informasi yang disediakan oleh sistem sesuai dengan kebutuhan Informasi di Universitas Muhammadiyah Lampung pada era pandemi	0	0	2	5	21	52.5	14	35	3	7.5

Sumber : Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden Penggunaan Teknologi Informasi, dapat diketahui bahwa pernyataan yang paling tinggi direspon dengan jawaban pada pernyataan nomor 5 yaitu Kelengkapan informasi yang diberikan melalui sistem di Universitas Muhammadiyah Lampung pada era pandemi sebanyak 23 orang atau 57.2% dari total keseluruhan responden sebanyak 40 orang.

**Tabel 4.6**  
**Hasil Jawaban Responden Variabel Fleksibilitas Kerja**  
**(Y1)**

NO	PERNYATAAN	JAWABAN									
		S	%	S	%	CS	%	T	%	ST	%
1	Saya bekerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan	0	0	1	2.5	6	15	30	75	3	7.5
2	Kebijakan perusahaan tempat saya bekerja menerapkan sistem jam kerja yang fleksibel.	0	0	1	2.5	5	12.5	33	82.5	1	2.5

3	Saya mempunyai kebebasan dalam memilih waktu untuk bekerja.	0	0	1	2.5	3	7.5	35	87.5	1	2.5
4	Jam kerja yang fleksibel membuat saya efektif bekerja.	0	0	1	2.5	6	15	30	75	3	7.5
5	Saya bekerja sesuai dengan standar keamanan dan keselamatan kerja yang ditetapkan oleh perusahaan	0	0	1	2.5	3	7.5	33	82.5	3	7.5
6	Saya merasakan nyaman dengan adanya jam kerja fleksibel.	0	0	0	0	9	22.5	29	72.5	2	5

Sumber : Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden Fleksibilitas Kerja dapat diketahui bahwa pernyataan yang paling tinggi direspon dengan jawaban pada pernyataan nomor 3 yaitu Saya mempunyai kebebasan dalam memilih waktu untuk bekerja. sebanyak 35 orang atau 87.5% dari total keseluruhan responden sebanyak 40 orang.

**Tabel 4.7**  
**Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y2)**

NO	PERNYATAAN	JAWABAN									
		SS	%	S	%	CS	%	TS	%	STS	%
1	Teknologi Informasi yang tersedia dapat meminimalkan tingkat kesalahan dalam bekerja.	0	0	4	10	12	30	24	60	0	0
2	Teknologi Informasi yang tersedia dapat mendorong kemampuan karyawan untuk meningkatkan kualitas hasil kerja	0	0	2	5	16	40	22	55	0	0
3	Teknologi Informasi yang tersedia mendorong kesesuaian pencapaian target kerja yang dilakukan karyawan dalam perusahaan	0	0	2	5	14	35	22	55	2	5
4	Teknologi Informasi yang tersedia mampu menyelesaikan pekerjaan dibebankan perusahaan	0	0	4	10	15	37.5	21	52.5	0	0
5	Melakukan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan	0	0	0	0	10	25	29	72.5	0	0

*Sumber : Data diolah pada tahun 2023*

Berdasarkan tabel 4.7 jawaban responden, dapat diketahui bahwa pernyataan yang paling tinggi direspon pada pernyataan nomor 5 yaitu Melakukan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan, sebanyak 29 orang atau 72.5 % dari total keseluruhan responden sebanyak 40 orang.

## 4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

### 1. Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden di uji dengan uji validitas dan uji realibilitas yang diuji cobakan pada responden. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi *SPSS 20.0*.

