

**LAMPIRAN**

## Lampiran 1. Kuesioner Pra Survey

Kepada yth Bapak/Ibu, Pegawai Dinas Perdagangan Kota Metro

Mohon kesediaan anda untuk mengisi kuesioner dengan tujuan sebagai penelitian mengenai : **“Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada Dinas Perdagangan Kota Metro)**. Atas kesediaan bapak/ibu saya mengucapkan terima kasih.

### 1. Kompensasi

No.	Pertanyaan
1.	Menurut anda apakah kompensasi yang diberikan berpengaruh terhadap kinerja anda ? a. Berpengaruh                      b. Tidak Berpengaruh Alasan:
2.	Apakah anda sudah puas dengan kompensasi yang diberikan oleh perusahaan ? a. Puas                                  b. Tidak puas Alasan:
3.	Apakah kompensasi yang diberikan sudah sesuai dengan pekerjaan yang diberikan oleh instansi? a. Sesuai                                b. Tidak sesuai Alasan:.

### 2. Motivasi

No.	Pertanyaan
1.	Apakah motivasi yang diberikan oleh atasan anda berpengaruh terhadap kinerja anda ? a. Berpengaruh                      b. Tidak Berpengaruh Alasan:
2.	Apakah anda puas dengan motivasi yang diberikan oleh atasan anda saat ini ? a. Puas                                  b. Tidak puas Alasan:
3.	Motivasi yang diberikan oleh atasan anda seperti apa. Jawaban :

**Lampiran 2. Tabulasi Hasil Penelitian Pra Survey**

<b>Tabulasi Hasil Penelitian Pra Survey</b>			
<b>Item pertanyaan</b>		<b>Jawaban a</b>	<b>Jawaban b</b>
1	a	17	3
	b	5	15
	c	6	14
2	a	14	6
	b	12	8

### Lampiran 3. Kuisisioner Penelitian

#### KUISISIONER PENELITIAN

Selamat datang dan terima kasih atas keterlibatan Anda dalam pengisian kuisisioner ini yang difokuskan pada Motivasi dan Kompensasi serta dampaknya terhadap kinerja pegawai di Dinas Perdagangan Kota Metro.

Partisipasi Anda akan memberikan pandangan berharga tentang faktor-faktor motivasi dan pentingnya kompensasi dalam meningkatkan produktivitas di lingkungan kerja instansi ini. Tanggapan Anda akan menjadi landasan bagi pemahaman lebih lanjut terkait harapan dan kebutuhan pegawai, serta memberikan arahan untuk penyempurnaan dan pengembangan kebijakan di masa yang akan datang. Mohon luangkan waktu Anda untuk memberikan jawaban yang jujur dan rinci.

Terima kasih atas kontribusi positif Anda dalam pengembangan instansi ini.

#### A. IDENTITAS RESPONDEN

Berikan tanda check list (√) sesuai dengan jawaban Bapak/ Ibu pilih, kecuali untuk nama, usia, dan jabatan karakteristik responden.

1. Jabatan : \_\_\_\_\_
2. Jenis kelamin : ( ) laki-laki ( ) perempuan
3. Usia : \_\_\_\_\_ Tahun
4. Pendidikan Terakhir : ( ) dibawah SMA ( ) SMA ( ) Diploma ( ) Sarjana ( ) Magister ( ) Lainnya
5. Lama Bekerja : ( ) 0-5 Tahun ( ) lebih dari 5 Tahun

#### B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon jawaban diberikan dengan jujur dan objektif
2. Petunjuk pengisian kuisisioner

Setiap pertanyaan dalam kuisisioner di sediakan lima pilihan pendapat berilah tanda (√) pada kolom pendapat sesuai dengan pilihan saudara sebagai berikut:

Keterangan pilihan : SS = Sangat Setuju S = Setuju R = Ragu-ragu TS =Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju

