

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Berdasarkan hasil pengujian variabel Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. WINEX Bandar Lampung.
2. Berdasarkan hasil pengujian variabel Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. WINEX Bandar Lampung.
3. Berdasarkan hasil pengujian bersama-sama variabel Motivasi kerja dan Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. WINEX Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka penulis memberikan saran perbaikan di masa yang akan datang, diantaranya:

1. Pemimpin perusahaan perlu memberikan pujian kepada karyawan atas hasil yang dikerjakannya, setiap karyawan harus memberikan motivasi serta bantuan kepada karyawan lainnya yang sedang mengalami kesulitan, serta pemimpin harus dapat mengembangkan kemampuan karyawannya dalam bekerja sehingga karyawan dapat mengembangkan ketrampilan dan kemampuan dalam bekerja.
2. Sebaiknya PT. WINEX Bandar Lampung harus lebih baik lagi dalam menegakkan kedisiplinan kepada seluruh karyawan perusahaan, baik atasan maupun bawahan secara adil. Dengan adanya disiplin kerja yang baik dalam perusahaan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaann.
3. Setiap karyawan harus mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang di tetapkan oleh perusahaan dengan cermat dan teliti serta akurasi, karyawan juga diharapkan datang tepat waktu disaat jam kerja.

4. Bagi penelitian lain yang hendak melakukan penelitian tentang Produktivitas kerja karyawan, sehingga dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini, sehingga makin memperkaya pengetahuan tentang variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.