**Tabel 4.8**  
**Hasil Uji Validitas Kuesioner Penggunaan Teknologi Informasi (X)**

<b>Pernyataan</b>	<b>Sig</b>	<b>Alpha</b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Butir 1	0,000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid
Butir 2	0,000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid
Butir 3	0,000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid
Butir 4	0,000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid
Butir 5	0,000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid
Butir 6	0.000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid

*Sumber : Data diolah pada tahun 2023*

Berdasarkan tabel 4.8 hasil uji validitas variabel Penggunaan Teknologi Informasi (X) dengan menampilkan seluruh item pernyataan. Dengan demikian seluruh item Penggunaan Teknologi Informasi dinyatakan valid dan layak untuk digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini

**Tabel 4.9**  
**Hasil Uji Validitas Kuesioner Fleksibilitas Kerja (Y1)**

<b>Pernyataan</b>	<b>Sig</b>	<b>Alpha</b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Butir 1	0,000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid
Butir 2	0,000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid
Butir 3	0,000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid
Butir 4	0,000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid
Butir 5	0,000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid
Butir 6	0.000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid

*Sumber : Data diolah pada tahun 2023*

Berdasarkan tabel 4.9 hasil uji validitas variabel Fleksibilitas Kerja (Y1) dengan menampilkan seluruh item pernyataan. Dengan demikian seluruh item Fleksibilitas Kerja dinyatakan valid dan layak untuk digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini.

**Tabel 4.10**  
**Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja (Y2)**

<b>Pernyataan</b>	<b>Sig</b>	<b>Alpha</b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Butir 1	0,000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid
Butir 2	0,000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid
Butir 3	0,000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid
Butir 4	0,000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid
Butir 5	0,000	0.005	<i>Sig &lt; Alpha</i>	Valid

*Sumber : Data diolah pada tahun 2023*

Berdasarkan pada tabel 4.10 variabel Kinerja (Y2) dengan menampilkan seluruh item pernyataan. Dengan demikian seluruh item Kinerja dinyatakan valid dan layak untuk digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini.

## 2. Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X, variabel Y1, dan instrumen variabel Y2 menggunakan rumus *Alpha Cronbach* dengan bantuan program *SPSS 21*. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien *r* dapat dilihat pada tabel berikut :

***Tabel 4.11 Daftar Interpretasi r***

<b>Koefisien <i>r</i></b>	<b>Realibilitas</b>
0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
0,6000 – 0,7999	Tinggi
0,4000 – 0,5999	Sedang / Cukup
0,2000 – 0,3999	Rendah
0,0000 – 0,1999	Sangat Rendah

Berdasarkan tabel 4.11 ketentuan reliable diatas, maka dapat dilihat hasil pengujian sebagai berikut

**Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Koefisien alpha chronbach	Koefisien r	Simpulan
Penggunaan Teknologi Informasi	0.855	0,0000 – 0,1999	Sangat Tinggi
Fleksibilitas Kerja	0.857	0,0000 – 0,1999	Sangat Tinggi
Kinerja	0.796	0,6000 – 0,7999	Sangat Tinggi

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2013*

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.12 nilai cronbach's alpha pada masing masing variabel menunjukkan tingkatan sangat tinggi

### 4.3 Uji Persyaratan Analisis Data

#### 1. Hasil Uji Linieritas

Uji linieritas bertujuan untuk mengetahui apakah dua variabel mempunyai hubungan yang linier atau tidak secara signifikansi. Berdasarkan hasil uji linieritas diperoleh hasilnya sebagai berikut.

**Tabel 4.13 Hasil Uji Linieritas**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Penggunaan Teknologi Infomasi terhadap Fleksibilitas Kerja	0,437	0,05	Sig>Alpha	Linier
Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kinerja	0,725	0,05	Sig>Alpha	Linier

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2013*

Dari hasil perhitungan linieritas pada tabel 4.13 diatas dapat disimpulkan bahwa nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 yang berarti  $H_0$  diterima. Dengan demikian maka  $Sig > \alpha$  maka  $H_0$  diterima yang menyatakan model regresi untuk variabel berbentuk linier.

## 2. Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas dilakukan dengan membandingkan nilai toleransi (*tolerance value*) dan nilai *Variance Inflationfactor* (VIF) dengan nilai yang disyaratkan bagi nilai toleransi adalah lebih besar dari 0,1 dan untuk nilai VIF kurang dari 10. Dalam penelitian ini uji multikolinieritas hanya menggunakan Regresi linier berganda pengujian dilakukan dengan menggunakan program SPSS 20.0.

**Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas**

Variabel	VIF	Kondisi	Keterangan
Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Fleksibilitas Kerja	1.000	$VIF \leq 10$	Tidak Ada Gejala Multikolieneritas
Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan	1.000	$VIF \leq 10$	Tidak Ada Gejala Multikolieneritas

*Sumber : Data diolah pada tahun 2023*

Berdasarkan tabel 4.14 menunjukkan bahwa nilai nilai VIF dibawah 10, Maka data-data yang diperoleh dari 40 kuesioner jawaban responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini bahwa semua variabel independen menyatakan tidak ada gejala multikolinieritas terhadap variabel dependen.

#### 4.4 Hasil Metode Analisis Data

Pada bagian ini akan didiskusikan hasil analisis data dengan menggunakan uji regresi linier berganda sebagai berikut:

##### Hasil Regresi Linier Sederhana

Analisis regresi linier Sederhana untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y). Dari pengujian yang dilakukan penelitian dengan menggunakan bantuan program *Statistical*

*Program and Service Solution* seri 20.0. Dalam penelitian ini persamaan regresinya adalah sebagai berikut:

$$Y1 = a + bx + e$$

$$Y2 = a + bx + e$$

Keterangan :

Y1 = Fleksibilitas Kerja

Y2 = Kinerja Karyawan

X1 = Penggunaan Teknologi Informasi

a = Konstanta

e = Error Term

b = Koefisien Regresi

Berdasarkan hasil analisis diperoleh hasilnya sebagai berikut.

**Tabel 4.15**  
**Hasil Perhitungan *Coefficients* Regresi**

Variabel	<i>Unstandardized Coefficients</i>	
	B	Std. Error
(Constant)	8.895	1.775
Penggunaan Teknologi Informasi (X)	0.249	.113

Sumber: Hasil data diolah tahun 2023

Dari tabel 4.15 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program *SPSS 20.0*. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

Persamaan tersebut menunjukkan bahwa:

$$Y_1 = 8.895 + 0,249 (X)$$

a. Koefisien konstanta (Y)

Variabel Fleksibilitas Kerja sebesar 8.895 menunjukkan jika tidak ada Penggunaan Teknologi (X) maka masih terdapat Fleksibilitas Kerja (Y1)

b. Koefisien Penggunaan Teknologi Informasi (X)

Jika jumlah Penggunaan Teknologi naik sebesar satu satuan, maka Fleksibilitas Kerja meningkat sebesar 0.249

**Tabel 4.16**  
**Hasil Perhitungan Coefficients Regresi**

Variabel	Unstandardized Coefficients	
	B	Std. Error
(Constant)	7.764	1.718
Penggunaan Teknologi Informasi (X)	0.288	.109

*Sumber: Hasil data diolah tahun 2023*

Dari tabel 4.16 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program *SPSS 20.0*. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

Persamaan tersebut menunjukkan bahwa:

$$Y_2 = 7.764 + 0.288 (X)$$

a. Koefisien konstanta (Y)

Variabel Fleksibilitas Kerja sebesar 7.764 menunjukkan jika tidak ada Penggunaan Teknologi (X) maka masih terdapat Kinerja (Y<sub>2</sub>).

b. Koefisien Penggunaan Teknologi Informasi (X)

Jika jumlah Penggunaan Teknologi naik sebesar satu satuan, maka Kinerja meningkat sebesar 0.288

**Tabel 4.17 Hasil Uji Model *Summary***

<b>Variabel</b>	<b>R (korelasi)</b>	<b>Rsquares (koefisien determinasi)</b>
Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Flekibilitas Kerja	0,336	0,113
Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja	0.393	0.154

*Sumber: Hasil data diolah tahun 2023*

Dari tabel 4.17 diatas, diperoleh nilai koefisien determinan *R Squares* sebesar 0,113 artinya variabel Penggunaan Teknologi Informasi (X) Berpengaruh Terhadap Flekibilitas Kerja (Y) sebesar 11.3% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Nilai R menunjukkan arah hubungan antara adalah positif artinya jika variabel Penggunaan Teknologi Informasi (X) meningkat maka Flekibilitas Kerja (Y) akan meningkat. nilai koefisien determinan *R Squares* sebesar 0,154 artinya variabel Penggunaan Teknologi Informasi (X) Berpengaruh Terhadap Kinerja (Y) sebesar 15.4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Nilai R menunjukkan arah hubungan antara adalah positif artinya jika variabel Penggunaan Teknologi Informasi (X) meningkat maka Kinerja (Y) akan meningkat.