Nomor	Pertanyaan	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
<b>Motivasi Kerja (X<sub>1</sub>) - Wibowo (2011)</b>						
1	Saya berusaha konsisten dengan SOP dalam pelaksanaan pekerjaan					
2	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat pada waktunya					
3	Saya mendapatkan bimbingan dari pimpinan secara teratur					
4	Saya senang dengan tugas yang menguji kemampuan diri					
5	Saya terus meningkatkan kompetensi dan keahlian dalam bekerja					
6	Saya menjaga komunikasi yang baik dengan pimpinan					
7	Saya membangun hubungan kerja yang harmonis dengan rekan kerja					
8	Saya berupaya menjadi ketua dalam kerja sama tim					
9	Saya berupaya mempengaruhi teman sekerja sesuai dengan SOP yang berlaku					
<b>Kompensasi (X<sub>2</sub>)- Wibowo (2011)</b>						
1	Saya menerima gaji pokok setiap bulan sesuai dengan Standar Gaji Minimum Regional (UMR)					
2	Gaji yang saya terima selalu disalurkan tepat waktu					
3	Saya mendapatkan bonus ketika berhasil melebihi target yang ditetapkan oleh Dinas Perdagangan Kota Metro					
4	Bonus tambahan diberikan kepada saya jika penjualan yang saya capai melebihi target Dinas Perdagangan Kota Metro					
5	Insentif diberikan agar saya termotivasi untuk bekerja dengan baik					
6	Saya menerima tunjangan hari tua menjelang pensiun sebagai bentuk dukungan dari Dinas Perdagangan Kota Metro					
7	THR diberikan kepada saya setiap tahun sebagai bentuk penghargaan					
8	Saya mendapatkan tunjangan asuransi kesehatan (BPJS) dari Dinas Perdagangan Kota Metro					
<b>Kinerja Pegawai (Y) - Wibowo (2016)</b>						
1	Saya menjalankan tugas sesuai dengan tujuan, visi, dan misi Dinas Perdagangan Kota Metro					

Nomor	Pertanyaan	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
2	Saya melaksanakan pekerjaan dengan mengikuti prosedur operasional standar (SOP) yang berlaku di Dinas Perdagangan Kota Metro					
3	Saya selalu terbuka terhadap saran-saran untuk terus meningkatkan kualitas kerja saya					
4	Peralatan kerja yang saya gunakan disesuaikan dengan kebutuhan, menghindari pemborosan					
5	Saya berkerja sesuai dengan kapasitas dan pengetahuan yang saya miliki					
6	Motivasi saya bekerja dengan baik adalah untuk memajukan Dinas Perdagangan Kota Metro					
7	Saya mengatur pekerjaan berdasarkan skala prioritas					
8	Waktu yang saya miliki dimanfaatkan sebaik mungkin untuk menghasilkan kinerja yang optimal					
9	Perhatian khusus saya diberikan pada penyelesaian pekerjaan yang dianggap sulit					

