

LAMPIRAN

Desain Kuisisioner

Jenis Kelamin :
 Tahun Mulai Bekerja di BPS Kota Bandar Lampung :
 Tahun Menjadi CPNS :
 Berapa jumlah anggota rumah tangga (ART)? :
 Berapa jumlah anggota rumah tangga berumur 13
 Tahun kebawah? :
 Umur/Usia :
 Jabatan :

Rincian Pertanyaan		Skala			
		4	3	2	1
Alih Jabatan (Perubahan Struktur)					
1	Saya merasa puas dengan dukungan yang diberikan oleh kantor selama periode perubahan ini				
2	Saya merasa termotivasi untuk beradaptasi dengan perubahan yang terjadi				
3	Saya merasa memiliki kontrol yang cukup dalam menghadapi perubahan ini				
4	Saya merasa memiliki keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan untuk menghadapi perubahan ini				
5	Saya merasa optimis tentang dampak positif perubahan ini pada pekerjaan saya				
6	Saya merasa terlibat dalam proses pengambilan keputusan terkait perubahan ini				
7	Saya merasa memiliki dukungan yang cukup dari rekan kerja selama periode perubahan ini				
8	Saya merasa dihargai dan diakui atas kontribusi saya dalam menghadapi perubahan ini				
9	Saya merasa adanya kesempatan pengembangan pribadi selama periode perubahan ini				
10	Saya merasa memiliki keseimbangan antara tuntutan pekerjaan dan kehidupan pribadi selama periode perubahan ini				
Mukhlisin (2020)					
Kompensasi					
1	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan masa kerja, pendidikan dan kompetensi saya.				

2	Tunjangan kinerja yang saya terima sudah sesuai dengan capaian kerja saya setiap bulan.				
3	Gaji dan tunjangan yang saya terima dapat mencukupi kebutuhan saya dan keluarga.				
4	Fasilitas kerja yang saya dapatkan sudah sesuai dengan tanggungjawab dan beban kerja.				
5	Pimpinan/atasan memberikan dorongan kepada saya untuk pengembangan karir dan kompetensi.				
6	Pimpinan/atasan selalu memberikan apresiasi atas prestasi kerja yang saya capai.				
7	Saya selalu dilibatkan dalam pekerjaan-pekerjaan penting kantor saya.				
8	Mekanisme penetapan tunjangan kinerja yang diterima pegawai tiap bulan sudah dilakukan secara cermat dan adil.				
9	Apabila dibandingkan dengan rekan kerja, besaran gaji dan tunjangan yang saya terima sudah sesuai sesuai dengan kinerja, masa kerja, jabatan, pendidikan, dan kompetensi saya.				
10	Apabila dibandingkan dengan instansi lain, besaran gaji dan tunjangan yang saya terima sudah sesuai sesuai dengan kinerja, masa kerja, jabatan, pendidikan, dan kompetensi saya				
Dessler (2017)					
Kepuasan Kerja					
1	Saya sudah merasa puas dengan pekerjaan yang dijalani saat ini.				
2	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan, dan keahlian saya.				
3	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan yang saya miliki.				
4	Saya sudah merasa puas dengan gaji pokok yang diterima saat ini.				
5	Tunjangan kinerja yang saya terima saat ini sudah memuaskan, sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban.				
6	Tunjangan kinerja sudah diberikan secara adil kepada pegawai sesuai beban kerjanya.				
7	Atasan selama ini selalu memberikan pengarahan kepada bawahan dalam setiap pekerjaan.				

