

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Sahid Bandar Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Hotel Sahid Bandar Lampung
2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Hotel Sahid Bandar Lampung
3. Kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Hotel Sahid Bandar Lampung

5.2 Saran

5.1.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka saran yang diberikan,

1. Pimpinan harus memberikan pengarahan secara jelas dan detail mengenai tugas dan tanggung jawab karyawan dan pemimpin harus mencerminkan teladan yang baik bagi karyawan dengan datang tepat waktu hal tersebut akan meningkatkan kinerja karyawan
2. Meningkatkan komunikasi diantara karyawan dan pimpinan terkait hasil pekerjaan yang dilakuakn serta memberikan tambahan insentif bagi karyawan yang bekerja diluar jam kerja yang telah ditentukan perusahaan.

5.1.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.