

## ABSTRAK

### ALIH JABATAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPS KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh

M.E. Ivan Sihaloho

hsaharon@gmail.com

Dalam era perubahan struktur organisasi pemerintah, transformasi menjadi kunci untuk meningkatkan efisiensi, adaptabilitas, dan pelayanan masyarakat. Presiden Joko Widodo telah merampingkan jumlah eselon dalam administrasi pemerintah, dengan fokus pada peralihan dari jabatan struktural ke jabatan fungsional. Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Bandar Lampung, sebagai bagian dari BPS, telah mengubah jabatan struktural menjadi jabatan fungsional tertentu untuk meningkatkan kinerja organisasi di tingkat daerah. Perubahan struktural juga berdampak pada kompensasi karyawan, dengan harapan bahwa peningkatan insentif kinerja akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih efisien. Penelitian ini menggunakan pendekatan eksplanatori untuk mengeksplorasi hubungan antara Rotasi Jabatan, kompensasi, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan di BPS Bandar Lampung. Metode penelitian melibatkan pengumpulan data melalui kuesioner dan pemeriksaan dokumen, dengan analisis data menggunakan metode Partial Least Square (PLS) dalam perangkat lunak SmartPLS. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih mendalam tentang faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan dalam konteks perubahan organisasi pemerintah.

**Kata Kunci** — Alih Jabatan, Kinerja Pegawai, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Metode Analisis Partial Least Square (PLS)

## ABSTRACT

### JOB TRANSFERS AND COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT BPS KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh

M.E. Ivan Sihaloho

hsaharon@gmail.com

*In the era of government organizational structure changes, transformation is key to enhancing efficiency, adaptability, and public service. President Joko Widodo has streamlined the number of echelons in government administration, with a focus on transitioning from structural to functional positions. The Central Bureau of Statistics (BPS) in Bandar Lampung City, as part of the larger BPS organization, has transformed structural positions into specific functional roles to improve organizational performance at the local level. These structural changes also impact employee compensation, with increased performance allowances aimed at motivating employees to work more efficiently. This study utilizes an explanatory method to investigate the correlation among Job Rotation, compensation, job contentment, and the performance of employees in BPS Bandar Lampung. The research methodology encompasses the gathering of data through surveys and an examination of relevant documents. Data analysis will be conducted using the Partial Least Square (PLS) method within the SmartPLS software. The anticipated outcomes of the study aim to enhance comprehension of the elements that impact employee performance in the context of governmental organizational transformations.*

**Keywords** — *Job Rotation, Employee Performance, Compensation, Job Satisfaction, Partial Least Square (PLS) Analysis Method*