

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Agustini, Fauzia. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press
- Arpan, Y. (2023). *Riset Sumber Daya Manusia*. Bandar Lampung: Pusaka Media
- Fadhli, A., Komardi, D., & Putra, R. (2022). Commitment, Competence, Leadership Style, and Work Culture on Job Satisfaction and Employee Performance at the Office of the Ministry of Religion, Kampar District. *Journal of Applied Business and Technology*, 3(1), 56–72. <https://doi.org/10.35145/jabt.v3i1.90>
- Fatiha, A. F., & Chandra, R. (2021). *PENGARUH BUDAYA, DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DISPORAKOTA LANGSA. 1*.
- Kabiana, I. K. P., & Supartha, I. W. (2021). *The Effect of Financial Compensation, Transformational Leadership Style, and Work Motivation on Job Satisfaction in PT. Bank Perkreditan Rakyat Sukawati Pancakanti*.
- Marzuki, I., & Modding, B. (n.d.). *Pengaruh Budaya Kerja dan Kompetensi Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional IV Makassar*.
- Paramita Sani, E., Komala, Y., Damayanti, F., & Hadi Saputra, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Traya Tirta Cisdane. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 1(4), 327–335. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i4.58>
- Prayekti, P., & Pangestu, K. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BPR BKK Kebumen (PERSERODA). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 373. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v5i2.16515>
- Rizky, M. (2022). FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI: GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA & BUDAYA ORGANISASI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>
- Rizqina, Z. A., Adam, M., & Chan, S. (n.d.). *PENGARUH BUDAYA KERJA, KEMAMPUAN, DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA BADAN PENGUSAHAAN KAWASAN PERDAGANGAN BEBAS DAN PELABUHAN BEBAS SABANG (BPKS)*.
- Santoso, T., Erlina, Y., Syafitri, Y., Ernawati, E., & Sumiarni, E. (2023). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP*

KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER ALFARIA TRIJAYA, TBK PALEMBANG. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmadiyah*, 6(2), 183. <https://doi.org/10.51877/jiar.v6i2.283>

Sanusi, A. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.

Yoyo Sudaryo, A. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi langsung dan Kompenasi tidak langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).