

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TUNAS DWIPA MATRA RAJABASA LAMPUNG

Oleh

WINA SAFIRA

Kinerja karyawan yang optimal merupakan syarat mutlak terpenuhinya tujuan organisasi, dengan memberikan beban kerja dan menerapkan gaya kepemimpinan yang proporsional diharapkan kinerja yang dihasilkan dapat lebih optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data berupa penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung berjumlah 50 orang. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa beban kerja berpengaruh terhadap kinerja PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung, gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung. beban kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung.

Kata Kunci : Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORKLOAD AND LEADERSHIP STYLE TO EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. TUNAS DWIPA MATRA OF RAJABASA LAMPUNG

By:

WINA SAFIRA

The optimal employee performance is an absolute requirement to fulfill the organizational objectives. By giving the workload and applying the proportional leadership style is hoped to get more optimal performance. The aim of this research was to determine the effect of workload and leadership style to employee performance of PT. Tunas Dwipa Matra of Rajabasa Lampung. The type of this research was quantitative research with the associative approach. The resource datas used was the primary data with data collecting technique as the questionnaire distribution. The population in this research was all employees of PT. Tunas Dwipa Matra of Rajabasa Lampung as 50 employees. The data analysis used multiple linear regression. The data processing used the software of SPSS 21 version. The result of this research showed that workload and leadership influenced partially and simultaneously to employee performance of PT. Tunas Dwipa Matra of Rajabasa Lampung.

Keywords : Workload, Leadership Style, Employee Performance.