8	Komunikasi antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah-masalah pekerjaan.				
9	Atasan selalu memberikan kesempatan untuk penyampaian ide-ide atau masukan yang mungkin berguna dalam mendukung tercapainya program-program kerja.				
10	Bilamana dibutuhkan rekan kerja memberikan bantuan langsung dalam upaya untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya.				
11	Setiap tugas dapat saya selesaikan dengan baik bila ada dukungan dari rekan kerja di kantor.				
12	Saya tidak menemukan kesulitan dalam bekerjasama dengan rekan kerja.				
13	Semua karyawan di tempat saya bekerja diberikan kesempatan yang sama untuk promosi.				
14	Prestasi kerja yang baik menghasilkan adanya promosi jabatan untuk karyawan.				
15	Promosi karyawan di tempat saya bekerja dilakukan secara obyektif.				
Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2009					
Kinerja Pegawai					
1	Saya selalu dapat memahami standar pekerjaan yang harus saya laksanakan.				
2	Saya melakukan pekerjaan dengan sungguh-sungguh karena pekerjaan ini penting bagi saya dan organisasi.				
3	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan.				
4	Saya selalu dapat menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan.				
5	Walaupun banyak hambatan saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan tepat waktu.				
6	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditetapkan.				
7	Saya dapat menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan metode/cara yang sudah ditetapkan.				
8	Pencapaian kerja saya, selalu sesuai dengan yang saya harapkan.				
9	Saya selalu mencari cara yang terbaik dalam menyelesaikan pekerjaan selama tidak bertentangan dengan aturan.				

10	Dalam melaksanakan pekerjaan Saya berusaha menghemat biaya yang harus dikeluarkan oleh kantor	.			
11	Dalam melaksanakan pekerjaan saya berusaha menggunakan sumber daya kantor secara optimal	.			
12	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat walaupun jadwal penyelesaian pekerjaan masih lama	.			
<i>Mangkunegara (2019)</i>					

Hasil Tabulasi Kuisiener

Kode Variabel	A _{J-1}	A _{J-2}	A _{J-3}	A _{J-4}	A _{J-5}	A _{J-6}	A _{J-7}	A _{J-8}	A _{J-9}	A _{J-10}	K _{O-1}	K _{O-2}	K _{O-3}	K _{O-4}	K _{O-5}	K _{O-6}	K _{O-7}	K _{O-8}	K _{O-9}	K _{O-10}	K _{E-1}	K _{E-2}	K _{E-3}	K _{E-4}	K _{E-5}	K _{E-6}	K _{E-7}	K _{E-8}	K _{E-9}	K _{E-10}	K _{E-11}	K _{E-12}	K _{E-13}	K _{E-14}	K _{E-15}	K _{P-1}	K _{P-2}	K _{P-3}	K _{P-4}	K _{P-5}	K _{P-6}	K _{P-7}	K _{P-8}	K _{P-9}	K _{P-10}	K _{P-11}	K _{P-12}						
R ₁	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4						
R ₂	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3				
R ₃	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3				
R ₄	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3				
R ₅	4	4	3	3	4	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	2	4	4	4	3				
R ₆	3	2	2	2	3	1	3	3	2	1	3	2	3	2	1	2	4	2	2	1	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	1	3	2	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	2	3				
R ₇	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2			
R ₈	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
R ₉	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4
R ₁₀	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	2	2	1	3	3	4	4	3	4	1	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4		
R ₁₁	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3			
R ₁₂	4	3	2	4	4	4	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
R ₁₃	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
R ₁₄	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
R ₁₅	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4		
R ₁₆	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
R ₁₇	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
R ₁₈	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
R ₁₉	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
R ₂₀	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	2	1	3	3	4	4	4	4	3	1	3	4	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	
R ₂₁	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R ₂₂	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2

NILAI OUTER LOADING AWAL

	Alih Jabatan	Kepuasan Kerja	Kinerja Pegawai	Kompensasi
AJ_1	0,802			
AJ_10	0,798			
AJ_2	0,810			
AJ_3	0,810			
AJ_4	0,711			
AJ_5	0,807			
AJ_6	0,686			
AJ_7	0,873			
AJ_8	0,886			
AJ_9	0,791			
KE_1		0,602		
KE_10		0,854		
KE_11		0,604		
KE_12		0,794		
KE_13		0,769		
KE_14		0,738		
KE_15		0,841		
KE_2		0,804		
KE_3		0,660		
KE_4		0,624		
KE_5		0,571		
KE_6		0,774		
KE_7		0,847		
KE_8		0,798		
KE_9		0,830		
KO_1				0,771
KO_10				0,744
KO_2				0,768
KO_3				0,776
KO_4				0,828
KO_5				0,803
KO_6				0,735
KO_7				0,561
KO_8				0,824
KO_9				0,897
KP_1			0,742	
KP_10			0,792	
KP_11			0,880	
KP_12			0,818	
KP_2			0,849	

