

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERDAGANGAN KOTA METRO

Oleh :

Marzuki

kandajuki76@gmail.com

Penelitian ini diharapkan memberikan pemahaman mendalam mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai serta bagaimana interaksi antara motivasi dan kompensasi mempengaruhi performa kinerja pegawai Dinas Perdagangan Kota Metro secara keseluruhan. Pra survei terhadap pegawai menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja. Untuk mengatasi masalah ini, dinas perlu fokus pada implementasi sistem penilaian yang lebih baik dan penyesuaian kompensasi sesuai standar untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung efektivitas dan motivasi pegawai. Dengan menggunakan analisis regresi linier berganda terhadap data survei, temuan menunjukkan bahwa motivasi dan kompensasi secara bersama-sama berdampak signifikan terhadap kinerja. Secara individu, motivasi dan kompensasi juga memberikan kontribusi positif terhadap kinerja. Sekitar 53.8% variasi dalam kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh motivasi dan kompensasi. Hasil ini memberikan wawasan penting bagi manajemen dalam merancang kebijakan yang dapat meningkatkan motivasi dan kompensasi pegawai, serta meningkatkan kinerja individu dan organisasional.

Kata kunci: SDM, motivasi, kompensasi, kinerja pegawai, Dinas Perdagangan, Kota Metro

ABSTRACT**THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE DEPARTMENT OF TRADE OF
KOTA METRO****By:****Marzuki****kandajuki76@gmail.com**

This research aims to provide an in-depth understanding of the factors influencing employee performance and how the interaction between motivation and compensation affects the overall performance of employees at the Trade Office of Kota Metro. A preliminary survey of employees indicated that compensation and motivation significantly impact performance. To address these issues, the office needs to focus on implementing a better evaluation system and adjusting compensation to standards to create a work environment that supports employee effectiveness and motivation. Using multiple linear regression analysis on survey data, findings revealed that motivation and compensation together significantly impact performance. Individually, both motivation and compensation also positively contribute to performance. Approximately 53.8% of the variation in employee performance can be explained by motivation and compensation. These results provide crucial insights for management in designing policies that enhance employee motivation and compensation, thereby improving both individual and organizational performance.

Keywords: Human Resources, motivation, compensation, employee performance, Department of Trade, Kota Metro