

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil kuesioner yang disebar oleh peneliti, bahwa responden yang menjawab pertanyaan sebanyak 33 orang, yang terbagi berdasarkan jenis kelamin yang menunjukkan responden berjenis kelamin laki-laki sebanyak (66,6%) dan perempuan (33,3%). Usia responden didominasi pada usia 31-40 tahun sebanyak (31%). Berdasarkan jenjang pendidikan yang terbanyak adalah jenjang pendidikan S1 sebanyak (43%), Pengelompokan berdasarkan masa kerja yang sudah dilalui disimpulkan bahwa mayoritas masa kerja dari responden antara 10—20 sebesar (37%).
2. BMKG Corpu merupakan sebuah proses mengajarkan pengetahuan dan keahlian tertentu serta sikap agar pegawai semakin terampil dan mampu melaksanakan tanggung jawabnya dengan semakin baik sesuai dengan kapasitasnya masing-masing. Artinya jika pegawai mendapatkan pelatihan yang baik maka akan dapat meningkatkan kinerja pegawai.
3. Motivasi merupakan kondisi atau energi yang menggerakkan diri pegawai yang terarah dan tertuju untuk mencapai tujuan organisasi. Sehingga dapat disimpulkan bahwa apabila pegawai memiliki motivasi kerja yang tinggi berupa kebutuhan berprestasi, kebutuhan afiliasi dan kebutuhan kekuasaan, pegawai akan lebih bersemangat dalam menjalankan tugasnya yang kemudian akan berpengaruh serta meningkatkan kinerja pegawai.
4. BMKG Corpu dan motivasi secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai di Stasiun Meteorologi Kelas I Radin Inten II

5. Lampung. Sehingga dapat disimpulkan bahwa apabila pegawai memiliki pelatihan dan motivasi kerja yang tinggi, maka pegawai akan memiliki keterampilan serta semangat yang tinggi dalam melaksanakan tugasnya. Peningkatan ini kemudian akan diikuti oleh peningkatan kinerja pegawai.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Di dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan terutama jumlah sampel yang sedikit dikarenakan populasi yang diteliti relatif kecil dilokasi penelitian tersebut, selain itu variabel dalam penelitian ini sangat terbatas karena terdapat faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi fenomena yang diteliti. Maka dari itu terdapat saran-saran yang diberikan pada peneliti yang akan datang untuk mengatasi keterbatasan tersebut.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya Stasiun Meteorologi Kelas I Radin Inten II Lampung meningkatkan pelatihan corpu dan yang paling mempengaruhi kinerja pegawai adalah indikator pemahaman terhadap tugas, disiplin dan sistem *reward*. Dengan demikian peningkatan pelatihan pegawai dapat dilakukan dengan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengikuti pelatihan atau *training* yang berkesinambungan agar dapat mempertahankan kinerja pegawai.
2. Stasiun Meteorologi Kelas I Radin Inten II Lampung perlu memperhatikan pegawai dalam melaksanakan pekerjaan, seperti memberikan semangat serta dorongan untuk dapat menyelesaikan pekerjaan, memberikan penghargaan kepada pegawai yang memiliki prestasi sehingga pegawai lebih termotivasi untuk lebih giat dalam melaksanakan pekerjaan yang dibebankan.

3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas dan lebih mengembangkan lagi variabel–variabel lainnya diluar variabel yang telah diteliti ini agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi yang dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Variabel lainnya yang bisa diangkat untuk dijadikan variabel bebas seperti kepuasan kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, serta gaya kepemimpinan.