## Lampiran 4. Tabulasi Hasil Penelitian

Re sp	X1 1	X1 2	X1 3	X1 4	X1 5	X1 6	X1 7	X1 8	X1 9	X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	X2 6	X2 7	X2 8	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9
1	2	2	2	4	3	2	2	2	4	2	2	4	3	2	4	3	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2
2	4	4	3	2	2	4	4	3	2	2	2	3	5	4	3	5	4	2	2	5	3	4	5	3	5	3
3	5	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	5	4	3	5	5	4	4	3	2	4	3	4	3
4	4	2	4	3	4	4	2	4	3	4	5	3	3	4	3	3	4	4	4	3	5	5	3	5	3	5
5	3	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	5	3	2	3	2
6	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	2	4	4	3	2	2	4	2	2	2	2
7	4	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	3	4
8	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	1	2	3	2	1	3	2	3	2
9	5	4	3	3	4	5	4	3	3	4	3	3	2	4	3	2	4	4	4	5	3	2	5	3	5	3
10	5	2	4	2	4	5	2	4	2	2	3	4	3	3	4	3	3	5	3	4	4	3	4	4	4	4
11	4	2	2	3	4	4	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3
12	2	4	3	2	3	2	4	3	2	3	5	5	3	5	5	5	5	4	3	3	3	2	3	3	3	3
13	2	2	3	2	5	2	2	3	3	5	3	3	3	5	3	3	5	2	2	4	2	2	4	2	4	2
14	5	4	2	4	2	5	4	2	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	5	3	2	5	3	2	3	2
15	4	3	3	5	4	4	3	3	5	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	5	2	2	5	2	5	2
16	2	3	4	2	3	2	3	4	2	3	4	3	2	3	3	2	3	3	2	5	5	2	5	5	5	5
17	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	5	5	3	3	5	3	3	4	5	5	4	3	5	4	5	4
18	3	3	5	4	4	3	3	5	4	4	2	4	3	4	3	3	3	3	2	2	5	3	2	5	2	5
19	2	2	5	3	3	2	2	5	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3
20	4	5	3	3	5	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	4	3	5	4	4	4	4
21	3	5	3	4	3	3	5	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	4	2	5	5	2	5	2	5
22	2	2	4	3	4	2	2	4	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	5	4	3	4	3
23	2	3	5	2	3	2	3	5	2	4	4	4	2	3	3	3	3	5	4	4	5	2	4	5	4	5
24	3	2	2	4	3	3	2	2	4	3	2	4	2	3	4	2	3	4	3	5	4	2	5	4	5	4
25	2	1	2	3	2	2	1	2	3	3	5	3	5	3	3	5	3	3	5	4	5	2	4	5	4	5
26	5	3	3	5	4	5	3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4
27	3	2	5	2	4	3	2	5	2	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	4	4	4	4
28	4	3	4	2	4	4	3	4	2	3	5	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4
29	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2
30	5	5	4	5	3	5	5	4	5	5	4	3	5	5	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
31	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	1	3	2	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3

Re sp	X1 1	X1 2	X1 3	X1 4	X1 5	X1 6	X1 7	X1 8	X1 9	X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	X2 6	X2 7	X2 8	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9
32	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4
33	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
34	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
35	2	4	4	2	5	2	4	4	2	3	3	4	2	4	4	2	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3
36	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	4	3	4	4	4
37	2	5	2	3	5	2	5	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
38	4	5	3	2	5	4	5	3	2	2	2	3	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4
39	3	5	5	4	5	3	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4
40	5	3	4	5	4	5	3	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4
41	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4
42	2	1	1	2	3	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
43	4	3	5	5	5	4	3	5	5	5	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5
44	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	3	4	5	3	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
45	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
46	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2
47	3	5	4	5	4	3	5	4	5	3	5	5	3	3	5	3	3	5	3	4	5	5	4	5	4	5
48	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	4	4	5	5	4	5	5	5	5
49	2	4	4	2	3	2	4	4	2	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5
50	3	4	5	4	5	3	4	5	4	5	3	5	5	3	5	5	3	5	4	5	3	4	5	3	5	3
51	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
52	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
53	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
54	5	5	5	3	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
55	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
56	3	4	3	2	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3
57	4	4	3	4	3	4	4	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	3	4	5	4	4	5	4	5	4
58	2	3	4	2	2	2	3	4	2	4	2	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3
59	3	4	4	2	4	3	4	4	2	3	2	4	2	4	4	2	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3
60	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5



## Lampiran 5. Hasil Pengolahan dengan SPSS

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, Motivasi <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.734 <sup>a</sup>	.538	.522	4.99691

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1658.013	2	829.007	33.201	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1423.237	57	24.969		
	Total	3081.250	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.180	3.145		2.601	.012		
	Motivasi	.313	.138	.315	2.268	.027	.419	2.386
	Kompensasi	.560	.168	.464	3.338	.001	.419	2.386

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Motivasi	Kompensasi
1	1	2.960	1.000	.00	.00	.00
	2	.029	10.131	.96	.18	.07
	3	.011	16.179	.03	.82	.93

