

## INTISARI

### **BMKG CORPU DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI STASIUN METEOROLOGI KELAS I RADIN INTEN II LAMPUNG**

Oleh

**Dewi Agustina**

dewiagustina544@gmail.com

Sumber daya manusia merupakan elemen penting untuk pengelolaan sebuah organisasi, begitupun juga pada Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika (BMKG), sehingga pengembangan kompetensinya menjadi sebuah keharusan agar SDM tetap berkinerja sesuai dengan harapan organisasi. Menindaklanjuti peraturan pemerintah, bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) dilingkup BMKG mengedepankan pengembangan kompetensi terintegrasi melalui BMKG *Corporate University* (BMKG Corpu). Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh BMKG Corpu dan motivasi terhadap pegawai yang ada di Stasiun Meteorologi Kelas I Radin Inten II Lampung. Jenis penelitian ini bersifat kuantitatif dengan mencari hubungan antar variabel. Sampel penelitian berjumlah 33 orang yang merupakan seluruh pegawai dari objek penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang berisi penilaian tentang pengaruh BMKG Corpu ( $X_1$ ) dan motivasi ( $X_2$ ) dari seluruh pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa BMKG corpu dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai ( $Y$ ). Secara simultan BMKG corpu dan motivasi dinyatakan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini membuktikan bahwa Stasiun Meteorologi Kelas I Radin Inten II Lampung telah menerapkan *Corporate University* yang optimal sehingga kompetensi pegawai mampu mengimbangi perkembangan teknologi sehingga dapat menumbuhkan motivasi untuk lebih mengembangkan diri dan mendukung kemajuan organisasi.

**Key words** : Pelatihan, Motivasi, Kinerja pegawai

## **ABSTRACT**

### **BMKG CORPU DAN MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CLASS I METEOROLOGICAL STATION RADIN INTEN II LAMPUNG**

**By**

**Dewi Agustina**

dewiagustina544@gmail.com

Human resources are an important element for the management of an organization, as well as the Meteorology, Climatology and Geophysics Agency (BMKG), so developing their competence is a must so that human resources continue to perform in accordance with organizational expectations. Following up on government regulations, the State Civil Apparatus (ASN) within BMKG prioritizes integrated competency development through BMKG Corporate University (BMKG Corpu). This study aims to analyze the influence of BMKG Corpu and motivation on employees at the Radin Inten II Lampung Class I Meteorological Station. This type of research is quantitative in nature by looking for relationships between variables. The research sample amounted to 33 people who were all employees of the research object. Data was collected through a questionnaire containing an assessment of the influence of BMKG Corpu (X1) and motivation (X2) of all employees. The results showed that BMKG corpu and motivation affect employee performance (Y). Simultaneously, BMKG corpu and motivation are stated to have an effect on employee performance. This research proves that the Meteorological Station Class I Radin Inten II Lampung has implemented an optimal Corporate University so that employee competence is able to keep pace with technological developments so that it can foster motivation to further develop themselves and support organizational progress.

***Key words : Training, Motivation, Employee performance***