

## DAFTAR PUSTAKA

- Asnusa,S., & Aziz, R. A. (2018). Hubungan antara kepemimpinan, Pelatihan, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan IIB Darmajaya. *Jurnal Manajemen Magister Darmajaya*, Vol 4(2), 211-220.
- Agusta, L., Sutanto, M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2013). *Karyawan Cv Haragon Surabaya. 1*(3).
- Akselerasi, U., Kompetensi, P., & Terintegrasi, A. S. N. (2021). *ASN Corpu Upaya Akselerasi Pengembangan Kompetensi ASN Terintegrasi ( Semnas BMKG ). March*, 0–6.
- Belakang, L. (n.d.). *Pengaruh pendidikan pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan semen kabupaten kediri*. 115–124.
- Bintang, Y., Ayu, Z., Machmud, R., Bokingo, A. H., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Negeri, U. (2018). *Pengaruh diklat dan motivasi terhadap kinerja di badan pendidikan dan pelatihan provinsi gorontalo. 1*(2), 208–222.
- Ekonomi, F., & Karawang, U. S. (2023). *The effect of training and motivation on the performance of civil servants in bpkad karawang regency. 7*.
- Fuadi, A. (2020). Analisis Strategi SOAR Balai Diklat Aparatur Kementerian Kelautan dan Perikanan Menuju Corporate University. *Jurnal Pendidikan Kewarganegaraan*, 7(1), 35. <https://doi.org/10.32493/jpkn.v7i1.y2020.p35-46>.
- Hakim, L., Febriani, O. M., Fikri, R. R. N., & Agus, I. (2023). Pelatihan Pemanfaatan Sosial Media Kepada Usaha Kecil Menengah Roti Di Kecamatan Kemiling, Kota Bandar Lampung, Provinsi Lampung. *J-ABDI : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2 (8), 5975-5980.
- Hussein, R.C.S., Said, L.R., & Rahmawati, R.(2016). Pengaruh Partisipasi Karyawan Pada Pelatihan PLN Corporate University Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Karyawan. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 4(2), 139-151.
- Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., Erlangga, H., Pamulang, U., & Selatan, T. (2021). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. 4*(3), 319–331.
- Karyawan, D. A. N. K. (n.d.). *PLN Corporate University Terhadap Kompetensi. X*, 139–151.
- Kinerja, T., Pt, K., & International, A. (n.d.). *Jurnal EMAS. 4*.

- Kurniasari, R. (2018). *Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. II*(1), 32–39.
- Lestari,W.R, Pengaruh Faktor Budaya Organisasi, Motivasi, Pemberdayaan & Lingkungan Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Kasus Perguruan Tinggi Swasta di Bandar Lampung). *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, Vol.10, No.1 (2012).
- Lestari, K. L. A., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). *Kinerja Karwayan Divisi Corporate Pada*. 7(2), 148–155.
- Lutfim, S. (2022). Analisis Implementasi Nilai-Nilai Budaya Kerja di Lingkungan BPSDMD Menuju NTB Corporate. *DIKSI: Jurnal Kajian Pendidikan Dan Sosial*, 3(1), 111–124. <https://doi.org/10.53299/diksi.v3i1.171>
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi , Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai PENDAHULUAN Semua perusahaan pasti memerlukan manajemen yang berkaitan dengan usaha-usaha untuk mencapai tujuan tertentu bagi perusahaan tersebut . Tidak hanya pada sektor swasta , . 2*(1), 129–147.
- Munajat, A. P. S. (2021). The Fungsi-Fungsi yang Membentuk Framework dari Corporate University. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(1), 36–50. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i1.33406>
- Pelatihan, P., Motivasi, D. A. N., & Produktivitas, T. (2017). *Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan*. 5, 1–7.
- Pendidikan, P., Dan, P., Terhadap, M., Puskesmas, D. I., & Temon, K. (2021). *KINERJA PEGAWAI*. 12(1), 59–70.
- Pusparani, M., Pascasarjana, M. P., Kerja, L., & Kerja, K. (2021). *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai ( Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya*. 2(4), 534–543.
- Prabowo, R.M.R. (2022). Strategi Implementasi BMKG Corporate University Berdasarkan Tingkat Kesiapan Komponen Corpu. *Media Bina Ilmiah*, 17 (4), 691-702.
- Rahayu, M., Sihombing, M., Simamora, R.R., & Aryati,F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Guru Di SMA Yadika Bandar Lampung. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3 (5), 3184-3189.
- Rifai, A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2021). Persepsi Pegawai Terhadap Implementasi Manajemen Talenta Di Organisasi Pemerintahan. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 366–378.

<https://doi.org/10.17358/jabm.7.2.366>

- Riset, B. (2022). *Faktor Pendorong dan Penghambat Kesuksesan Pelaksanaan Corporate University di Lembaga Pemerintah Indonesia The Driving and Inhibiting Factors for The Successful Implementation of CorpU in Indonesian Government Agencies*. 25, 21–41.
- Sanusi,A., & Devialesti,V (2017). Penyelarasan Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Efektivitas Organisasi Sektor Pemerintah di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Gema Ekonomi* Vol.3, (2 Agustus) 379-392, 2017.
- Susanti, F., Butar, B., Acc, M., Yani, J. A., & Centre, B. (2018). *KARYAWAN*. 2(1), 103–109.
- Saifuddin, M.H., & Claudia, M (2021). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Corporate University Training Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(10), 1-157.
- Tanaman, P., Di, P., & Karawang, K. (2016). *Analisis regresi linier berganda dalam estimasi produktivitas tanaman padi di kabupaten karawang 1,2*. 117–128.
- Wuryani. (2022). Strategi Pengembangan Corporate University Di Lingkungan Pemerintah Daerah. *Open Journal System*, 16(6), 6977–6988. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>.
- Zaeni, N., & Ayu, W. M. (2023). *Economics and Digital Business Review Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*. 4(2), 276–292.