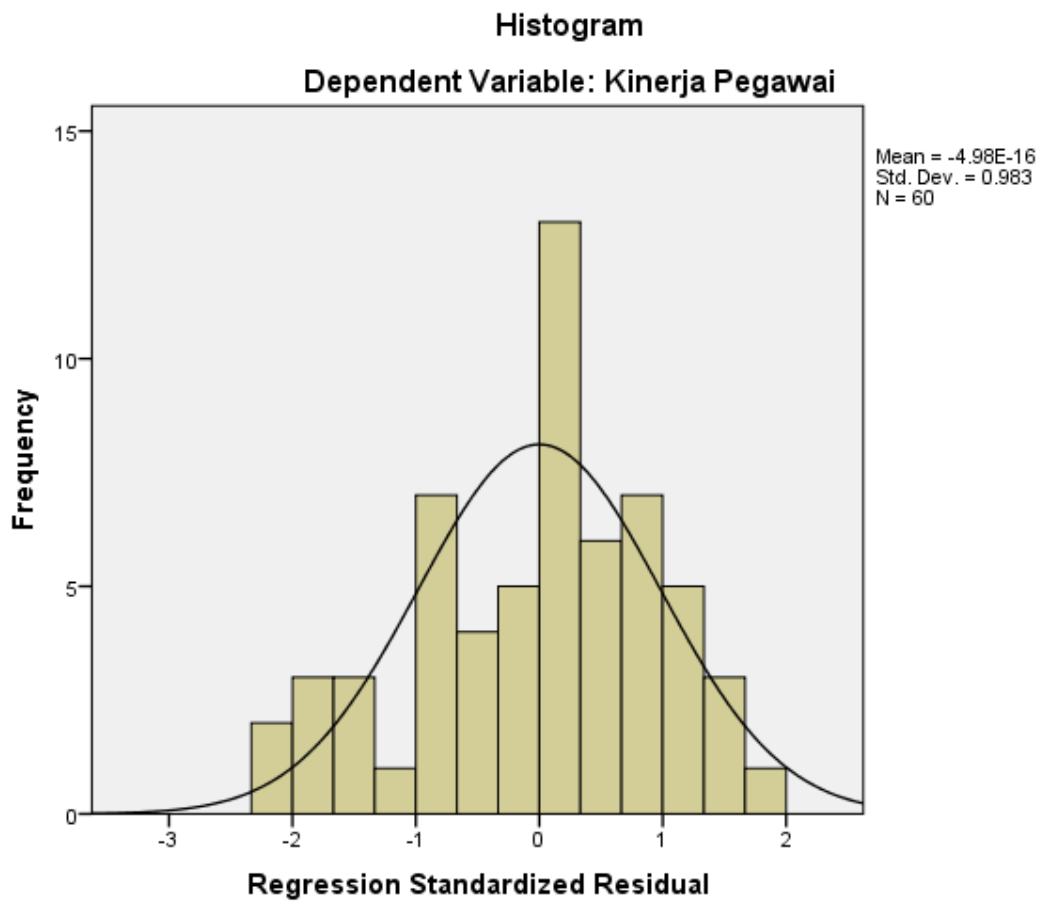
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	20.3945	43.0789	33.2500	5.30112	60
Std. Predicted Value	-2.425	1.854	.000	1.000	60
Standard Error of Predicted Value	.651	2.236	1.060	.357	60
Adjusted Predicted Value	20.3135	43.0873	33.2541	5.34904	60
Residual	-11.16889	9.14386	.00000	4.91148	60
Std. Residual	-2.235	1.830	.000	.983	60
Stud. Residual	-2.286	1.868	.000	1.016	60
Deleted Residual	-11.67853	9.53066	-.00407	5.25216	60
Stud. Deleted Residual	-2.377	1.911	-.005	1.031	60
Mahal. Distance	.018	10.832	1.967	2.258	60
Cook's Distance	.000	.348	.024	.052	60
Centered Leverage Value	.000	.184	.033	.038	60

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

## Charts



**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**  
**Dependent Variable: Kinerja Pegawai**