## 4.5 Hasil Pengujian Hipotesis

### 4.5.1 Hasil Uji t

Uji t (uji parsial) digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Dalam pengujian ini ingin diketahui apakah jika secara terpisah, suatu variabel X masih memberikan kontribusi secara signifikan terhadap variabel Y. Kriteria pengujian uji t dilakukan dengan:

Jika nilai  $\text{Sig} < \text{Alpha} (0,05)$  maka  $H_0$  ditolak

Jika nilai  $\text{Sig} > \text{Alpha} (0,05)$  maka  $H_0$  diterima

Berdasarkan pengolahan data uji t diperoleh data sebagai berikut:

**Tabel 4.18 Hasil Perhitungan Coefficients<sup>a</sup>**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Kesimpulan
Penggunaan Teknologi Informasi (X) Terhadap Fleksibilitas Kerja Karyawan (Y)	0.034	0.05	$\text{Sig} < \text{Alpha}$	$H_0$ ditolak
Penggunaan Teknologi Informasi (X) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	0.012	0.05	$\text{Sig} < \text{Alpha}$	$H_0$ ditolak

*Sumber: Hasil data diolah tahun 2023*

**a. Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi (X) Terhadap Fleksibilitas Kerja Karyawan (Y)**

Berdasarkan tabel 4.18 didapat perhitungan diperoleh nilai Sig sebesar 0.034 sedangkan nilai alpha 0.05 dengan demikian  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Penggunaan Teknologi Informasi (X) berpengaruh Terhadap Fleksibilitas Kerja Karyawan (Y1) Pada Universitas Muhammadiyah Lampung

**b. Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi (X) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

Berdasarkan tabel 4.18 didapat perhitungan diperoleh nilai Sig sebesar 0.034 sedangkan nilai alpha 0.05 dengan demikian  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Penggunaan Teknologi Informasi (X) Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik (Y2) Di Pada Universitas Muhammadiyah Lampung

## **4.6 Pembahasan**

**1. Pembahasan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Fleksibilitas Kerja Karyawan**

Dari hasil pengujian hipotesis didapatkan hasil Penggunaan Teknologi Informasi berpengaruh Terhadap Fleksibilitas Kerja Karyawan Pada Universitas Muhammadiyah Lampung. Menurut (Sanusi et al., 2019) salah satu dari fleksibilitas kerja yaitu jam kerja yang fleksibel ini dapat diringkas sebagai kemampuan

anggota organisasi untuk mengontrol durasi jam kerja mereka berdasarkan lokasi kerja (diluar tempat kerja) dan kemampuan untuk memenuhi jadwal kerja yang diberikan oleh organisasi. Pemberian fleksibilitas kerja mempunyai keuntungan terhadap organisasi maupun anggota organisasi. Pemberian jam kerja yang fleksibel dapat meningkatkan rasa tanggung jawab dan *work life balance* dari anggota organisasi (Zahrotunisa, 2023). Oleh karena itu, penggunaan teknologi informasi harus dipertahankan dan ditingkatkan sehingga waktu kerja lebih fleksibel dan dapat meningkatkan rasa tanggung jawab dan *work life balance* dari anggota organisasi di Universitas Muhammadiyah Lampung

## **2. Pembahasan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan**

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa hasil Penggunaan Teknologi Informasi berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Muhammadiyah Lampung. Penelitian ini mendukung hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh (Suryani et al., 2021). menunjukkan adanya pengaruh Penggunaan teknologi terhadap Kinerja Karyawan. Berpengaruhnya penggunaan teknologi terhadap kinerja karyawan menunjukkan bahwa dengan adanya teknologi yang mendukung akan mendorong kinerja karyawan. Oleh karena itu, penggunaan teknologi informasi harus dipertahankan dan ditingkatkan sehingga mendorong kinerja dari anggota organisasi Universitas Muhammadiyah Lampung