

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	iv
INTISARI.....	v
RIWAYAT HIDUP.....	vii
PRAKATA.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Teori Expectancy (Harapan)	12
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	13
2.1.2 Motivasi Kerja	17
2.1.3 Kompensasi.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Model / Kerangka Penelitian	26
2.4 Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Jenis Penelitian	29

3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.3	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	30
3.4	Definisi Operasional Variabel	30
3.5	Teknik Pengumpulan Data	33
3.6	Instrumen Penelitian	34
3.7	Pengujian Uji Validitas dan Uji Realibilitas	35
3.8	Uji Asumsi Klasik	36
3.8.1	Uji Normalitas.....	36
3.8.2	Uji Multikolinearitas.....	37
3.8.3	Uji Heterokedastisitas	37
3.9	Teknik Analisis Data	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Karakteristik Responden	43
4.2	Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	44
4.2.1	Hasil Uji Validitas	45
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	47
4.3	Analisis Kualitatif.....	47
4.3.1	Deskripsi Data Motivasi	49
4.3.2	Deskripsi Data Kompensasi.....	52
4.3.3	Deskripsi Data Kinerja Pegawai	54
4.4	Uji Asumsi Klasik	56
4.4.1	Uji Normalitas.....	56
4.4.2	Uji Multikolinieritas	57
4.4.3	Uji Heterokedastisitas	58
4.5	Hasil Uji Hipotesis	59
4.5.1	Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t dan Uji Signifikansi).....	59
4.5.2	Uji Koefisien Secara Bersamaan (ANOVA / Uji F dan Signifikansi).61	
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4.7	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64
4.8	Implikasi Manajerial.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		67
5.1	Kesimpulan.....	67
5.3	Saran.....	68