KP_3			0,876	
KP_4			0,910	
KP_5			0,909	
KP_6			0,898	
KP_7			0,844	
KP_8			0,780	
KP_9			0,846	

Sumber: data primer diolah, 2023

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Alih Jabatan	0,937	0,942	0,946	0,639
Kepuasan Kerja	0,942	0,949	0,949	0,558
Kinerja Pegawai	0,964	0,970	0,968	0,717
Kompensasi	0,925	0,931	0,937	0,601

Sumber: data primer diolah, 2023

Fornell-Larcker Criterion

	Alih Jabatan	Kepuasan Kerja	Kinerja Pegawai	Kompensasi
Alih Jabatan	0,800			
Kepuasan Kerja	0,872	0,747		
Kinerja Pegawai	0,755	0,777	0,847	
Kompensasi	0,848	0,853	0,801	0,775

Sumber: data primer diolah, 2023

Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)

	Alih Jabatan	Kepuasan Kerja	Kinerja Pegawai	Kompensasi
Alih Jabatan				
Kepuasan Kerja	0,911			
Kinerja Pegawai	0,774	0,794		
Kompensasi	0,897	0,906	0,827	

Sumber: data primer diolah, 2023

Penentuan Indikator yang akan di eliminasi dengan HTMT > 0,9

	AJ_1	AJ_2	AJ_3	AJ_4	AJ_5	AJ_6	AJ_7	AJ_8	AJ_9	AJ_10	Average
KE_1	0,427	0,247	0,462	0,461	0,348	0,24	0,477	0,515	0,516	0,544	0,4237
KE_2	0,664	0,341	0,375	0,672	0,533	0,415	0,568	0,742	0,576	0,559	0,5445
KE_3	0,626	0,419	0,303	0,346	0,445	0,157	0,375	0,319	0,251	0,173	0,3414
KE_4	0,432	0,251	0,397	0,493	0,341	0,196	0,42	0,454	0,463	0,448	0,3895
KE_5	0,39	0,291	0,244	0,495	0,368	0,473	0,258	0,344	0,295	0,46	0,3618
KE_6	0,385	0,484	0,536	0,569	0,461	0,333	0,571	0,616	0,533	0,509	0,4997
KE_7	0,626	0,633	0,683	0,503	0,445	0,364	0,614	0,577	0,545	0,441	0,5431
KE_8	0,502	0,591	0,72	0,484	0,424	0,329	0,66	0,558	0,651	0,523	0,5442
KE_9	0,727	0,57	0,632	0,448	0,532	0,422	0,713	0,687	0,562	0,5	0,5793
KE_10	0,798	0,619	0,674	0,579	0,658	0,456	0,829	0,817	0,677	0,648	0,6755
KE_11	0,57	0,444	0,247	0,445	0,399	0,41	0,318	0,425	0,347	0,286	0,3891
KE_12	0,698	0,665	0,699	0,481	0,504	0,563	0,788	0,774	0,517	0,504	0,6193
KE_13	0,434	0,479	0,532	0,536	0,352	0,431	0,552	0,596	0,503	0,565	0,498
KE_14	0,586	0,541	0,586	0,382	0,491	0,401	0,678	0,636	0,44	0,413	0,5154
KE_15	0,655	0,57	0,659	0,58	0,605	0,386	0,677	0,653	0,611	0,632	0,6028
Average	0,568	0,476333	0,5166	0,498267	0,4604	0,371733	0,566533	0,580867	0,499133	0,480333	

Sumber: data primer diolah, 2023

Nilai Outer Loading Setelah eliminasi dari HTMT

	Alih Jabatan	Kepuasan Kerja	Kinerja Pegawai	Kompensasi
AJ_1	0,801			
AJ_10	0,793			
AJ_2	0,809			
AJ_3	0,826			
AJ_5	0,790			
AJ_7	0,920			
AJ_8	0,892			
AJ_9	0,811			
KE_13		0,828		
KE_14		0,764		
KE_15		0,886		
KE_2		0,725		
KE_6		0,818		
KE_7		0,875		
KE_8		0,874		
KE_9		0,837		
KO_1				0,797
KO_10				0,790
KO_2				0,789
KO_3				0,784
KO_4				0,855
KO_5				0,809
KO_6				0,780
KO_8				0,846
KO_9				0,910
KP_1			0,746	
KP_10			0,794	
KP_11			0,879	
KP_12			0,815	
KP_2			0,851	
KP_3			0,878	
KP_4			0,911	
KP_5			0,908	
KP_6			0,898	
KP_7			0,841	
KP_8			0,778	
KP_9			0,847	

Sumber: data primer diolah, 2023

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Alih Jabatan	0,936	0,940	0,947	0,692
Kepuasan Kerja	0,934	0,936	0,945	0,685
Kinerja Pegawai	0,964	0,970	0,968	0,717
Kompensasi	0,939	0,946	0,948	0,671

Sumber: data primer diolah, 2023

Fornell-Larcker Criterion

	Alih Jabatan	Kepuasan Kerja	Kinerja Pegawai	Kompensasi
Alih Jabatan	0,832			
Kepuasan Kerja	0,828	0,828		
Kinerja Pegawai	0,736	0,703	0,847	
Kompensasi	0,745	0,758	0,762	0,819

Sumber: data primer diolah, 2023

Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)

	Alih Jabatan	Kepuasan Kerja	Kinerja Pegawai	Kompensasi
Alih Jabatan				
Kepuasan Kerja	0,877			
Kinerja Pegawai	0,759	0,720		
Kompensasi	0,775	0,784	0,776	

Sumber: data primer diolah, 2023

Cross Loadings

	Alih Jabatan	Kepuasan Kerja	Kinerja Pegawai	Kompensasi
AJ_1	0,801	0,705	0,740	0,698
AJ_10	0,793	0,628	0,442	0,701
AJ_2	0,809	0,637	0,555	0,500
AJ_3	0,826	0,715	0,618	0,522
AJ_5	0,790	0,586	0,611	0,546
AJ_7	0,920	0,764	0,636	0,618
AJ_8	0,892	0,770	0,676	0,710
AJ_9	0,811	0,672	0,572	0,655
KE_13	0,604	0,828	0,454	0,654
KE_14	0,665	0,764	0,579	0,488
KE_15	0,762	0,886	0,544	0,696
KE_2	0,661	0,725	0,692	0,815
KE_6	0,616	0,818	0,422	0,527
KE_7	0,691	0,875	0,674	0,643
KE_8	0,697	0,874	0,592	0,558
KE_9	0,748	0,837	0,624	0,579
KO_1	0,448	0,486	0,555	0,797
KO_10	0,452	0,512	0,480	0,790
KO_2	0,485	0,456	0,523	0,789
KO_3	0,513	0,570	0,537	0,784
KO_4	0,628	0,602	0,604	0,855
KO_5	0,752	0,657	0,738	0,809
KO_6	0,686	0,676	0,775	0,780
KO_8	0,720	0,780	0,624	0,846
KO_9	0,671	0,727	0,677	0,910
KP_1	0,513	0,481	0,746	0,487
KP_10	0,516	0,435	0,794	0,612
KP_11	0,798	0,749	0,879	0,742
KP_12	0,703	0,621	0,815	0,658
KP_2	0,597	0,541	0,851	0,609
KP_3	0,628	0,609	0,878	0,673
KP_4	0,717	0,678	0,911	0,751
KP_5	0,661	0,693	0,908	0,757
KP_6	0,608	0,660	0,898	0,720
KP_7	0,562	0,550	0,841	0,518
KP_8	0,469	0,485	0,778	0,514
KP_9	0,607	0,540	0,847	0,597

Sumber: data primer diolah, 2023